

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Dr Gwynne Jones
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	CORPORATE SCRUTINY COMMITTEE
DYDD LLUN, 4 MEHEFIN 2018 am 2.00 y. p.	MONDAY, 4 JUNE, 2018 at 2:00 p.m.
YSTAFELL BWYLLGOR 1, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGEFNI	COMMITTEE ROOM 1, COUNCIL OFFICES, LLANGEFNI
Swyddog Pwyllgor	Ann Holmes 01248 752518 Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

PLAID CYMRU / THE PARTY OF WALES

Lewis Davies, Trefor Lloyd Hughes, MBE, Dylan Rees (*Is-Gadeirydd/Vice-Chair*), Alun Roberts, Nicola Roberts

Y GRWP ANNIBYNNOL / THE INDEPENDENT GROUP

Richard Griffiths, Richard O. Jones

PLAID LAFUR CYMRU/ WALES LABOUR PARTY

J. Arwel Roberts

ANNIBYNNWYR MÔN / ANGLESEY INDEPENDENTS

Aled Morris Jones (Democratiaid Rhyddfrydol Cymru/Welsh Liberal Democrats)(*Cadeirydd/Chair*)
Bryan Owen

AELODAU CYFETHOLEDIG (Gyda hawl pleidleisio ar faterion Addysg) / CO-OPTED MEMBERS (With voting rights when dealing with Educational matters)

Mr Keith Roberts (Yr Eglwys Gatholig / The Catholic Church)
Mrs Anest G. Frazer (Yr Eglwys yng Nghymru / The Church in Wales).

R H A G L E N

1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 **COFNODION Y CYFARFODYDD BLAENOROL** (Tudalennau 1 - 18)

Cyflwyno cofnodion cyfarfodydd blaenorol y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar y dyddiadau canlynol –

- 23 Ebrill, 2018
- 15 Mai, 2018

3 **MONITRO PERFFORMIAD - CERDYN SGORIO CORFFORAETHOL CHWARTER 4 2017/18** (Tudalennau 19 - 44)

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Proffesiwn – AD a Thrawsnewid.

4 **MONITRO CYNNYDD - CYNLLUN GWELLA Y GWASANAETHAU PLANT A THEULUOEDD** (Tudalennau 45 - 104)

- Cyflwyno adroddiad Pennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
- Cyflwyno adroddiad y Panel Gwella Gwasanaethau Plant

5 **MONITRO CYNNYDD - PANEL SGRIWTINI CYLLID** (Tudalennau 105 - 110)

Cyflwyno adroddiad y Panel Sgriwtini Cyllid.

6 **BLAEN RAGLEN WAITH** (Tudalennau 111 - 118)

Cyflwyno'r Blaen Raglen Waith 2018/19.

7 **EITEM ER GWYBODAETH - CLUDIANT YSGOL** (Tudalennau 119 - 122)

Derbyn diweddariad ar wireddu'r Cynllun Gweithredu.

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 23 Ebrill, 2018

PRESENNOL: Y Cyngorydd Aled Morris Jones (Cadeirydd)
Y Cyngorydd Dylan Rees (Is-gadeirydd)

Y Cyngorwyr Lewis Davies, Richard Griffiths, Alun Roberts, Nicola Roberts

Aelod Cyfetholedig: Mr Keith Roberts (Yr Eglwys Gatholig)

Aelodau Portffolio

Y Cyngorydd Llinos Medi Huws (Arweinydd ac Aelod Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol (ar gyfer eitemau 4 a 5)

Y Cyngorydd R. Meirion Jones (Aelod Portffolio Addysg, Llyfrgelloedd, Ieuencid a Diwylliant) (ar gyfer eitem 3)

YN BRESENNOL : Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, Cymuned a Thrawsnewid Gwasanaethau) (ar gyfer eitem 3)

Prif Weithredwr Cynorthwyol (Llywodraethu a Thrawsnewid Prosesau Busnes a Chyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol (ar gyfer eitemau 4 a 5)

Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adran 151 (ar gyfer eitem 3)

Pennaeth Gwasanaethau Oedolion (ar gyfer eitemau 4 a 5)

Pennaeth Gwasanaethau Plant (ar gyfer eitem 4)

Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd

Rheolwr Rhaglen (Gwasanaethau Oedolion) (ST) (ar gyfer eitem 4)

Swyddog Pwyllgor (ATH)

YMDDIHEURIADAU : Y Cyngorwyr Richard Owain Jones, J. Arwel Roberts, Shaun Redmond, John Griffith (Aelod Portffolio Cyllid)

HEFYD YN BRESENNOL: **Aelodau Portffolio** : Y Cyngorwyr Carwyn Jones (Aelod Portffolio ar gyfer Prosiectau Mawr a Datblygiad Economaidd) Alun Mummery (Aelod Portffolio Tai a Chefnogi Cymunedau).

Aelodau Lleol : Y Cyngorwyr Eric Wyn Jones, Dafydd Roberts

Eraill : Rhys Parry a Helen Munroe (Ysgol Henblas); Llinos Roberts, Gareth Parry ac Ellis Wyn Roberts (Ysgol Bodffordd); Dafydd Tudur Jones (Ysgol Corn Hir)

Croesawodd y Cadeirydd bawb a oedd yn bresennol i'r cyfarfod hwn o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol gan gynnwys Aelodau, Swyddogion a chynrychiolwyr Ysgol Bodffordd, Ysgol Henblas ac Ysgol Corn Hir.

1 DATGAN BUDDIANNAU

Gwnaeth y Cynghorydd Richard Griffiths ddatganiad o ddiddordeb personol nad oedd yn rhagfarnu mewn perthynas ag eitem 3 ar y rhaglen oherwydd bod plant ei nith yn ddisgyblion yn Ysgol Henblas.

Datganodd y Cynghorydd Dylan Rees ddiddordeb personol nad oedd yn rhagfarnu mewn perthynas ag eitem 3 ar y rhaglen fel Cadeirydd Corff Llywodraethol Ysgol Bodffordd.

Datganodd y Cynghorydd Nicola Roberts ddiddordeb personol nad oedd yn rhagfarnu yn eitem 3 ar y rhaglen oherwydd bod ei nith yn ddisgybl yn Ysgol Corn Hir.

Datganodd y Cynghorydd Llinos Medi Huws (ddim yn aelod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol) ddiddordeb personol mewn perthynas ag eitem 3 ar y rhaglen.

2 COFNODION Y CYFARFODYDD BLAENOROL

Cyflwynwyd cofnodion y cyfarfod diwethaf o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 12 Mawrth, 2018 a chadarnhawyd eu bod yn gywir.

Diolchodd y Cadeirydd i'r Cynghorydd Dylan Rees, yr Is-gadeirydd am gadeirio'r cyfarfod yn ei absenoldeb.

3 RHAGLEN MODERNEIDDIO YSGOLION - ARDAL LLANGEFNI

Cyflwynwyd adroddiad y Prif Weithredwr Cynorthwyol yn ymgorffori'r adroddiad ar ganlyniad yr Ymgynghoriad Statudol ar ail-gyflunio'r ddarpariaeth addysg gynradd yn ardal Llangefni (Ysgol Corn Hir, Ysgol Bodffordd ac Ysgol Henblas) er ystyriaeth y Pwyllgor. Roedd yr adroddiad yn nodi dau opsiwn ar gyfer symud ymlaen gyda'r broses foderneiddio yn ardal orllewinol Llangefni -

- Adeiladu ysgol newydd yn lle Ysgol Bodffordd, Ysgol Henblas ac Ysgol Corn Hir, neu
- Adeiladu ysgol newydd yn lle Ysgol Bodffordd ac Ysgol Corn Hir a chynnal darpariaeth addysgol yn Llangristiolus. Gallai hyn olygu cynnal Ysgol Henblas yn ei ffurf bresennol neu fel rhan o ysgol aml-safle ar yr amod y ceir sicrwydd ymhen blwyddyn bod y safonau yn Ysgol Henblas yn gwella, bod y gwelliant yn digwydd yn gyflymach a bod y rhagolygon o ran niferoedd disgyblion yn parhau'n gyson.

Dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg, Llyfrgelloedd, Ieuenctid a Diwylliant fod proses foderneiddio ysgolion yn golygu asesu a phwyso a mesur dyfodol ysgolion a'r effaith a gaiff hyn ar rieni, plant, athrawon, llywodraethwyr ysgol ac ystod o randdeiliaid eraill. Yn aml, mae'n fater dadleuol ac mae hefyd yn un o elfennau mwyaf heriol o fusnes y Cyngor. Fel yr Aelod Portffolio, roedd yn cydnabod hyn, ac roedd yn deall pryderon rhieni a rhanddeiliaid. Ar y llaw arall, yr hyn sy'n cael ei drafod yw dyfodol ysgolion efallai am y 50 mlynedd nesaf; gwasanaeth ysgolion sy'n sigo dan bwysau toriadau ariannol; ôl-groniad o ran gwaith cynnal a chadw, gofynion y cwricwlwm yn ogystal â nifer o faterion eraill. Rhaid i'r Cyngor roi ystyriaeth ddifrifol i wneud y system ysgolion yn fwy effeithiol er mwyn creu amgylchedd lle gall y disgyblion a'r athrawon lwyddo, a hefyd i'w gwneud yn fwy effeithlon fel bod adnoddau'n cael eu defnyddio'n effeithiol a bod pob ysgol yn cael cyfran deg o'r gyllideb. Mae'r Cyngor wedi cychwyn ar ei raglen foderneiddio er mwyn gwella canlyniadau addysgol i blant; er mwyn gwella safonau arweinyddiaeth ac ansawdd yr addysgu a'r dysgu a sicrhau

bod ysgolion sector arweiniol ym mhob ardal. Cyfeiriodd yr Aelod Portffolio Addysg at y ffactorau sy'n gyrru'r newid o ran moderneiddio ac a fydd yn dylanwadu ar unrhyw benderfyniad ynglŷn â'r ddarpariaeth orau ar gyfer yr ardal fel y nodir yn adran 2 yr adroddiad. Cyfeiriodd hefyd at rôl Aelodau Etholedig yn y broses foderneiddio sy'n cwmpasu cyfrifoldebau lleol a chorfforaethol - sy'n golygu bod ganddynt ddyletswydd i'w cymunedau unigol ond hefyd ddyletswydd i ddarparu cyfeiriad strategol i'r Cyngor trwy arweiniad cadarn a chlir. Dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg, er y bydd sylwadau penodol yn cael eu gwneud ar ran y tair ysgol yn y cyfarfod hwn, roedd yn hyderu y byddai cynnwys yr adroddiad yn cael ei graffu er mwyn hwyluso'r broses yn ei chyfanrwydd a hefyd er mwyn cynorthwyo'r Pwyllgor Gwaith yn benodol yn y mater hwn ac yn gyffredinol ar gyfer y dyfodol. Diolchodd i bawb a oedd wedi mynychu'r sesiynau ymgynghori a phawb a oedd wedi cyflwyno eu barn er bod llawer o sylwadau wedi cael eu gwneud gan unigolion nad oedd ganddynt unrhyw gysylltiad â'r tair ysgol dan sylw.

Dywedodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, Cymuned a Thrawsnewid Gwasanaethau) ei bod hi hefyd yn dymuno diolch i bawb a oedd wedi cymryd rhan yn y broses ymgynghori naill ai trwy anfon eu hymatebion neu drwy fod yn bresennol yn y cyfarfodydd ymgynghori yn y tair ysgol. Derbyniwyd 264 o ymatebion gan randdeiliaid Ysgol Bodffordd gyda'r mwyafrif helaeth yn gwrthwynebu'r bwriad i gau'r ysgol; derbyniwyd 2 ymateb gan randdeiliaid Ysgol Corn Hir, gan gynnwys un gan y Corff Llywodraethol a derbyniwyd 118 o ymatebion gan randdeiliaid Ysgol Henblas gyda'r mwyafrif helaeth eto yn gwrthwynebu'r cynnig i gau'r ysgol. Cyflwynwyd deiseb i'r Awdurdod yn gwrthwynebu cau Ysgol Bodffordd a chyflwynwyd deiseb hefyd er mwyn cadw Ysgol Henblas ar agor. Yn ogystal, cynhaliwyd arolwg electronig. Cynhaliwyd cyfarfodydd hefyd i gael barn y plant ym mhob un o'r tair ysgol. Tynnodd y Swyddog sylw penodol at baragraff 8.2 yn yr adroddiad ar yr ymateb i'r ymgynghoriad lle nodir bod yr Aelod Cynulliad dros Ynys Môn wedi cyflwyno ymateb mewn perthynas ag Ysgol Henblas. Eglurodd y Swyddog fod Mr Rhun ap Iorwerth wedi ymateb yn rhinwedd ei rôl fel cyn-riant, cyn-lywodraethwr ysgol ac fel un sy'n byw yng nghymuned Llangristiolus.

Dywedodd y Swyddog fod yr adroddiad yn rhoi crynodeb o'r ymatebion a dderbyniwyd trwy gyfleu'r prif themâu o'u cymharu â'r prif ffactorau sy'n gyrru'r newid yn y Strategaeth Moderneiddio Ysgolion (adran 2 yr adroddiad). Nodir ymateb yr Awdurdod i'r materion a godwyd mewn perthynas â phob un o'r tair ysgol yn adran 10 yr adroddiad. O ran **Ysgol Bodffordd ac Ysgol Henblas** mae llawer o'r materion a godwyd - er enghraifft mewn perthynas â safonau, niferoedd disgyblion, cyflwr adeilad yr ysgol, yr iaith Gymraeg a'r defnydd cymunedol yn gyffredin i'r ddwy ysgol a gellir crynhoi ymateb yr Awdurdod iddynt fel a ganlyn -

- Mae'r safonau yn y ddwy ysgol wedi bod yn isel ers peth amser fel y cadarnhawyd gan adroddiadau arolygu Estyn ym Mai, 2015 a Mai, 2017 yn y drefn honno. (*Ymhelaethir ar safonau ysgol ym mhob un o'r tair ysgol yn fanylach yn adran 3 y Ddogfen Ymgynghori Statudol*). Mae cyflymder y cynnydd wedi bod yn araf er bod gwelliannau wedi digwydd yn ddiweddar yn Ysgol Henblas dan arweiniad y Pennaeth dros dro. Mae Ysgol Bodffordd yn derbyn llawer iawn mwy o amser cymorth na nifer sylweddol o ysgolion eraill; yn achos Ysgol Henblas, waeth beth yw'r penderfyniad terfynol, mae angen brys i'r Awdurdod, y rhieni a'r Corff Llywodraethol barhau i weithio gyda'i gilydd dros y flwyddyn nesaf i sicrhau'r gwelliannau angenrheidiol.
- Mae problemau arweinyddiaeth yn bodoli yn y ddwy ysgol. Yn achos Ysgol Henblas, nid yw maint yr ysgol yn caniatáu penodi dirprwy ac mae angen gwneud cryn dipyn o waith i gyrraedd pwynt lle byddai arweinyddiaeth ddirprwyedig yn un o gryfderau'r ysgol. O'r

herwydd, byddai datblygu diwylliant o ddatblygu arweinyddiaeth a chynllunio olyniaeth yn her sylweddol i'r ysgol. Mae'r Awdurdod yn cydnabod bod ansawdd yr arweinyddiaeth yn fwy o her i ysgolion llai lle mae arweinwyr yn gyfrifol am ddsbarth am ran sylweddol o'r wythnos ac yn gyfrifol hefyd am bob agwedd o arwain ysgol.

- Mae'r ddogfen ymgynghori statudol yn nodi gwaith bod cynnal a chadw gwerth £209,000 wedi cronni yn achos Ysgol Bodffordd ac er bod llawer o'r ymatebwyr yn achos Ysgol Henblas yn nodi bod cyflwr yr ysgol yn dda, mae gwaith cynnal a chadw gwerth £112,000 wedi cronni yn yr ysgol honno hefyd.
- Mae maint y ddwy ysgol yn golygu bod dosbarthiadau o oed cymysg. Mae hyn, ynghyd â'r disgwyliad bod yn rhaid paratoi gwaith addas ar gyfer yr amrediad o alluoedd mewn dosbarth, yn cynnig lefel uwch o her i athrawon mewn ysgolion llai.
- Er ei bod yn amheus a yw'r defnydd cymunedol o wneir o Ysgol Henblas yn fwy na'r defnydd a wneir o nifer o ysgolion eraill, cydnabyddir bod defnydd cymunedol sylweddol yn cael ei wneud o Ysgol Bodffordd i'r graddau y byddai'n rhaid, petai'r ysgol yn cau, gydweithio gyda'r gymuned i ddod o hyd i ddatrysiad a fyddai'n caniatáu i weithgareddau cymunedol barhau.
- Nid oes unrhyw dystiolaeth i gefnogi sylwadau a wnaed bod y defnydd o'r iaith Gymraeg yn well yn Ysgol Henblas nag mewn ysgolion eraill. Mae'r defnydd o'r Gymraeg yn un o gryfderau'r tair ysgol a chydabyddir hynny yn Ysgol Bodffordd ac fe'i cadarnheir gan yr Aseiad Effaith Ieithyddol.
- Y gost fesul disgybl yn Ysgol Henblas (£4,778) yw'r uchaf o'r tair ysgol ac mae'n sylweddol uwch na chyfartaledd Ynys Môn (£3,972). Mae'r gost fesul disgybl yn Ysgol Bodffordd hefyd yn uchel ar £4,500. Cyfartaledd Cymru yw £3,690 fesul disgybl.
- Mae'r rhagolygon ar gyfer niferoedd disgyblion yn Ysgol Henblas yn nodi gostyngiad hyd at 2023. Bydd Ysgol Bodffordd dros ei chapasiti erbyn Medi, 2018 ymlaen. (*Ymhelaethir ar y rhagolygon o ran niferoedd disgyblion yn fanylach yn y Ddogfen Ymgynghori Statudol*)

Mae'r sefyllfa mewn perthynas ag **Ysgol Corn Hir** yn wahanol. Fel y fwyaf o'r tair ysgol dan sylw, bydd yn rhaid i'r sefyllfa derfynol adlewyrchu hyn. Nid oes digon o le yn Ysgol Corn Hir ac nid oes modd ehangu safle'r ysgol bresennol. Er bod y safonau yn dda ar hyn o bryd, mae lle i wella eto. Mae yna ôl-groniad gwerth £239,500 o ran cynnal a chadw yn Ysgol Corn Hir hefyd (*Dogfen Ymgynghori Statudol*). Y gost fesul disgybl yn yr ysgol yw'r isaf o'r tair ysgol (£3,475). Gellir dadlau bod hyn yn golygu bod yr her ariannol yn sylweddol uwch oherwydd mae'r dosbarthiadau'n fwy ac oherwydd bod ysgolion mwy fel arfer yn gwasanaethu ardaloedd mwy difreintiedig, gellir dadlau nad yw hyn yn hyrwyddo cyfle cyfartal.

Dywedodd y Swyddog y derbyniwyd nifer o sylwadau ynghylch yr iaith Gymraeg a oedd yn cwestiynu statws ieithyddol ac ansawdd y Gymraeg yn yr ysgol newydd arfaethedig, gyda'r awgrymiad y gall maint yr ysgol effeithio ar ansawdd yr iaith Gymraeg. Awgrymwyd hefyd fod ysgolion mwy yn llai effeithiol o ran creu'r ymdeimlad o deulu a'i gwneud a bod llai o gyfleoedd i blant gynrychioli'r ysgol. Honnir ymhellach fod cau ysgolion yn arwain at ddirywiad cymunedau. Mae'r Awdurdod yn pwysleisio y bydd angen i unrhyw ysgol newydd ddilyn y polisi iaith Gymraeg ac mae'n disgwyl i unrhyw ysgol sy'n rhan o'r rhaglen foderneiddio barhau i fod yn ysgolion Cymraeg eu hiaith. Nid oes unrhyw dystiolaeth fod ysgolion mwy yn cynnig llai o gyfleoedd i gymryd rhan - mae yna drefniadau mewn ysgolion cynradd i sicrhau cyfleoedd i bob disgybl gymryd rhan. Nid yw ychwaith yn wir fod cymunedau o reidrwydd yn dirywio pan fydd yr ysgol leol yn cau - gall ysgol newydd greu cymuned ehangach ac mae yna enghreifftiau o gymunedau sy'n parhau i ffynnu mewn pentrefi lle mae ysgolion wedi cau.

Cyflwynwyd sylwadau hefyd gan randdeiliaid eraill, gan gynnwys Undebau Athrawon, Estyn, Cynghorau Cymuned Llangristiolus a Cherrigceinwen, Grŵp Ymgyrch Addysg Cymdeithas yr Iaith Gymraeg a Chymdeithas yr Iaith. Mae nifer o sylwadau yn cyfeirio at **Gôd diwygiedig Trefniadaeth Ysgolion 2017** Llywodraeth Cymru y disgwylir iddo ddod i rym ym Medi, 2018. Mewn ymateb i gwestiwn gan y Pwyllgor ynghylch faint o ystyriaeth a roddwyd i'r Côt diwygiedig wrth wneud y cynigion fel y'u cyflwynwyd, dywedodd y Swyddog fod pob ystyriaeth wedi'i rhoi i'r Côt. Amlygodd fodd bynnag nad yw'n dweud yn unman yn y Côt diwygiedig nad yw cau ysgolion gwledig bach yn bosibl; mae'r Côt yn cydnabod nad yw'r rhagdybiaeth yn erbyn cau ysgolion gwledig yn golygu na fydd ysgolion gwledig byth yn cau. Yr hyn y mae'r Côt yn ei nodi yw y dylai penderfyniad i gynnig ac ymgynghori ar gau gael ei wneud dim ond ar ôl i'r holl opsiynau ymarferol ac eithrio cau (ceir enghreifftiau ohonynt yn y Côt) gael eu hystyried. Mae'r Côt diwygiedig yn nodi bod y system bresennol wedi caniatáu i benderfyniadau gael eu gwneud yn fwy cyflym - dywedodd y Swyddog nad yw'r Awdurdod yn Ynys Môn wedi gwneud penderfyniadau ar frys, mae wedi cymryd tair blynedd ar gyfartaledd i agor ysgol newydd o'r pwynt ymgynghori. Dechreuodd trafodaethau mewn perthynas â'r ddarpariaeth addysg gynradd yn ardal orllewinol Llangefni yn 2016; yn ogystal, mae ystyried opsiynau amgen wedi ffurfio rhan o bob proses ymgynghori y mae'r Awdurdod wedi ei chynnal hyd yma fel rhan o'r rhaglen moderneiddio ysgolion. Fodd bynnag, mae profiad wedi dangos bod y rhan fwyaf o sylwadau a wneir yn ystod ymgynghoriadau yn negyddol yn bennaf ac yn gwrthwynebu'r cynigion a gyflwynwyd ac mai ychydig iawn o sylwadau cadarnhaol a geir o ran cynnig opsiynau eraill ymarferol. Mae'r Côt yn cyfeirio at safonau ac ansawdd addysg fel ffactorau allweddol - mae'r Awdurdod yn cytuno ac mae'n awgrymu ymhellach fod plant yn cael annhegwch os yw safonau'n anfodddhaol. Mae gwella a sicrhau safonau addysgol uchel yn un o brif yrwyr yr Awdurdod o ran sicrhau newid. Mae'r Côt yn cyfeirio at y ffaith bod rhai ysgolion yn ganolog i fywyd a gweithgaredd yn y gymuned ac i gynaliadwyedd cymunedau yn enwedig lle defnyddir adeilad yr ysgol i ddarparu gwasanaeth cymunedol - mae'r Awdurdod, er yn ceisio gweithio gyda chymunedau ac wedi llwyddo i wneud hynny, e.e. yn Llanddona, yn cydnabod bod hon yn agwedd y bydd angen gwneud gwaith pellach yn ei chylch wrth i'r Côt newydd gael ei weithredu ac wrth i'r Awdurdod fireinio ei brosesau. Mae'r Côt yn cydnabod addysg fel yr ystyriaeth sylfaenol sy'n cysylltu â dyletswydd yr AALI i godi a chynnal safonau addysg - mae ansawdd profiadau plant yn edefyn arian sy'n rhedeg trwy raglen Foderneiddio Ysgolion yr Awdurdod. Nid yw'r rhestr o ysgolion gwledig sy'n gysylltiedig â'r Cod yn golygu bod ysgolion sydd wedi'u dynodi fel ysgolion gwledig ar y rhestr yn ddiogel ac na ddylid ystyried datrysiadau amgen neu wahanol. Mae angen gwneud mwy o waith ar hyn yn lleol a bydd yn derbyn sylw unwaith y daw'r Côt newydd yn dod i rym.

Ystyriodd y Pwyllgor adroddiad y Swyddog a'r wybodaeth a gyflwynwyd i gefnogi'r cynigion a gyflwynwyd ac fe wnaeth y pwyntiau canlynol -

- Nododd y Pwyllgor nad oedd cau Ysgol Henblas yn opsiwn yn yr ymgynghoriad ar foderneiddio ysgolion yn rhan orllewinol Llangefni a gynhaliwyd yn gynnar yn 2017. Gofynnodd y Pwyllgor am eglurhad felly o'r rhesymau dros gynnwys cau Ysgol Henblas fel rhan o'r ymgynghoriad diweddaraf.

Dywedodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, Cymunedau a Thrawsnewid Gwasanaethau) fod y Pwyllgor Gwaith yn ei gyfarfod ar 18 Rhagfyr, 2018 wedi penderfynu ar gyfnod o oedi ac adolygu ynghylch dyfodol darpariaeth addysg gynradd yn Llangefni. O ganlyniad i hyn, cafodd yr opsiynau eu hail-asesu yn sgil cadarnhad hefyd o argaeledd cyllid newydd sylweddol. Penderfynodd y Pwyllgor Gwaith ofyn i Swyddogion Addysg edrych eto ar ardal Llangefni. Roedd y cyllid ychwanegol yn golygu bod cynigion newydd yn bosibl gyda hynny yn ei dro yn golygu bod angen cyfarfodydd ymgynghorol

statudol pellach gyda rhieni, staff a llywodraethwyr. Ar ôl adolygu'r sefyllfa, penderfynodd y Pennaeth Dysgu, ar 5 Chwefror, 2018, mewn ymgynghoriad â'r Prif Weithredwr a'r Aelod Portffolio Addysg ac yn unol â phwerau dirprwyedig y Swyddogion, ail-gychwyn y broses ymgynghori yn rhan orllewinol Llangefni ar y cynnig a nodir yn y Ddogfen Ymgynghori Statudol.

- Nododd y Pwyllgor fod y Côt Trefniadaeth Ysgolion newydd yn debygol o gael ei weithredu ym mis Medi, 2018. Gofynnodd y Pwyllgor am eglurhad ynghylch yr ymagwedd y bydd yr Awdurdod yn ei mabwysiadu os bydd y Côt terfynol yn wahanol i'r fersiwn ddrafft ac a fyddai'n bosibl gwrthdroi unrhyw benderfyniad y bydd y Pwyllgor Gwaith efallai yn ei wneud mewn perthynas â'r opsiynau dan ystyriaeth yn enwedig gan eu bod yn golygu cau dwy neu dair o ysgolion.

Dywedodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, Cymuned a Thrawsnewid Gwasanaethau) na fyddai'n bosibl mynd yn ôl ar benderfyniad y mae'r Pwyllgor Gwaith wedi'i raglennu i'w wneud ar 30 Ebrill, pan ddaw'r Côt Trefniadaeth Ysgolion i rym ym Medi, 2018.

Adroddodd y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adran 151 ar sefyllfa ariannol yr Awdurdod. Dywedodd y Swyddog mai addysg ac ysgolion yw'r cyllidebau mwyaf yn y Cyngor - £40m o gyfanswm cyllideb y Cyngor o £130m. Dywedodd y Swyddog, ers dechrau'r wasgfa ar gyllid y Cyngor yn ystod 2012, bod y Cyngor wedi gwneud toriadau yn y gyllideb o dros £17 miliwn, gan gynnwys £2.5m o arbedion yn 2018/19. Gan edrych i'r dyfodol, nid oes disgwyliad y bydd y sefyllfa'n gwella gyda'r grant setliad yn debygol o ostwng 1% arall yn 2019/20 sy'n cyfateb i golled o £1m o incwm i'r Cyngor, ac ni ragwelir unrhyw gynnydd yn y ddwy flynedd ddilynol. Serch y ffaith fod y gyllideb yn crebachu, mae costau'r Cyngor yn cynyddu'n raddol o flwyddyn i flwyddyn - disgwylir i gyflogau staff gweinyddol llywodraeth leol godi 3% yn 2019/20; pe bai gweddill staff y Cyngor yn derbyn codiad cyflog o 2% i 3%, rhagwelir y byddai'r setliad cyflog ar gyfer staff addysgu hefyd oddeutu'r un lefel gyda hynny'n ychwanegu'n sylweddol at gostau'r Cyngor. Mae Cynllun Ariannol Tymor Canol y Cyngor yn ceisio edrych ymlaen yn seiliedig ar wahanol senarios; mae'r cynllun yn rhagamcan y bydd angen i'r Cyngor wneud arbedion pellach o rhwng £ 6m a £ 10m dros y tair blynedd nesaf. Felly, mae angen cymryd sefyllfa ariannol y Cyngor i ystyriaeth wrth wneud penderfyniadau ar ysgolion a dylai fod yn un o'r ffactorau yn y broses o wneud penderfyniadau. Dywedodd y Swyddog fod y Cyngor dros y blynyddoedd wedi ceisio gwarchod ysgolion rhag y gwaethaf o'r toriadau yn y gyllideb; nid yw rhoi i ysgolion y warchodaeth hon ar draul gwasanaethau eraill sydd wedi gorfod dod o hyd i arbedion sylweddol dros y blynyddoedd diwethaf bellach yn bosibl, yn enwedig os bydd y senario waethaf yn cael ei gwireddu ac y bydd yn rhaid i'r Cyngor ddod o hyd i arbedion o £10m dros y tair blynedd nesaf.

Cyfeiriodd y Swyddog at y trefniadau ariannu ar gyfer ysgolion newydd sydd hefyd yn rhoi pwysau ar gyllid y Cyngor. Rhennir cyllid ar gyfer prosiect ysgol newydd neu brosiect adnewyddu yn 50% gan Lywodraeth Cymru a 50% gan yr Awdurdod Lleol. Gall derbyniadau cyfalaf o werthu adeiladau ysgolion nad oes eu hangen mwyach ffurfio rhan o gyfraniad yr Awdurdod a thrwy hynny leihau'r swm y mae'n rhaid iddo wario. Ariennir y swm sy'n weddill trwy fenthycia lle mae'r Awdurdod yn cwrdd â chostau benthycia, h.y. trwy wneud darpariaeth yn y gyllideb refeniw - y Ddarpariaeth Isafswm Refeniw (2% o swm y benthyciad) - i ad-dalu'r benthyciad ar ddiwedd y tymor a thrwy gwrdd â'r costau llog blynyddol, sydd, ar hyn o bryd rhwng 2.3% i 2.5%. Am bob £1m y mae'r Awdurdod yn ei fenthycia i ariannu ei gyfran ef o gostau ysgol newydd, mae'r costau blynyddol oddeutu

£50k. Mae benthyciad o £5m yn arwain at gost flynyddol o £ 250k y mae'n rhaid i'r Awdurdod ei dalu. O'r herwydd, mae'r agweddau ariannol wrth ystyried gwahanol opsiynau ar gyfer ysgolion gan gynnwys ysgolion newydd yn bwysig iawn. Mae dod ag Ysgol Henblas i mewn i'r hafaliad yn fanteisiol o safbwynt ariannol o gofio y byddai rhai costau penodol sy'n gysylltiedig â rhai contractau, e.e. costau rheoli contractau, costau diogelwch safle yr un fath waeth beth fo maint yr ysgol newydd ond gellir cyflawni arbedion maint trwy gynnwys Ysgol Henblas yn y cynllun. Yn gyffredinol, mae costau rhedeg ysgolion llai yn uwch gyda hynny'n arwain at gynnydd yn y gost fesul disgybl; o safbwynt refeniw, mae'n rhaid i'r Cyngor ystyried a all fforddio i gadw ysgolion gwledig bach yn y tymor hir. Cyfeiriodd y Swyddog at adran 11 yn yr adroddiad ar yr ymateb i'r ymgynghoriad sy'n nodi canlyniad gwerthusiad ariannol o bedwar opsiwn, gan gynnwys yr opsiwn o gadw pethau fel y maent.

Mewn ymateb i gwestiynau gan y Pwyllgor, cadarnhaodd y Swyddog y byddai benthycia'n digwydd dros gyfnod o 50 mlynedd. Nodir y costau cludiant ysgol ychwanegol ar gyfer pob un o'r pedwar opsiwn yn adran 11; amcangyfrifon yw'r rhain a gallant newid yn dibynnu ar yr ysgol ac i ble y bydd y rhieni yn dewis anfon eu plant.

Sylwadau gan Ysgol Henblas

Fe wnaeth Rhys Parry (Cadeirydd Corff Llywodraethol Ysgol Henblas) a Helen Munroe (ar ran rhieni disgyblion Ysgol Henblas) annerch y Pwyllgor a chyflwyno eu barn nhw a barn cymuned Llangristiolus ynghylch y cynigion i foderneiddio'r ddarpariaeth addysg gynradd yn rhan orllewinol Llangefni. Tynnodd y ddau ohonynt sylw at yr ymgyrch egniol a brwdfrydig a lanswyd gan randdeiliaid yn Ysgol Henblas i gadw'r ysgol ar agor oherwydd eu bod o'r farn bod achos cadarn dros beidio â chau'r ysgol a hynny'n cael ei gefnogi gan resymau addysgol, diwylliannol a chymdeithasol cryf. Tynnwyd sylw at y ffaith bod aelodau'r Pwyllgor yn ogystal ag aelodau o'r Pwyllgor Gwaith wedi cael gwahoddiad i ymweld ag Ysgol Henblas ond nad oedd hyn wedi bod yn bosibl ar y dyddiad a gynigiwyd. Wrth gyflwyno eu sylwadau i'r Pwyllgor, dygwyd y materion isod i sylw'r Aelodau -

- Mae Ysgol Henblas yn ysgol o 87 o blant sydd, ym marn y rhanddeiliaid, yn ei gwneud yn ysgol ganolig ei maint yn hytrach nag yn ysgol fechan. Mae'r ysgol yn gwasanaethu ardal wledig eang yn cynnwys Llangristiolus, Capel Mawr, Cerrigceinwen a Pharadwys. Mae'n ysgol fywiog, hapus, Cymraeg ei hiaith sy'n ffynnu. Mae'n ysgol fodern gyda lle'r naill ochr a'r llall iddi i'w hystemyn os oes angen.
- Ers mis Medi diwethaf o dan Brifathrawiaeth Mr Elfed Williams, mae'r ysgol wedi datblygu a mynd o nerth i nerth ac, yn dilyn penodiad pennaeth newydd, dawnus a brwdfrydig yn ddiweddar sy'n rhannu gweledigaeth ei ragflaenydd ar gyfer yr ysgol, mae pob hyder y bydd Ysgol Bydd Henblas yn parhau i ffynnu. Mae Safonau Addysg yn yr ysgol ar gynnydd. Er gwaethaf cyfnod heriol cyn haf 2017, o'r tair ysgol dan sylw, canlyniadau Ysgol Henblas ar gyfer 2016/17 yn y Cyfnod Sylfaen yw'r ail orau ac yn CA2, yr ysgol hon yw'r orau ac mae'r canlyniadau hefyd yn well na rhai Ynys Môn a Chymru. Ar ben hynny, mae GwE mewn adroddiad a gyhoeddwyd y mis diwethaf, yn cadarnhau bod yr ysgol wedi gwneud cynnydd yn erbyn pob un o'r 6 argymhelliad a wnaed gan Estyn yn dilyn yr arolygiad ym mis Mai 2017. O dan arweiniad y Pennaeth newydd, mae'r ysgol yn parhau i wneud cynnydd o ran gwella safonau.
- Bod diffygion arwyddocaol yn y broses ymgynghori - yn benodol - y tro U annisgwyl mewn perthynas â'r safiad a gymerwyd yn yr ymgynghoriad blaenorol yn gynnar yn 2017 sydd wedi arwain yn awr at y cynnig i gau Ysgol Henblas. Hefyd, ni chynhaliwyd ymgynghoriad anstatudol ac er y derbynnir nad yw hynny'n orfodol, ystyrir ei fod yn

arfer dda. Yn drydydd, y gogwydd bwriadol yn y ddogfen ymgynghori statudol ac yn yr adroddiad ar yr ymateb i'r ymgynghoriad sy'n ceisio cyfleu darlun anffafriol o Ysgol Henblas. Er enghraifft, drafftiodd Corff Llywodraethol Ysgol Henblas ymateb manwl 8 tudalen manwl i'r ymgynghoriad ond fe gafodd yr ymateb hwnnw ei grynhai'n 6 pwynt bwled yn yr adroddiad, er bod ymatebion gan Gyrrff Llywodraethol Ysgolion a effeithiwyd yn y gorffennol wedi cael eu hatgynhyrchu'n gyflawn mewn adroddiadau blaenorol ar ymatebion i ymgynghori. Mae'n cyfyngu ar lais yr ysgol ac aethpwyd ati i gywiro hyn gan Gadeirydd y Corff Llywodraethol a anfonodd ymateb y Corff Llywodraethol yn uniongyrchol i aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini a'r Pwyllgor Gwaith.

- Pwysigrwydd sicrhau dewis. Pe bai holl gynlluniau'r Awdurdod yn cael eu gwireddu, dim ond dwy ysgol gynradd, er y byddent yn rhai mawr, fyddai'n gwasanaethu ardal enfawr sy'n cyfateb i chwarter yr Ynys. A yw'r Awdurdod wir yn credu bod anialwch addysgol fel hyn yn ddymunol? Er bod nifer o rieni yn dewis anfon eu plant i ysgolion mwy, mae llawer o bobl eraill yn dewis ysgolion gwledig megis Ysgol Henblas oherwydd y flaenoriaeth i lawer o rieni yw bod eu plant yn cael addysg o safon mewn amgylchedd gwledig, cymunedol a theuluol yn hytrach na mewn ffatri addysg.
- Mae ysgol fel Ysgol Henblas yn gynhwysol ac yn cynnig cyfleoedd i bob disgybl gymryd rhan mewn gweithgareddau ysgol e.e. yn y tîm pêl-droed neu yng nghôr yr ysgol; yn aml mewn ysgolion mwy, dim ond y gorau sy'n cael y cyfle i gymryd rhan.
- Ers mis Mai, 2017 bu cynnydd o bron i 10% yn niferoedd y disgyblion yn Ysgol Henblas, sy'n tystio i hyder y gymuned gyfagos yn yr ysgol.
- Ysgol Henblas yw canolbwynt Llangristiolus ac mae'r pentref wedi tyfu o gwmpas yr ysgol gan mai ychydig iawn o ddarpariaeth arall sydd ar gael yn y pentref. Pe byddai'r ysgol yn cau, yna byddai ardal wledig fawr yn cael ei hamddifadu o'r unig adnodd sylweddol sy'n dod â'r gymuned at ei gilydd, a gallai colli hynny arwain at ddirywiad cymuned arall eto.
- Mae ysgolion fel Ysgol Henblas yn hanfodol o ran hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg. Bydd yr ysgol fawr newydd arfaethedig bum gwaith maint Ysgol Henblas, gan olygu y gallai pum gwaith y nifer o blant o gartrefi di-Gymraeg fod yn mynychu'r ysgol, gan gynyddu'r cyfleoedd i blant beidio â siarad Cymraeg. Mae cadw canolfannau addysg yn y cymunedau ble mae plant yn byw lle bynnag y bo modd, yn allweddol i sicrhau bod y Gymraeg yn datblygu ac yn ffynnu. Nid yw addysgu plant trwy gyfrwng y Gymraeg yn ddigon ynddo'i hun i gynnal yr iaith - mae angen i blant allu dewis Cymraeg dros y Saesneg a dylai hyn ddechrau yn eu pentref eu hunain a'u cymuned eu hunain ac nid mewn ysgol bedair milltir i lawr y ffordd.

Mewn ymateb i gwestiynau gan y Pwyllgor ynghylch y camau y mae Corff Llywodraethol Ysgol Henblas yn eu cymryd i sicrhau bod y gwelliant o ran safonau'n parhau ac yn cael ei gynnal, dywedodd Mr Rhys Parry fod yr ysgol wedi gweithio'n ddyfal i weithredu'r cynllun gweithredu ôl-arolygiad ac mae Panel Safonau wedi cael ei sefydlu i sicrhau bod y 6 argymhellid a wnaed gan Estyn yn cael eu gweithredu. Gwnaed cynnydd sylweddol eisoes e.e. mewn perthynas â darllen ac mae hynny wedi'i gadarnhau yn adroddiad GwE. Fodd bynnag, mae'r ffocws ar wella safonau wedi lleihau oherwydd yr angen i roi pob ymdrech i mewn i'r ymgyrch i ymladd dros ddyfodol yr ysgol. O ran dosbarthiadau oedran cymysg, mae yna ddisgyblion o wahanol alluoedd ym mhob dosbarth y mae angen gwneud trefniadau gwahanol ar eu cyfer.

Siaradodd y Cynghorwyr Dafydd Roberts ac Eric Wyn Jones fel Aelodau Lleol. Dywedodd y ddau eu bod yn hyderus yn y cynnydd a wnaed gan Ysgol Henblas ac roedd y ddau yn pryderu am oblygiadau unrhyw fwrdd i gau oherwydd y byddai hynny'n gadael ardal fawr o'r Ynys heb unrhyw ddarpariaeth addysgol a thrwy hynny, yn amddifadu rhieni o'r gallu i

ddewis. Dywedodd y Cyngorydd Eric Jones ei fod wedi'i syfrdanu gan y cynnig i gau'r tair ysgol a bod y tair ohonynt yn ei farn ef yn rhai gwych ('super').

Sylwadau gan Ysgol Bodffordd

Anerchodd Gareth Parry (Llywodraethwr Ysgol), Llinos Roberts (rhiant) ac Elis Wyn Roberts (Cyngor Cymuned Bodffordd) y Pwyllgor gan fynegi eu barn a barn cymuned Bodffordd ar y cynnig i foderneiddio'r ddarpariaeth addysg gynradd yn rhan orllewinol Llangefni. Wrth wneud eu sylwadau, pwysleisiwyd rôl Ysgol Bodffordd fel ysgol gymunedol sydd wrth galon y gymuned a dygwyd y materion canlynol at sylw'r Pwyllgor hefyd -

- Bod Ysgol Bodffordd yn ysgol boblogaidd sy'n llawn gyda llawer o rieni o'r tu allan i'r dalgylch yn dewis anfon eu plant i'r ysgol oherwydd ei natur gymunedol ac ethos Cymraeg cryf.
- Nid adeiladau newydd chynnydd academiaidd yw'r unig ffactorau yn natblygiad plant. Mae polisiâu addysg Llywodraethwyr Cymru yn awgrymu y dylai unrhyw benderfyniadau ynghylch dyfodol ysgolion gael eu gwneud ar sail eang a chyfannol gan gymryd llesiant plant i ystyriaeth a'r ymdeimlad o berthyn sy'n bodoli mewn ysgol gymunedol glos fel Ysgol Bodffordd. Yn y tymor byr, bydd cau'r ysgol yn cael effaith ar deuluoedd llai ffodus ac ar blant gydag anghenion arbennig; ni fydd plant yn gallu cerdded i'r ysgol. Bydd gorfod teithio ar fws i ysgol fawr gyda 450 o ddisgyblion yn debygol o gael effaith ar blant 4 a 5 oed - bydd yn ddigon heriol iddynt orfod symud o'r feithrinfa i'r ysgol gynradd. Mae dyfodol y Cylch Meithrin rhagorol ym Modffordd hefyd dan fygythiad.
- Mae gan Ysgol Bodffordd gysylltiadau cymunedol arbennig o gryf; mae rhieni yn amau a yw'r Awdurdod wedi asesu'n llawn yr effaith y bydd cau'r ysgol yn ei gael ar y gymuned wledig glos hon ac ar yr iaith Gymraeg. Mae'n rhaid cael achos cryf iawn dros gau'r ysgol (heblaw am resymau ariannol) a all sefyll i fyny i sgrwtini. Nid yw'r rhanddeiliaid yn Ysgol Bodffordd yn credu bod achos o'r fath wedi'i wneud oherwydd camgymeriadau yn yr adroddiad ar yr ymateb i'r ymgynghoriad, nid yn lleiaf, hepgor barn Estyn, sy'n ofyniad gorfodol sy'n tansilio'r syniad o ymgynghori teg ac sy'n ei ostwng i lefel rhoi sêl bendith heb ystyried popeth ('stamp rwber').
- Mae'r ganolfan gymunedol sydd wedi'i chysylltu'n annatod â'r ysgol yn cael ei defnyddio'n llawn gan y gymuned; fodd bynnag, ni chafwyd unrhyw arwydd o'r hyn fydd yn digwydd i'r ganolfan pe bai'r ysgol yn cau na'r effaith y byddai hynny yn ei gael ar weithgareddau cymunedol a bywyd cymunedol. Heb yr ysgol nid oes darpariaeth parcio ar gyfer y ganolfan gymunedol.
- Cafodd y maes chwarae a'r cae ar safle'r ysgol eu rhoddi fel rhodd gan y tîrffediannwr nifer o flynyddoedd yn ôl fel y gallai plant y pentref eu defnyddio. Os yw'r Awdurdod yn bwriadu defnyddio'r derbyniadau cyfalaf o werthu Ysgol Bodffordd fel cyfraniad tuag at yr ysgol newydd yna byddai'n rhaid iddo ddarparu tystiolaeth o berchnogaeth y tir a'r ganolfan.
- Mae rhanddeiliaid Ysgol Bodffordd yn credu bod rhagfarn yn erbyn Ysgol Bodffordd yn yr adroddiad ar yr ymateb i'r ymgynghoriad; mae dweud nad yw'n bosibl cyfiawnhau dyfodol Ysgol Bodffordd yn warthus. Ers adroddiad arolygu Estyn yn 2015, mae'r ysgol wedi gwneud ymdrech fawr iawn i wella safonau ac nid yw hynny'n cael ei gydnabod yn yr adroddiad. Yn ogystal â rhagdybiaeth yn erbyn ysgolion llai, mae rhagdybiaeth hefyd yn yr adroddiad bod ysgolion mwy yn well mewn sawl ffordd; mae ysgolion cynradd mwy yn gymharol newydd - felly nid oes digon o dystiolaeth hyd yma i gefnogi'r rhagdybiaeth hon.
- Mae dweud bod rhai o Ysgol Bodffordd yn teimlo nad oedd unrhyw ddiben ymateb i'r ymgynghoriad yn adlewyrchiad annheg o'r sefyllfa ac yn anwybyddu'r ffaith y cyflwynwyd rhwng 400 a 500 o ymatebion i dri ymgynghoriad (dau statudol ac un anstatudol). Pan

mae ffeithiau o'r fath yn cael eu hanwybyddu, nid yw'n syndod y gall rhai deimlo nad oes pwynt ymateb – mae rhieni a llywodraethwyr wedi colli ffydd yng ngallu swyddogion yr AALI i wrando ac i dderbyn safbwynt gwahanol.

- Trwy wneud cynnig i gau Ysgol Bodffordd, mae'r Awdurdod yn gweithredu'n groes i Ddeddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 sydd, ymysg pethau eraill, yn ceisio creu cymunedau hyfyw, gwydn a llwyddiannus sy'n hyrwyddo cydraddoldeb, tegwch a chydlyniant lle gall yr iaith Gymraeg ffynnu. Felly ni ellir cyfiawnhau cau ysgolion megis Ysgol Bodffordd oherwydd gallai hynny arwain at ddinistrio cymunedau.
- Wrth gynnig cau Ysgol Bodffordd, mae'r Awdurdod hefyd yn gweithredu yn groes i'w Gynllun Cyngor 2017-2022 ei hun sydd yn nodi mai un o'i amcanion yw sicrhau y gall pobl Ynys Môn ffynnu a gwreiddu eu potensial hirdymor. Ni fydd dyhead o'r fath yn cael ei wireddu gan gau ysgolion a dinistrio sylfeini cymunedau.
- Daw'r Côt Trefniadaeth Ysgolion newydd i rym ym mis Medi, 2018 a gallai olygu fod yr ymgynghoriad presennol yn wastraff amser. Yn ychwanegol at hyn, cafwyd cyhoeddiad gan Ysgrifennydd Addysg Llywodraeth Cymru y bydd £36 miliwn o arian ychwanegol ar gael ar gyfer ysgolion yng Nghymru i recriwtio athrawon ac i ddarparu lle dysgu ychwanegol er mwyn lleihau maint dosbarthiadau babanod. Bydd y datblygiadau hyn yn newid y sefyllfa. Mae'r ffaith mai ymgynghoriad statudol yn unig a gynhaliwyd ar yr adeg hon yn awgrymu bod yr Awdurdod yn ceisio gwthio penderfyniad drwodd tra bod amser ar gael o hyd. O gofio y dechreuodd y broses o foderneiddio ysgolion yn yr ardal hon yn 2016, byddai'n fwy rhesymol disgwyl am ychydig fisoedd eto hyd oni fydd y Côt newydd wedi'i weithredu. Er gwaethaf y ffaith bod yr Awdurdod yn pwysleisio bod yr amserlen yn dynn, mae rhuthro i wneud penderfyniad yn parhau i fod yn beth peryglus i'w wneud.

Mewn ymateb i bwytiau a godwyd gan y Pwyllgor mewn perthynas â dyfodol y ddarpariaeth addysg feithrin bresennol yn Ysgol Bodffordd a'r trefniadau ar gyfer cludo plant meithrin i'r ddarpariaeth feithrin yn yr ysgol newydd, a chan dderbyn y ffaith bod rhieni ar hyn o bryd yn gallu cerdded i'r Cylch Meithrin, ynghyd â materion yn ymwneud â pherchenogaeth gyfreithiol y maes chwarae a'r rhan gymunedol o adeilad yr ysgol, dywedodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, Cymunedau a Thrawsnewid Gwasanaethau) fod Swyddogion Addysg wedi esbonio yn y sesiwn ymgynghori gyda rhieni y byddai'n rhaid ystyried gwneud trefniadau ar gyfer y Cylch Meithrin ym Modffordd ei hun. Mewn perthynas â pherchenogaeth y tir a'r ganolfan gymunedol, ymholiadau cychwynnol a wnaed yn unig gyda Swyddogion Eiddo rhag ofn rhoi'r argraff bod y penderfyniad yn cael ei ragddyfalu neu'r argraff bod y penderfyniad wedi ei wneud yn barod; yr un modd ag agweddau eraill y cynigion, bydd y gwaith manwl yn dechrau ar ôl i'r Pwyllgor Gwaith wneud penderfyniad.

Eglurodd yr Aelod Portffolio Addysg fod yr amserlen yn cael ei rhagnodi gan amseriad Band A a Band B Rhaglen Ysgolion yr Unfed Ganrif ar Hugain Llywodraeth Cymru. Mewn perthynas â'r arian ychwanegol a gyhoeddwyd yn ddiweddar gan Lywodraeth Cymru i leihau maint dosbarthiadau babanod, fe wnaeth yr Aelod Portffolio, wrth gyfeirio at y ffaith bod yr arian wedi'i fwriadu ar gyfer cyflogi athrawon newydd i helpu i greu dosbarthiadau babanod llai fel bod "ysgol sydd â dau ddosbarth babanod o 29 neu fwy o ddisgyblion ar hyn o bryd yn gallu cael tri dosbarth llai ar gyfer babanod sy'n haws i'w rheoli", dynnu sylw at y ffaith mai ychydig iawn o ysgolion yn Ynys Môn fyddai'n ffitio'r disgrifiad y byddai'r meini prawf ariannu yn berthnasol iddynt.

Eglurodd y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 nad yw'r derbyniadau cyfalaf o werthu ysgol, er yn ddefnyddiol i leihau'r gwariant cyffredinol, yn hanfodol yng nghyd-destun y gyllideb o £8m i gyd ar gyfer yr ysgol newydd arfaethedig. Bydd unrhyw fwch cyllido yn cael ei bontio trwy fenthyca.

Dywedodd y Cynghorydd Dylan Rees fel Cadeirydd Corff Llywodraethol Ysgol Bodffordd ei fod o'r farn bod yr asesiad o Ysgol Bodffordd, o safbwynt safonau, yn darllen yn annheg. Gwneir llawer o arolygiad Estyn yn 2015, ers hynny mae'r ysgol wedi gwneud cynnydd cyson. Dim ond yn ddiweddar, fe ymddangosodd ef a'r Pennaeth gerbron Panel Sgriwtini Adolygu Cynnydd Ysgolion y Cyngor, lle cafodd yr ysgol ei chanmol ar y cynnydd a wnaed gyda chymorth GwE - mae hyder y bydd yr ysgol, gyda chynnydd parhaus, yn symud allan o'r categori ambr mewn perthynas â pherfformiad ac i'r categori melyn erbyn Medi, 2018. Nid yw hyn yn cael ei adlewyrchu o gwbl yn yr adroddiad. Fel Aelod Lleol, cyfeiriodd y Cynghorydd Dylan Rees at y Côt Trefniadaeth Ysgolion 2013 presennol a ddywed y gall ysgol fod yn ganolbwynt gweithgaredd cymunedol ac y gall ei chau gael effaith y tu draw i'r effaith addysgol. Mewn achosion o'r fath, dylai cynigion ddangos bod yr effaith ar gymunedau wedi cael eu hasesu drwy Asesiad Effaith Cymunedol. Er bod yr adroddiad yn cydnabod y byddai angen dod o hyd i ddatrysiad fel y gall gweithgareddau cymunedol barhau, ymddengys mai agwedd yr Awdurdod yw "fe wnawn ni groesi'r bont honno pan fyddwn yn ei chyrraedd".

Cadarnhaodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, Cymuned a Thrawsnewid Gwasanaethau) fod yr holl asesiadau angenrheidiol gan gynnwys Asesiad Effaith Cymunedol wedi eu cynnal yn unol â gofynion y Côt. Mewn perthynas â safonau yn Ysgol Bodffordd, dywedodd y Swyddog y cafwyd heriau ar ddechrau 2018, gan gynnwys newidiadau staffio gyda hynny'n arwain at gyfnod pellach o addasu ac ailstrwythuro. Felly, mae angen parhau i ddarparu cymorth dwys i'r ysgol ac argymhellwyd bod yr ysgol yn aros yn y categori ambr.

Sylwadau gan Ysgol Corn Hir

Anerchodd Mr Dafydd Tudur Jones (Llywodraethwr Ysgol) y Pwyllgor ynghylch safbwynt Ysgol Corn Hir ar y cynigion i foderneiddio'r ddarpariaeth addysg gynradd yn rhan orllewinol Llangefni. Wrth gyflwyno ei sylwadau i'r Pwyllgor, tynnodd sylw at y materion canlynol -

- Bod Ysgol Corn Hir yn orlawn ac â phrinder arian.
- Er mai 29 yw'r nifer mynediad, o'r flwyddyn nesaf ymlaen bydd gan y dosbarth 31 o blant yn y dosbarth derbyn, bydd 35 o blant ym Mlwyddyn 1, 35 o blant ym Mlwyddyn 2, 35 o blant ym Mlwyddyn 3, 31 o blant ym Mlwyddyn 4, 27 o blant ym Mlwyddyn 5 a 34 o blant ym Mlwyddyn 6.
- Y gwnaed trefniant gyda'r AALI bedair blynedd yn ôl i gynyddu'r nifer derbyn i 35 a bod yr ysgol, yn dilyn hyn, wedi derbyn arian i greu ystafell ddosbarth ychwanegol i sicrhau bod yr ysgol yn cydymffurfio â gofynion maint y dosbarth babanod.
- Fodd bynnag, y flwyddyn nesaf am y tro cyntaf, bydd gan Flwyddyn 3 35 o ddisgyblion sy'n dod â nifer o heriau yn ei sgil. Mae'r angen i wneud arbedion wedi rhwystro'r ysgol rhag cyflogi athro/athrawes ychwanegol ar gyfer y dosbarthiadau babanod fel yr oedd wedi gobeithio ei wneud.
- Bod diffyg lle yn Ysgol Corn Hir - mae adeilad yr ysgol yn fach ac mae'r ystafelloedd dosbarth yn fach, ac mae hynny, ynghyd â'r nifer fawr o blant sydd yn yr ysgol, yn ei gwneud yn fwy anodd i'r ysgol ymdopi wrth symud ymlaen. Yn ychwanegol at hyn, ceir y pwysau ariannol sy'n golygu y bydd angen torri o bosib ar nifer y staff dysgu.
- Bod unrhyw oedi wrth wneud penderfyniad ar ddyfodol Ysgol Corn Hir yn mynd i gael effaith sylweddol ar yr ysgol. Mae'r ansicrwydd parhaus yn ei gwneud hi'n anodd cynllunio ymlaen gyda'r risg ganlyniadol y bydd safonau yn yr ysgol sydd wedi bod yn gyson uchel, yn dioddef yn y pen draw; mae yna hefyd risgiau

iechyd a diogelwch yn gysylltiedig â diffyg lle a nifer fawr o blant. Mae angen i'r Pwyllgor Gwaith ddeall y risgiau hyn wrth ddod i'w benderfyniad.

Dywedodd y Cynghorydd Nicola Roberts, sydd hefyd yn Aelod Lleol, fod ysgolion cynradd mawr a bach yn ei ward hi a'i bod, wrth wasanaethu fel llywodraethwr ar y naill a'r llall, yn gweld y gwahaniaethau o ran cyllidebau ysgol / cost y pen ac roedd yn bryderus ynghylch yr anghydraddoldeb y gall hyn ei achosi. Yng ngoleuni'r problemau gyda safonau a oedd yn bodoli mewn rhai o'r ysgolion, roedd hi'n arbennig o bryderus y gallai safonau gael eu herydu ymhellach gan unrhyw oedi (cyfeiriodd at Opsiwn 2) wrth weithredu'r rhaglen foderneiddio yn yr ardal hon o Langefni.

Wrth ystyried yr holl wybodaeth a gyflwynwyd ar lafar ac yn ysgrifenedig, gwnaed y pwyntiau canlynol gan y Pwyllgor -

- Yn wahanol i ymgynghoriadau blaenorol, nododd y Pwyllgor na chynhaliwyd ymgynghoriad anffurfiol neu anstatudol ar y cynnig dan sylw. Dywedodd y Pwyllgor bod ymgynghori'n anffurfiol ymlaen llaw, er nad yw'n ofyniad, yn cael ei ystyried fel arfer dda ac y gallai fod wedi rhoi cyfle i egluro nifer o faterion ymlaen llaw, darparu mwy o wybodaeth yn ogystal â nodi syniadau a / neu gynigion amgen. Yr argraff a grëwyd felly yw bod penderfyniad yn cael ei wneud ar fwy o frys y tro hwn.

Dywedodd yr Aelod Portffolio Addysg fod y cyhoeddiad a wnaed gan Lywodraeth Cymru ym mis Ionawr 2018 ynghylch cyllid ychwanegol a fyddai ar gael fel rhan o'r Rhaglen Ysgolion ar gyfer yr Unfed Ganrif ar Hugain wedi galluogi'r Awdurdod i edrych eto ar yr opsiynau ar gyfer ardal Llangefni a maint yr ysgol newydd arfaethedig ar gyfer rhan orllewinol Llangefni. Fodd bynnag, mae cyfyngiadau amser ynghlwm wrth y cyllid sy'n gysylltiedig â cham Band A rhaglen. Pwysleisiodd nad yw'r Awdurdod yn gwneud penderfyniadau ymlaen llaw ond bod rhaid i ymgynghoriad fod yn seiliedig ar y syniad o'r hyn sy'n bosibl a / neu'n ddymunol yn yr ardal dan sylw. Pwysleisiodd fod amrywiaeth o ffactorau yn cael eu hystyried ond nad oes gan yr Awdurdod goeden arian hud a fyddai'n ei alluogi i fodloni dymuniadau'r holl randdeiliaid ar gyfer eu hysgolion. Mae'r Awdurdod yn wynebu gorfod gwneud penderfyniadau anodd ond mae'n awyddus i sicrhau bod y penderfyniadau hynny yn rhai cywir.

- Nododd y Pwyllgor fod Ysgol Henblas ac Ysgol Bodffordd yn cael eu hystyried yn ganolog i'w cymunedau ac i fywyd cymunedol, ac y gallai cau'r ysgolion gael effaith ddinistriol ar y ddwy gymuned. Nododd y Pwyllgor fod y Côt Trefniadaeth Ysgolion yn nodi bod angen asesu effaith cau ysgol ar y gymuned. Ychwanegodd y Pwyllgor nad yw canlyniad asesiad o'r fath yn glir yn y ddogfennaeth a gyflwynwyd ac yn achos Ysgol Bodffordd lle mae defnydd cymunedol o'r ysgol yn cael ei gydnabod fel ffactor mor arwyddocaol, dim ond cyfeiriad byr a wneir at hynny.
- Mewn perthynas â'r defnydd cymunedol o Ysgol Bodffordd, nododd y Pwyllgor hefyd fod ansicrwydd ynghylch perchenogaeth y tir a'r adeilad cymunedol sy'n gysylltiedig â'r ysgol. Pwysleisiodd y Pwyllgor fod perchenogaeth gyfreithiol y tir a'r adeilad yn fater y dylid cael eglurhad arno cyn gwneud unrhyw benderfyniad mewn perthynas â'r ysgol.
- Nododd y Pwyllgor, er y rhagwelir y bydd niferoedd disgyblion yn gostwng yn Ysgol Henblas dros gyfnod o amser, nid yw lleoedd gwag yn broblem rŵan yn Ysgol Henblas neu Ysgol Bodffordd.

- Roedd y Pwyllgor yn cydnabod fod sicrhau addysg o safon uchel yn bwysig. Tra'n derbyn bod Ysgol Henblas ac Ysgol Bodffordd wedi gorfod mynd i'r afael â materion mewn perthynas â safonau, nododd y Pwyllgor fod y ddwy ysgol yn gwneud cynnydd o ran gwella safonau.
- Nododd y Pwyllgor fod diffyg lle a'r ffaith fod gormod o ddisgyblion yn Ysgol Corn Hir yn cael effaith ar yr ysgol.
- Nododd y Pwyllgor fod 600 o gartrefi newydd wedi'u cynllunio ar gyfer Llangefni o dan y Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd, sy'n debygol o ddod â theuluoedd newydd a phlant i'r ardal. Nododd y Pwyllgor y dylai unrhyw benderfyniadau ar y ddarpariaeth addysg gynradd yn ardal Llangefni ystyried a chynllunio ar sail y posibilrwydd hwn gan sicrhau bod digon o gapasiti addysg yn ardal Llangefni i gwrdd â'r twf hwn.

Dywedodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, Cymuned a Thrawsnewid Gwasanaethau) fod y Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd yn cyfeirio at adeiladu 600 o gartrefi newydd yn Llangefni yn y cyfnod rhwng 2011 a 2026. Mae 60 o'r cartrefi hynny wedi'u cwblhau ac mae gan 13 ganiatâd cynllunio. Mae cwmnïau wedi asesu effaith tai newydd trwy ddefnyddio fformiwla i ragfynegi nifer y disgyblion yn nalgylchoedd y tair ysgol. Ar gyfer yr ymgynghoriad ffurfiol hwn, mae nifer y tai yn 237 yn nalgylch y tair ysgol; byddai hyn felly yn golygu 40 o ddisgyblion ychwanegol.

- Nododd y Pwyllgor nad yw ysgolion mwy o angenrheidrwydd yn mynd i'r afael â phob problem ac nad dyma'r ateb iawn i bob ardal. Dengys tystiolaeth a gyflwynwyd i'r Panel Adolygu Perfformiad Ysgolion fod rhai o'r un problemau yn dal i fodoli yn yr ysgolion newydd sydd eisoes wedi'u hadeiladu fel rhan o'r rhaglen moderneiddio ysgolion yn Ynys Môn. Nododd y Pwyllgor nad oes unrhyw dystiolaeth benodol i ddangos bod ysgolion mwy yn darparu gwell addysg.

Dywedodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, Cymuned a Thrawsnewid Gwasanaethau) y cyflwynwyd tystiolaeth hefyd am fanteision yr ysgolion newydd i'r Panel Adolygu Perfformiad Ysgolion.

- Nododd y Pwyllgor y disgwylir i fersiwn derfynol y Côt Trefniadaeth Ysgolion diwygiedig ddod i rym ym Medi, 2018. Nododd y Pwyllgor y gallai'r Côt terfynol fod yn wahanol i'r fersiwn ddrafft. Nododd y Pwyllgor ymhellach na fyddir yn gwyrddroi unrhyw benderfyniad a weithredwyd gan y Pwyllgor Gwaith mewn perthynas â'r tair ysgol dan sylw erbyn i'r Côt terfynol gael ei gyhoeddi waeth beth mae'n ei gynnwys.
- Nododd y Pwyllgor fod Opsiwn 2 yn caniatáu ar gyfer y posibilrwydd o gadw Ysgol Henblas ar agor yn amodol ar fonitro safonau ar gyfer gwelliant am flwyddyn. Gofynnodd y Pwyllgor am eglurhad o'r gwahaniaeth rhwng Ysgol Henblas ac Ysgol Bodffordd ar y sail hon a pham nad oedd yr un opsiwn yn cael ei gynnig i Ysgol Bodffordd

Dywedodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, Cymunedau a Thrawsnewid Gwasanaethau) fod y gefnogaeth a roddwyd i Ysgol Henblas dros y tair blynedd diwethaf wedi bod yn sylweddol. Mae Ysgol Bodffordd hefyd wedi derbyn lefel uchel o gefnogaeth dros gyfnod o 3 blynedd. Mae'r adborth yn nodi bod cyflymder y gwelliant yn Ysgol Henblas wedi cyflymu; canlyniadau'r ysgol y llynedd oedd y gorau o'r tair ysgol ar gyfer CA2 ac roedd yn y chwarterl cyntaf er bod y canlyniadau ar gyfer y Cyfnod Sylfaen yn y trydydd chwarterl. Yn y ddwy flynedd flaenorol, roedd y canlyniadau ar gyfer y Cyfnod Sylfaen yn y pedwerydd chwarterl ac ar gyfer CA2, roeddent yn y trydydd a'r pedwerydd chwarterl. Roedd canlyniadau Prawf y Cyfnod Sylfaen wedi bod yn y pedwerydd chwarterl

ar gyfer Ysgol Bodffordd am y ddwy flynedd ddiwethaf ac yn achos canlyniadau CA2, roedd yr ysgol yn y chwarter cyntaf yn 2015/16 ond fe syrthiodd yn ôl i'r trydydd chwarter yn 2016/17. Dywedodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol fod Estyn yn edrych ar berfformiad ysgolion dros gyfnod o dair blynedd.

Dywedodd y Cadeirydd fod y Pwyllgor erbyn hyn wedi bod yn trafod am dair awr, ac yn unol â darpariaethau paragraff 4.1.10 o Gyfansoddiad y Cyngor, roedd yn ofynnol bod mwyafrif yr Aelodau hynny o'r Pwyllgor a oedd yn bresennol yn cytuno i barhau gyda'r cyfarfod.

Penderfynwyd y dylai'r cyfarfod fynd yn ei flaen.

Cynigiodd y Cynghorydd Lewis Davies y newidiadau canlynol i argymhellion Swyddog fel y nodir yn yr adroddiad ysgrifenedig -

- Gohirio gwneud penderfyniad ar unrhyw ysgol hyd nes y bydd Ysgrifennydd Addysg Cabinet Llywodraeth Cymru yn cyhoeddi datganiad ar ysgolion gwledig bach.
- Bod Ysgol Henblas ac Ysgol Bodffordd yn cael eu cadw ar agor oherwydd y goblygiadau sydd ynghlwm wrth adeiladu nifer fawr o dai yn ardal Llangedfni sy'n debygol o arwain at gynnydd sylweddol yn nifer y plant yn y dyfodol.

Cynigiodd y Cadeirydd a chytunwyd bod geiriad i adlewyrchu pryder y Pwyllgor ynghylch yr ansicrwydd mewn perthynas â pherchnogaeth tir a'r adeiladu cymunedol yn Ysgol Bodffordd yn cael ei ychwanegu at y gwelliant.

Dywedodd y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 y byddai symud ymlaen ar sail codi ysgol newydd i gymryd lle Ysgol Corn Hir yn unig (yn hytrach nag ysgol newydd i ddisodli'r tair ysgol neu ysgol newydd i gymryd lle Ysgol Corn Hir a Ysgol Bodffordd) yn broblemus yn ariannol gan na fyddai'n cynhyrchu'r un lefel o arbedion, a byddai'r costau yn uwch. Ni wnaed unrhyw gynllun ar gyfer cynnig o'r fath ar y sail y byddai Llywodraeth Cymru yn debygol o wrthod yr achos busnes ar ei gyfer gan nad yw'n darparu lefel yr arbedion sy'n ofynnol ac yn ddisgwyliedig dan Raglen Ysgolion yr Unfed Ganrif ar Hugain.

Yn y bleidlais ddilynol ar y mater, cefnogodd mwyafrif Aelodau'r Pwyllgor y newidiadau fel y'u cyflwynwyd.

Ar ôl ystyried yr holl wybodaeth a gyflwynwyd a'r sylwadau a wnaed, PENDERFYNWYD argymell i'r Pwyllgor Gwaith -

- **Y dylid gohirio gwneud penderfyniad ar unrhyw ysgol hyd nes y bydd Ysgrifennydd Cabinet Llywodraeth Cymru yn cyhoeddi datganiad ar ysgolion gwledig bach.**
- **Bod Ysgol Henblas ac Ysgol Bodffordd yn cael eu cadw ar agor oherwydd goblygiadau adeiladu nifer fawr o dai yn ardal Llangedfni sy'n debygol o arwain at gynnydd sylweddol yn nifer y plant yn y dyfodol, a hefyd -**
- **Bod gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol bryderon ynghylch yr ansicrwydd ynghylch perchnogaeth tir a'r adeilad cymunedol sy'n gysylltiedig ag Ysgol Bodffordd.**

4 PERFFORMIAD GWASANAETHAU CYMDEITHASOL - CYNNYDD AR FEYSYDD BLAENORIAETH

Cyflwynwyd er ystyriaeth y Pwyllgor - adroddiad y Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol yn amlinellu'r cynnydd a wnaed hyd yma yn erbyn y Cynllun Gweithredu mewn ymateb i Lythyr Adolygu Perfformiad Blynyddol Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru (AGGCC). Darparwyd y Cynllun Gweithredu wedi'i ddiweddarau yn Atodiad 2 yr adroddiad.

Dyweddodd Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol bod AGGCC, sydd ers Ionawr 2018, yn cael ei adnabod fel Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC), wedi cyhoeddi ei Lythyr Adolygu Blynyddol ym mis Mehefin 2017. Roedd y llythyr yn crynhoi'r cynnydd ar feysydd allweddol ar gyfer gwelliant dros y flwyddyn flaenorol ac yn cynnwys adborth ar themâu ymgysylltu blynyddol (Diogelu a Gofalwyr); cynnydd ar argymhellion sy'n deillio o arolygiadau AGGCC yn ogystal â meysydd y mae angen ffocws ychwanegol arnynt. Ffurfiwyd Cynllun Gweithredu i ymateb i bob mater a godwyd gydag amserlen ar gyfer eu cwblhau a chyflwynwyd hwn i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ym mis Hydref, 2017. Cytunwyd bryd hynny y byddai cynllun wedi'i ddiweddarau yn cael ei rannu gydag aelodau'r Pwyllgor o fewn 6 mis er mwyn adolygu'r cynnydd a wnaed.

Nododd y Pwyllgor yr wybodaeth. Gofynnodd y Pwyllgor am eglurhad a oes unrhyw oblygiadau i'r broses ailstrwythuro y mae Arolygiaeth Gofal Cymru (CIW) wedi'i chynnal. Dywedodd y Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol y bydd AGC yn awr, o ganlyniad i'r ailstrwythuro, yn gweithio ar lefel leol yn hytrach na rhanbarthol gyda'r nod o sicrhau cysondeb ar hyd a lled Cymru o ran ei ymagwedd ar draws yr amrediad o gyfrifoldebau. Bydd y rhaglen arolygiadau yn parhau ac mae CIW yn parhau i fod mewn cyswllt monitro rheolaidd gyda Gwasanaethau Plant Ynys Môn ac mae'n fodlon â chynnydd yr Awdurdod hyd yn hyn. Disgwylir y bydd Gwasanaethau Plant yr Awdurdod yn cael eu hail-arolygu erbyn diwedd y flwyddyn. Mae AGC wedi cychwyn ar raglen o arolygiadau thematig cenedlaethol gan gynnwys un mewn perthynas â Phlant mewn Gofal y mae pob awdurdod wedi ymateb iddo. Nid yw Ynys Môn ymhlith y chwe awdurdod lleol lle bydd AGC yn cynnal gwaith maes mwy manwl fel rhan o'r arolygiad thematig hwn.

Penderfynwyd -

- **Nodi bod Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru (AGGCC) wedi newid ei enw i Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC) o 15 Ionawr, 2018.**
- **Cymeradwyo Cynllun Gweithredu diweddaredig Ebrill 2018 fel y'i cyflwynwyd.**
- **Nodi bod AGC wedi cadarnhau mewn gohebiaeth ddyddiedig 23 Chwefror, 2018, na fydd, yn dilyn gwerthusiad, yn cyhoeddi llythyr perfformiad blynyddol yn 2018.**

DIM CAMAU PELLACH WEDI EU CYNNIG

5 TRAWSNEWID Y GWASANAETHAU ANABLEDD DYSGU

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Gwasanaethau Oedolion yn cynnwys wybodaeth ddiweddaraf am ddatblygiadau yn y Gwasanaeth Anabledd Dysgu gyda chyfeiriad penodol at Raglen Trawsnewid y Gwasanaeth er ystyriaeth y Pwyllgor. Roedd yr adroddiad yn Atodiad 1 yn cynnwys manylion pob un o'r pum prosiect sy'n mynd rhagddynt fel rhan o'r Rhaglen Trawsnewid gan gynnwys statws cyfredol pob prosiect, effaith ar randdeiliaid, gweithgaredd hyd yn hyn a gweithgaredd y chwarter nesaf.

Nododd y Pwyllgor y wybodaeth a gwnaeth y pwyntiau canlynol -

- Nododd y Pwyllgor bwysigrwydd hysbysu tenantiaid presennol Llawr y Dref o bwrpas prosiect Symud Ymlaen Llawr y Dref a'r hyn y mae'n ei olygu h.y. rhoi cyfle i 3 unigolyn ag anabledd dysgu gael eu hasesu am gyfnod o 3 i 18 mis ar gyfer y prosiect byw'n annibynnol.
- Gofynnodd y Pwyllgor am eglurhad a oes gan y prosiect Gwasanaethau Dydd Mewnol awgrymiad ar gyfer dyfodol y canolfannau dydd presennol. Dywedodd y Pennaeth Gwasanaethau Oedolion bod y gwasanaethau dydd mewnol mewn perthynas ag Anableddau Dysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu hadolygu i asesu a ydynt yn gallu diwallu anghenion defnyddwyr i'r dyfodol, p'un a ydynt yn cael eu modelu yn y ffordd gywir ac yn y lle cywir ac a ydynt yn darparu cefnogaeth briodol i alluogi unigolion i fod yn annibynnol.

Dywedodd yr Arweinydd a'r Aelod Portffolio dros Wasanaethau Cymdeithasol fod Aelodau wedi cael eu briffio ychydig fisoedd yn ôl ar yr adolygiad arfaethedig o'r gwasanaethau dydd mewnol.

Dywedodd y Cadeirydd y byddai'n briodol, a'i fod yn gofyn am i adroddiadau mewn perthynas â'r adolygiad o'r gwasanaethau dydd mewnol gael eu cyflwyno i'r Pwyllgor Sgriwtini cyn i'r Pwyllgor Gwaith wneud unrhyw benderfyniad ar y mater.

Penderfynwyd -

- **Derbyn yr adroddiad fel datganiad sefyllfa ar y Gwasanaeth Anableddau Dysgu**
- **Cefnogi'r datblygiadau arfaethedig i'r gwasanaeth.**

CAM GWEITHREDU YCHWANEGOL: Adroddiadau mewn perthynas â'r adolygiad o'r gwasanaethau dydd mewnol mewn perthynas ag Anableddau Dysgu i'w cyflwyno i'r Pwyllgor Sgriwtini cyn i'r Pwyllgor Gwaith wneud unrhyw benderfyniad ar y mater.

6 ENWEBIAD I'R PANEL SGRIWTINI ADOLYGU CYNNYDD YSGOLION

Cyflwynwyd adroddiad y Swyddog Sgriwtini sy'n gofyn am enwebiad y Pwyllgor ar gyfer aelod arall i gymryd lle'r Cynghorydd Shaun Redmond ar y Panel Sgriwtini Adolygu Cynnydd Ysgolion. Roedd yr adroddiad yn cynnwys fel Atodiad 1, gylch gorchwyl a chyfarfodydd y Panel a'r trefniadau adrodd fel gwybodaeth ategol.

Penderfynwyd enwebu Mr Keith Roberts (Yr Eglwys Gatholig) i wasanaethu ar y Panel Sgriwtini Adolygu Cynnydd Ysgolion.

7 BLAEN RAGLEN WAITH

Cyflwynwyd Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2017/18 i 2018/19 ar gyfer sylwadau ac i'w hadolygu.

Hysbysodd y Cadeirydd y Pwyllgor y disgwylir i ddau gyfarfod ychwanegol o'r Pwyllgor i ystyried materion addysgol gael eu hychwanegu at y Rhaglen Waith ar gyfer Gorffennaf, 2018.

Penderfynwyd derbyn y Rhaglen Waith fel y'i cyflwynwyd, yn amodol ar nodi cynnwys dau gyfarfod ychwanegol ar gyfer Gorffennaf, 2018.

DIM CAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL

**Y Cynghorydd Aled Morris Jones
Cadeirydd**

1

DRAFT

17

This page is intentionally left blank

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 15 Mai, 2018

- YN BRESENNOL:** Y Cyngorwyr Lewis Davies, Richard Griffiths, T Ll Hughes MBE, Aled M Jones, Richard Owain Jones, Bryan Owen, Dylan Rees, Alun Roberts, J A Roberts.
- WRTH LAW:** Prif Weithredwr, Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro, Pennaeth Gwasanaethau Democraataidd, Swyddog Pwyllgor (MEH).
- HEFYD YN BRESENNOL:** Y Cyngorydd Dylan Rees – Cadeirydd y Cyngor Sir
- YMDDIHEURIADAU:** Y Cyngorydd Nicola Roberts

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni chafwyd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb.

2 ETHOL CADEIRYDD

Etholwyd y Cyngorydd Aled Morris Jones yn Gadeirydd i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol.

3 ETHOL IS-GADEIRYDD

Etholwyd y Cyngorydd Dylan Rees yn Is-Gadeirydd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol.

**Y CYNGHORYDD DYLAN REES
FEL CADEIRYDD Y CYNGOR SIR**

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	4 Mehefin 2018
Pwnc:	ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 4 (2017/18)
Pwrpas yr Adroddiad:	Herio Perfformiad
Cadeirydd Sgriwtini:	CYNG ALED M JONES
Aelod(au) Portfolio:	CYNG DAFYDD RHYS THOMAS
Pennaeth Gwasanaeth:	CARYS EDWARDS
Awdur yr Adroddiad:	GETHIN MORGAN
Rhif Ffôn:	01248 752111
E-bost:	GethinMorgan@anglesey.gov.uk
Aelodau lleol:	Amherthnasol

1. – Argymhelliad/ion

- 1.1 Hwn yw'r cerdyn sgorio olaf ar gyfer y flwyddyn ariannol 2017/18.
- 1.2 Mae'n dangos safle'r Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol fel yr amlinellwyd ac y cytunwyd arnynt rhwng yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth / y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol.
- 1.3 Gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar y cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli er mwyn sicrhau gwelliannau i'r dyfodol.
- Gellir crynhoi'r rhain fel a ganlyn -*
- 1.4 Cydnabod a rheoli tanberfformiad a chymryd camau lliniaru i gynorthwyo i sicrhau gwelliant –
- 1.4.1 Bydd y Gwasanaethau Plant yn parhau i flaenoriaethu'r gwelliannau a nodwyd gyda phwyslais arbennig ar wella amseriad yr asesiadau a gynhelir yn unol â'r rheoliadau (PM24/SCC/035).
- 1.4.2 Bydd Gwasanaethau Oedolion yn gwella materion yn ystod y flwyddyn nesaf drwy
- Ddyfarnu Contract Gofal Cartref newydd a diwygiedig i ddarparwyr erbyn diwedd Chwarter 1 18/19 gyda'r disgwyl y bydd y gwaith o drosglwyddo'r contract yn cael ei gwblhau yn ystod Chwarter 2 18/19. O ganlyniad, dylid tracio gwelliannau wrth i 2018/19 fynd rhagddi.
 - Cynyddu capasiti yn Garreglwyd i dderbyn unigolion sydd â phroblemau dementia dwys a symud unigolion o ysbytai mewn modd amserol.
- 1.4.3 Bydd y Gwasanaeth Dysgu yn gwella drwy:

- Ffonitro ysgolion sy'n tanberfformio yn y Panel Cynnydd Ysgolion a'r Bwrdd Ansawdd Sirol bob pythefnos
- Weithio ar gau'r bwlch rhwng rhagolygon a pherfformiad gwirioneddol
- Parhau i geisio sicrhau gwell cysondeb ar draws y 5 ysgol o ran rhannu arfer dda, cysoni a sicrhau asesiadau cywir a defnyddio asesiadau i gynllunio ymyrraeth/addysgu priodol
- Parhau i roi cefnogaeth i athrawon er mwyn gwella Asesiadau Athro yn y Cyfnod Sylfaen
- Parhau i wella prosesau gosod targedau

1.4.4 Defnyddio data salwch yn barhaus i flaenoriaethu a thargeddu adnoddau i gynnal panelau herio salwch yn y gwasanaethau yn ystod 2018/19, sy'n parhau i fod yn elfen bwysig o ran rheoli salwch a bod targed corfforaethol o 9.75 diwrnod o salwch fesul ALIC yn cael ei fabwysiadu unwaith eto ar gyfer 2018/19.

1.4.5 Annog y Gwasanaethau Cymdeithasol (Oedolion a Phlant) i wella'r modd yr ymdrinnir â chwynion a'u bod yn sicrhau, drwy newid yr arferion gweithio cyfredol, bod ymatebion ysgrifenedig i gwynion Cam 1 yn cael eu cwblhau. Dylid gweithredu hynny drwy newid arferion gwaith presennol.

1.5 Gofynnir i'r Pwyllgor dderbyn y mesurau lliniaru a amlinellir uchod

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall

Yn cael ei ddefnyddio fel rhan o broses monitro Cynllun y Cyngor

3 – Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau **[ffocws ar y cwsmer/ dinesydd]**

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]**

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]**

3.4 Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- hirdymor
- atal
- integreiddio
- cydweithio
- cynnwys

[ffocws ar lesiant]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Mae'r adroddiad monitro perfformiad Ch4 hwn yn rhoi ystyriaeth bellach i faterion perfformiad yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd. Pa rôl ychwanegol ddylai'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant a Theuluoedd ei chwarae yn y broses craffu adeiladol a monitro gwelliannau?
2. Mae'r adroddiad yn cyfeirio at berfformiad disgyblion yn y Cyfnod Sylfaen a Chyfnod Allweddol 4. Pa gyfraniad ychwanegol ddylai'r Panel Sgriwtini Adolygu Cynnydd Ysgolion ei wneud i herio ysgolion yn adeiladol a monitro gwelliannau mewn ysgolion?
3. Mae data rheolaeth ariannol yn y cerdyn sgorio yn nodi rhagamcan gorwariant sylweddol erbyn diwedd y flwyddyn. Pa fesurau sydd wedi eu cyflwyno i ddod â'r pwysau cyllidebol hwn dan reolaeth? Pa gyfraniad ychwanegol ddylai'r Panel Sgriwtini Cyllid ei wneud i herio'n adeiladol a monitro perfformiad ariannol?

5 – Cefndir / Cyd-destun

- 1.1 Un o amcanion y Cyngor o dan Raglen Cymru ar gyfer Gwella yw sicrhau'r modd y gellir tystiolaethu a chyflwyno gwelliannau parhaus yn gyffredinol. I'r perwyl hwn, mae adroddiad perfformiad yn cael ei ddrafftio bob blwyddyn i'w gyhoeddi erbyn diwedd mis Hydref. Roedd adroddiad llynedd yn dangos ein bod, fel Cyngor, wedi gwella mewn nifer o feysydd ac y gallwn yn awr ein cymharu ein hunain yn hyderus gyda Chynghorau cyffelyb ar draws Cymru.
- 1.2 Datblygwyd y cerdyn sgorio hwn ochr yn ochr â'r adroddiad blynyddol i nodi a rhoi gwybod yn chwarterol i arweinwyr y Cyngor am gynnydd a wneir yn erbyn y dangosyddion sy'n amlygu gweithrediad llwyddiannus gwaith dydd i ddydd y Cyngor ac sydd o gymorth i ddarparu'r sylfaen dystiolaeth ar gyfer drafftio'r adroddiad perfformiad.
- 1.3 Mae'r cerdyn sgorio yn parhau i ddatblygu a gwreiddio, gan adlewyrchu'r newidiadau hynny sydd wedi cael eu gwneud i systemau ac arferion traddodiadol o fewn y Cyngor. Penderfynwyd pa ddangosyddion i'w cynnwys yn y cerdyn sgorio eleni (fel y gwnaed yn y gorffennol) mewn gweithdy. Cynhaliwyd y gweithdy hwnnw yn ystod ail chwarter 2017/18 gydag aelodau o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol.

6 – Aseiad Effaith ar Gydraddoldeb [cynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Amherthnasol

7 – Oblygiadau Ariannol

Nodir yn yr adroddiad y sefyllfa ariannol diwedd y flwyddyn. Bydd y sefyllfa hon yn cael ei chadarnhau wrth i'r broses o gau'r cyfrifon ddirwyn i ben

8 – Atodiadau

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Chwarter 4

Atodiad B – Dangosfwrdd Perfformiad Rhaglenni a Phrosiectau – Chwarter 4

Atodiad C - Yr Alldro Refeniw a Ragamcenir ar gyfer y Flwyddyn Ariannol a ddaw i ben ar 31 Mawrth 2018 – Chwarter 4

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Adroddiad Monitro Cerdyn Sgorio 2017/18 – Chwarter 3 (fel y cyflwynwyd ef i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Mawrth 2018 ac a dderbyniwyd ganddo.)

ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 4

1. RHAGARWEINIAD

- 1.1 Hwn yw'r cerdyn sgorio olaf ar gyfer y flwyddyn ariannol yn gorffen 31 Mawrth 2018. Mae'n cyfleu'r hyn y mae'r Cyngor wedi'i gyflawni o ran ei fusnes fel gweithgareddau arferol gyda chanllawiau penodol wedi'u nodi ar gyfer gweithgareddau trawsnewidiol eraill a gwblhawyd yn ystod y cyfnod hwn.
- 1.2 Bydd adroddiad y cerdyn sgorio a'r cerdyn sgorio (Atodiad A) yn cael sylw pellach gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Mehefin 2018.

2. YSTYRIAETHAU

- 2.1 Yn unol â 1.1. uchod, mae'n bwysig nodi fod y cerdyn sgorio eleni'n cynnwys -

- 2.1.1.1 Y dangosyddion perfformiad MAC newydd (Mesurau Atebolrwydd Cyhoeddus) a gesglir bob chwarter fel y gellir eu cynnwys yn y rhan o'r adroddiad sy'n ymwneud â Rheoli Perfformiad;
- 2.1.1.2 Dadansoddiad fesul Gwasanaeth o rai o'r dangosyddion Rheolaeth Ariannol fel atodiad i'r adroddiad hwn (Atodiad D);
- 2.1.1.3 Dadansoddiad o gyfraddau salwch yn yr ysgolion uwchradd a chynradd yn y rhan o'r adroddiad sy'n ymwneud â Rheoli Pobl, fel yr argymhellwyd yn adroddiad Swyddfa Cymru ar reoli salwch; a
- 2.1.1.4 Mae'r rhan Gwasanaethau Cwsmer o'r adroddiad sy'n rhoi sylw i ymateb i gwynion o fewn yr amserlen wedi ei rannu'n ddau erbyn hyn, Cwynion Corfforaethol a Chwynion Gwasanaethau Cymdeithasol.

2.2 RHEOLI PERFFORMIAD

- 2.2.1 Mae'r cerdyn sgorio ar gyfer Rheoli Perfformiad yn dangos perfformiad yn erbyn y dangosyddion a amlinellwyd ac y gofynnwyd amdanynt gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol.
- 2.2.2 Ar derfyn blwyddyn heriol arall i'r sector cyhoeddus, mae'n galonogol nodi fod y rhan fwyaf o'r dangosyddion wedi perfformio'n dda yn erbyn eu targedau ac y dylid dathlu'r cyraeddiadau hynny wrth ddrafftio'r Adroddiad Perfformiad Blynyddol y creffir arno yn ystod yr hydref. Fodd bynnag, oherwydd yr agwedd o welliant parhaus sydd wedi ei wreiddio yng ngwasanaethau'r Cyngor, bernir bod rhaid cynnig naratif ynglŷn â'r 8 dangosydd sydd wedi tanberfformio ac sy'n Oren neu'n Goch yn erbyn eu targedau ar gyfer y flwyddyn.
- 2.2.3 Roedd un dangosydd yn y Gwasanaethau Oedolion yn GOCH yn erbyn ei darged ar gyfer y flwyddyn, sef -
 - (i) 04) – PM19 – Mae lefel yr oedi gyda throsglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 75 oed neu'n hŷn yn GOCH ar y cerdyn sgorio gyda pherfformiad o 6.58 o gymharu â tharged o 1.5. Mae'r perfformiad wedi dirywio o gymharu â ffigyrau Ch3 sef 4.61, fodd bynnag mae'n debyg i'r perfformiad yn ystod 2016/17, sef ffigwr o 6.05.

Y mesurau lliniaru a nodwyd ar ddiwedd Ch3 yr oeddem ni fel Cyngor yn rhagweld y byddent yn cael effaith gadarnhaol ar berfformiad y dangosydd hwn oedd:

- gweithio tuag at sicrhau bod contract Gofal Cartref yn cael ei sefydlu yn y 6 mis nesaf.
- gweithio i symud cleientiaid o'r ysbyty i'r gwelyau sydd ar gael yn Garreglwyd cyn gynted ag sy'n bosibl.

Mae gwaith ar y broses ddiwygiedig o gomisiynu ein Darpariaeth Gofal Cartref yn parhau ac er na chafodd hynny ei gwblhau yn 2017/18, rydym mewn sefyllfa i gwblhau'r broses yn Chwarter 1, 2018/19. O ganlyniad, dylid gweld gwelliant ym mherfformiad y dangosydd hwn yn ystod y flwyddyn nesaf.

Camau lliniaru – i gadarnhau felly, bydd y camau lliniaru canlynol yn ein cynorthwyo i wella'r perfformiad hwn yn ystod 2018/19:

- Dyfarnu Contract Gofal Cartref newydd a diwygiedig i ddarparwyr erbyn diwedd Chwarter 1 18/19 gyda'r disgwyl y bydd y gwaith o drosglwyddo'r contract yn cael ei gwblhau yn ystod Chwarter 2 18/19. O ganlyniad, dylid tracio gwelliannau wrth i 2018/19 fynd rhagddi.
- Cynyddu capasiti yn Garreglwyd i dderbyn unigolion sydd â phroblemau dementia dwys a symud unigolion o ysbytai mewn modd amserol.

2.2.4 Mae pum dangosydd yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yn tanberfformio a heb gyrraedd y targedau gwreiddiol a nodwyd ar y cerdyn sgorio. Fodd bynnag, gwelwyd gwelliant mewn 4 o'r 5 dangosydd yn ystod ail hanner y flwyddyn ariannol yn dilyn ailstrwythuro'r gwasanaeth a gwella polisïau a phrosesau -

- (i) 07) SCC/025: % yr ymweliadau statudol â phlant sy'n derbyn gofal a oedd i'w cynnal yn ystod y flwyddyn ac a gynhaliwyd yn unol â'r rheoliadau yn GOCH ar y Cerdyn Sgorio gyda 63.32% wedi eu cwblhau o gymharu â tharged o 85%. Bydd y dangosydd hwn yn cael ei fonitro o fewn y gwasanaeth yn ystod y flwyddyn nesaf.

Yn yr un modd, fel yr esboniwyd yn adroddiad chwarter 3, roedd cohort o blant a gafodd eu gweld, ond tu allan i'r amseroedd statudol. Er enghraifft, ym mis Chwefror gwelwyd 90% o blant, ond gwelwyd rhai ohonynt yn hwyr.

Mae'r manylion fel a ganlyn:

- 74% yn unol â'r Amserlen,
- 3% yn Hwyr,
- 13% Tu Allan i'r Amserlen a
- 10% heb eu cwblhau

Mae perfformiad yn Ch1 a Ch2 wedi cael effaith ar berfformiad y flwyddyn, perfformiad a ddigwyddodd cyn ail-strwythuro'r Gwasanaeth. Ar hyn o bryd rydym yn gwella'r System WCCIS newydd a gyflwynwyd yn ystod 2017/18 er mwyn cefnogi staff i wella perfformiad y DP hwn yn 2018/19.

- (ii) 08) PM24 – Canran yr asesiadau ar gyfer plant a gwblhawyd o fewn yr amserlenni statudol (42 diwrnod gwaith) sy'n GOCH gyda pherfformiad yn 68% yn erbyn targed o 90% ar gyfer y flwyddyn. Mae hyn yn ostyngiad sylweddol o'r 89% yr adroddwyd arno yn ystod 2016/17.

Cwblhawyd gwaith sylweddol yn chwarter 4 mewn perthynas ag arferion gwaith yn gysylltiedig â chyraeddiadau yn erbyn y targed hwn. Mae perfformiad yn chwarter 4 yn 91%, o gymharu â 71% yn ystod chwarter 3. Fodd bynnag, mae tanberfformiad yn ystod y tri chwarter cyntaf yn cael effaith ar ffigwr cronol diwedd y flwyddyn, sef 68%.

O'r herwydd, dylai'r arferion gwaith diwygiedig a nodwyd ac a wireddwyd yn ystod Ch4 gynnig sylfaen gref ar gyfer bwrw ymlaen i wella perfformiad yn erbyn y dangosydd hwn yn ystod y flwyddyn nesaf.

- (iii) 09) – PM32 – Canran (%) y plant sy'n derbyn gofal sydd wedi newid ysgol unwaith (1) neu fwy yn ystod cyfnod neu gyfnodau o fod mewn gofal nad oedd i'w briodoli i drefniadau trosiannol, sy'n GOCH gyda pherfformiad yn 32.39% o gymharu â tharged o 15%. Mae hyn yn sylweddol uwch na'r 17.53% gafodd ei adrodd yn 2016/17.

Bu'n rhaid symud 3 o blant o'u hysgolion gwreiddiol yn chwarter 4, am nifer o resymau. Mae hwn yn ostyngiad sylweddol yn erbyn perfformiad y dangosydd hwn yn chwarter 2 lle'r oedd 17 o blant wedi symud. Mae hyn wedi cael effaith negyddol ar y sgôr cronol ond, yn sgil arweinyddiaeth newydd a diwygio arferion gwaith sydd wedi arwain at wella perfformiad, fel y gwelwyd yn Ch4, rydym yn rhagweld gwelliannau pellach yn ystod y flwyddyn nesaf.

- (iv) 10) PM33 – Canran y plant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth sydd wedi cael tri neu fwy o leoliadau yn ystod y flwyddyn, sy'n AMBR ar y Cerdyn Sgorio gyda 9% o'i gymharu â tharged o 5%. Mae perfformiad wedi dirywio o gymharu â'r ffigwr o 5.04% a welwyd yn 2016/17.

Mae'r 9% sy'n cael ei adrodd yn ymwneud â 13 o blant.

Mae'n bwysig nodi yma nad ydym ni fel Cyngor yn symud plant o leoliad oni bai fod wirioneddol rhaid gwneud hynny oherwydd anghenion cymhleth rhai o'r plant. Yn achos rhai o'r plant a'r bobl ifanc hyn, efallai bod rhaid symud rhai ohonynt i leoliad pontio tra bod lleoliad sy'n addas ar gyfer eu hanghenion yn cael ei ganfod. Gan amlaf, mae hyn yn cael ei gynllunio a'i wneud drwy ymgynghori â'r plentyn a'r teulu.

Gwelwyd tystiolaeth o'r angen hwnnw yn 2017/18 ac o ganlyniad barnwyd fod symud lleoliad yn hanfodol.

- (v) 11) PM28 – Yr amser ar gyfartaledd yr oedd yr holl blant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant yn ystod y flwyddyn ac a ddad-gofrestrwyd yn ystod y flwyddyn (dyddiau) sy'n GOCH gyda pherfformiad yn 326.5 o ddyddiau yn erbyn targed o 250 o ddyddiau. Mae hyn yn welliant ar y ffigwr o 375.5 diwrnod yn Ch3.

Mae'r DP hwn yn cyfeirio at blant a ddad-gofrestrwyd yn unig ac nid yw'n cyfeirio at gyfanswm y plant ar y gofrestr. O'r herwydd, mae'n rhaid cymryd gofal wrth ddadansoddi'r data.

Eleni, ac yn ystod y chwarter hwn yn arbennig, mae'r Cyngor wedi gwneud gwaith sylweddol gyda phartneriaid gwasanaeth sydd wedi arwain at leihad sylweddol yn nifer y plant y bernir fod angen eu rhoi ar y Gofrestr Amddiffyn Plant.

Rydym wedi gweld cyfnod lle yr oedd rhai plant a oedd wedi bod ar y gofrestr ers 4 mlynedd wedo cael eu dad-gofrestru. Croesewir y ffaith bod eu hamgylchiadau wedi gwella gan arwain at dynnu eu henwau oddi ar y gofrestr.

Fodd bynnag, roedd hyn yn golygu bod y plant hynny a ddad-gofrestrwyd yn ystod y cyfnod hwnnw yn mynd ag oddeutu 1200 o ddiwrnodau yr un hefo nhw yn erbyn y dangosydd hwn ac o ganlyniad, mae hynny'n sgiwio'r ffigwr ar gyfer y flwyddyn. Mae gwelliannau i'r ffigwr hwn ar sail chwarterol wedi gweld gostyngiad yn nifer y dyddiau o 376 i 326.

Camau Lliniaru ar gyfer pob un o'r 5 DP uchod – er mwyn gwella materion yn ystod 2018/19, byddwn yn parhau i weithredu'r mesurau a nodwyd ar ddiwedd Ch3 a -

- Bydd y Gwasanaethau Plant a Teuluoedd yn parhau i flaenoriaethu'r gwelliannau a nodwyd gyda phwyslais arbennig ar wella amseriad yr asesiadau a gynhelir yn unol â'r rheoliadau (PM24/SCC/035)

2.2.5 Mae dau ddangosydd yn y Gwasanaeth Dysgu wedi tanberfformio yn ystod y flwyddyn. Trafodwyd y ddau ddangosydd yn adroddiad Ch3 y Cerdyn Sgorio a darparwyd naratif penodol ar gyfer pob dangosydd. Byddwn yn parhau i weithredu'r mesurau lliniaru a nodwyd yn yr adroddiad Ch3 er mwyn gwella perfformiad yn ystod y flwyddyn nesaf, a nodir y mesurau hynny fel a ganlyn –

- Monitro ysgolion sy'n tanberfformio yn y Panel Cynnydd Ysgolion a'r Bwrdd Ansawdd Sirol bob pythefnos
- Parhau i weithio ar gau'r bwloch rhwng rhagolygon a pherfformiad gwirioneddol
- Parhau i geisio sicrhau gwell cysondeb ar draws y 5 ysgol o ran rhannu arfer dda, cysoni a sicrhau asesiadau cywir a defnyddio asesiadau i gynllunio ymyrraeth/addysgu priodol
- Parhau i roi cefnogaeth i athrawon er mwyn gwella Asesiadau Athro yn y Cyfnod Sylfaen
- Parhau i wella prosesau gosod targedau

2.2.6 Mae gweddill y dangosyddion yn yr adran ar reoli perfformiad yn WYRDD neu'n FELYN, sy'n galonogol i'w nodi. Er mwyn cymharu, ac **ar sail canlyniadau chwartelau 2016/17**, byddai ein perfformiad diwedd blwyddyn yn ein gosod mewn chwartel uwch mewn 4 o'n dangosyddion (ar hyn o bryd, dim ond 7 dangosydd y mae modd eu cymharu'n genedlaethol) –

Y 4 a fyddai'n dangos gwelliant o gymharu â'u chwartelau yn 2016/17 yw,

- a) PAM/015 – Nifer cyfartalog y diwrnodau calendr a gymer i gyflenwi'r Grant Cyfleusterau i'r Anabl sydd wedi gwella i 177 Diwrnod yn ystod y flwyddyn. Byddai'r perfformiad hwn yn gosod y dangosydd yn y chwartel uchaf yn ystod 2016/17.
- b) WMT/009b – % y gwastraff a gasglwyd gan Awdurdodau Lleol ac a gafodd ei baratoi i gael ei ail-ddefnyddio a / neu ei ailgylchu sydd wedi gwella eto eleni i 72.2%. Byddai'r perfformiad hwn yn gosod y dangosydd yn y safle 1af yng Nghymru ac yn y chwartel uchaf yn ystod 2016/17.
- c) WMT/004b - % y gwastraff dinesig sy'n cael ei anfon i safleoedd tirlenwi sydd wedi gwella eto eleni i 0.5%. Byddai'r perfformiad hwn wedi gosod y dangosydd hwn yn y chwartel uchaf yn ystod 2016/17.
- d) LCS/0002b – Nifer yr ymwelwyr â chanolfannau chwaraeon a hamdden yr Awdurdodau Lleol yn ystod y flwyddyn lle bydd yr ymwelydd yn cymryd rhan mewn gweithgaredd corfforol, sydd wedi gwella i 508k o 464k ymweliad yn 2016/17. Byddai'r perfformiad hwn wedi arwain at welliant yn y dangosydd a'i osod yn y chwartel canol uchaf ar gyfer 2016/17.

2.2.7 Cafodd canlyniadau DP (01-11) y Gwasanaethau Cymdeithasol ar gyfer 2016/17 eu rhyddhau'n hwyr gan Lywodraeth Cymru yn ystod Ch3. Oherwydd anghysondeb yr ystadegau a ddarparwyd gan Awdurdodau ar draws Cymru, mae'r ystadegau hyn yn cael eu trin fel rhai arbrefol at ddibenion cymharu perfformiad. O'r herwydd, ni fydd modd cymharu ein data Gwasanaethau Cymdeithasol ar lefel genedlaethol am y tro.

2.2.8 Serch hynny, gallwn ddatgan fod y 5 dangosydd a fesurir yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd wedi dirywio o flwyddyn i flwyddyn, tra bod perfformiad Gwasanaethau Oedolion wedi gwella o flwyddyn i flwyddyn mewn perthynas â 4 o'r 6 dangosydd.

2.2.9 Dengys tueddiadau o flwyddyn i flwyddyn yr holl ddangosyddion y gellir eu cymharu fod 55% naill ai wedi gwella neu wedi aros yr un fath tra bod 45% o'r dangosyddion wedi dirywio o flwyddyn i flwyddyn.

2.2.10 Er bod y darlun cyffredinol yn un cymysg, ni fyddwn yn gwybod yn swyddogol sut ydym ni wedi perfformio mewn cymhariaeth ag Awdurdodau eraill nes bydd Data Cymru'n cyhoeddi canlyniadau 17/18 ym mis Medi. Trafodir y darlun cyffredinol yn yr Adroddiad Perfformiad Blyneddol (fel y nodir yn 2.3.2), fydd yn cael ei ystyried gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith cyn i'r Cyngor ei fabwysiadu yn yr hydref.

2.2.11 *Er mwyn gwneud cynnydd a gwella ein safle fel cyngor sy'n cyflawni, **mae'r UDA yn argymell** -*

2.2.11.1 *Cydnabod a rheoli tanberfformiad a chwblhau mesurau lliniaru er mwyn cyfrannu at welliant yn 2018/19.*

2.2.11.2 *Y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd i barhau i flaenoriaethu'r gwelliannau a nodwyd, gyda phwyslais arbennig ar gynnal asesiadau amserol yn unol â'r rheoliadau (PM24 / SCC/025).*

2.2.11.3 *Cynnal gweithdy gyda'r UDA, y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol yn ystod Ch2 i gadarnhau dangosyddion perthnasol i'w cynnwys ar gerdyn sgorio 2018/19.*

2.2.11.4 *Adolygu targedau 18/19 er mwyn sicrhau eu bod yn heriol ac yn gyrraeddadwy ac os na chyrraedd y targed yn ystod y flwyddyn bod rhaid sicrhau gwelliant o flwyddyn i flwyddyn o leiaf.*

2.2.12 Mae Atodiad B yn dangos y rhaglen waith gyfan y mae'r ddau Fwrdd Rhaglen Trawsnewid Corfforaethol yn ei goruchwylio. Er bod rhai o'r rhaglenni / prosiectau yn dangos yn GOCH mae'n bwysig nodi bod y materion a amlygwyd yn cael eu rheoli a'u monitro drwy'r Byrddau.

2.2.13 Yn ystod 2017/18 mae'r Cyngor wedi sicrhau cyflawniadau sylweddol mewn perthynas â'i rhaglen trawsnewid. Er enghraifft (nid yw hon yn rhestr gyflawn) rydym wedi -

2.2.13.1 Cwblhau ac agor 2 ysgol gynradd newydd yn Ysgol Cybi / Ysgol Rhyd y Llan

2.2.13.2 Dechrau adeiladu ysgol newydd yn Niwbwrch, Ysgol Santes Dwynwen, a gorffen y gwaith o ddiweddarau Ysgol Parc y Bont, Llanddaniel

2.2.13.3 Cwblhau y gwaith o drawsnewid y Gwasanaeth Ieuencid ac mae hynny wedi arwain at arbedion ariannol

2.2.13.4 Cael llwyddiant cenedlaethol gyda'n rhaglen Gweithio'n Gallach a derbyn cydnabyddiaeth ar lefel Brydeinig am y prosiect

2.2.13.5 Bwrw ymlaen â'r gwaith o adeiladu ein darpariaeth gofal ychwanegol cyntaf – Hafan Cefni – ac mae'r gwaith bron iawn â'i gwblhau

2.2.13.6 Sefydlu Cyswllt Môn fel ein darpariaeth blaen tŷ

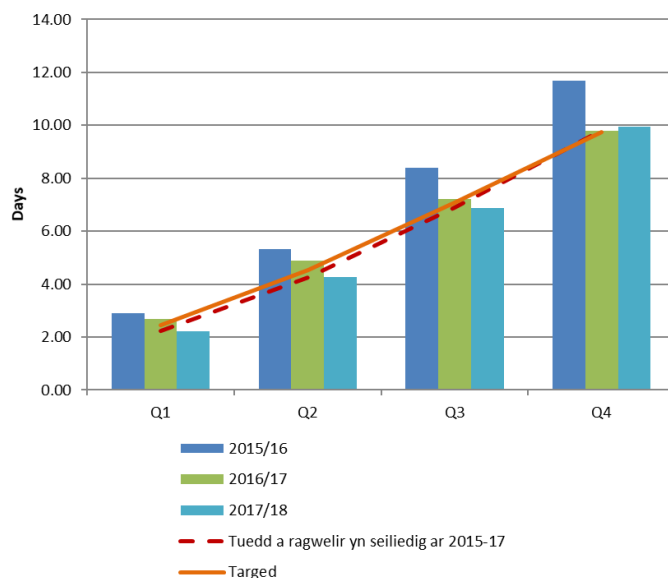
2.3 RHEOLI POBL

2.3.1 Mewn perthynas â Rheoli Pobl, nodir fod perfformiad cyfraddau salwch y Cyngor (*dangosydd 3 ar y cerdyn sgorio o dan rheoli pobl*) ar ddiwedd 2017/18 wedi methu cyrraedd y targed corfforaethol o 9.75 diwrnod o salwch fesul ALIC o drwch blewyn yn unig, gyda **9.96** Diwrnod o Salwch fesul ALIC. Mae'r perfformiad hwn yn cael ei ddangos yn **FELYN** ar y cerdyn sgorio oherwydd lefel uchel o salwch yn ystod Ch4, sefyllfa a welwyd yn genedlaethol hefyd.

Roedd perfformiad Ch4, 3.08 diwrnod o salwch fesul ALIC, yn ddirywiad o 0.51 diwrnod o gymharu â pherfformiad Ch4 2016/17 a fyddai, petai wedi cael ei wireddu, wedi arwain at berfformiad o 9.45 diwrnod o salwch fesul ALIC yn 2017/18.

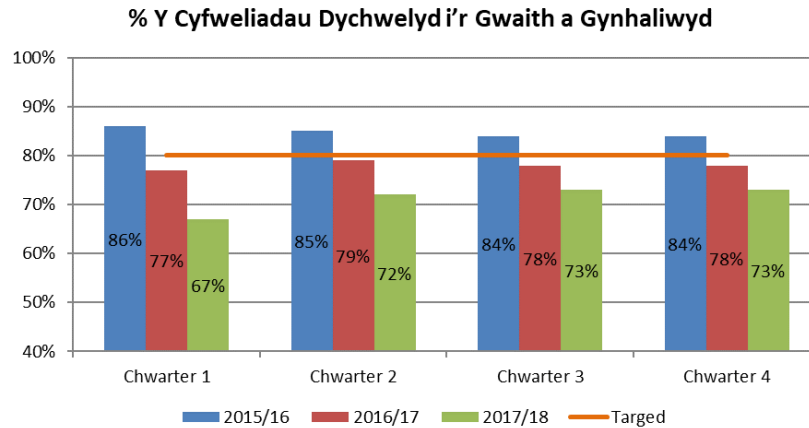
Mae Tabl 1 yn dangos perfformiad yn ystod y 3 blynedd diwethaf ac yn amlygu'r brig a welwyd yn Ch4 2017/18.

Absenoldeb salwch – dyddiau gwaith/shifftiau a gollwyd ar gyfartaledd



Tabl 1

- 2.3.2** Cafodd y cyfraddau salwch uwch na'r arfer effaith ar 6 allan o 9 o Wasanaethau'r Cyngor yn ystod Ch4, oedd yn ei hanfod yn golygu na chyrrhaeddwyd y Targed Corfforaethol o 9.75 diwrnod o salwch fesul ALIC.
- 2.3.3** O gofio fod ein perfformiad yn Ch1, 2 a 3 2017/18 yn well na'r targed a'r gorau yr ydym wedi eu gweld yn ystod y 3 blynedd diwethaf, cafodd y cynnydd a welwyd yn Ch4 effaith ar ein perfformiad diwedd blwyddyn. O ganlyniad, rhagwelir y bydd ein perfformiad cyffredinol ar ddiwedd y flwyddyn yn ein gosod yn y Chwarter Canol Uchaf yn genedlaethol unwaith eto eleni, o gymharu â chanlyniadau 2016/17. Mae hyn yn galonogol ac yn dangos fod yr ymdrech a wnaed i reoli cyfraddau salwch o fewn y Cyngor yn cael effaith ar ein perfformiad.
- 2.3.4** Er mwyn gwella cyfraddau salwch ymhellach yn ystod 2018/19 nodwyd targedau i'r gwasanaethau ar gyfer y flwyddyn sy'n seiliedig ar dueddiadau 2017/18.
- 2.3.5** Mae'r Cyngor yn parhau i wreiddio'r ymarfer hwn ar draws ei wasanaethau ac erbyn diwedd 2017/18, roedd 2558 o'r Cyfweliadau Dychwelyd i'r Gwaith wedi cael eu cynnal o fewn yr amserlen (73%) ac yn cael ei ddangos mewn AMBR ar y cerdyn sgorio ar gyfer y flwyddyn (Tabl 4). Mae hyn yn ddirywiad o gymharu â pherfformiad 2016/17 oedd yn 78%. Y rheswm dros y dirywiad yw'r perfformiad gwael yn Ch1 sydd wedi cael effaith ar y perfformiad blynyddol cronol. Roedd cyfanswm y Cyfweliadau Dychwelyd i'r Gwaith a gynhaliwyd (o fewn yr amserlen a thu allan iddi) hefyd yn isel, sef 85% (2982 cyfweliad Dychwelyd i'r Gwaith) o'i gymharu â tharged o 95%.



Tabl 4

2.3.6 Fodd bynnag, cynigir nad oes modd gwarantu cydberthynas rhwng Cyfweiliadau Dychwelyd i'r Gwaith a chyfraddau salwch. Mae Tabl 4 yn dangos fod ein perfformiad yn erbyn y dangosydd hwn yn dirywio tra bod ein cyfraddau salwch yn gwella (heblaw am Ch4 yn ystod 2017/18), felly efallai fod angen cwestiynu a ddylai hwn barhau i fod yn ddangosydd ar ein cerdyn sgorio yn y dyfodol.

2.3.7 Mae ffigyrau'r Cyfarfodydd Adolygu Presenoldeb ar gyfer Ch4, 69% (88 o'r 128 oedd angen eu cynnal), wedi dirywio o gymharu â 83% a welwyd yn Ch3 ac erbyn hyn mae'n GOCH ar y Cerdyn Sgorio (pwynt i'w nodi – nid yw'r ffigyrau hyn yn cynnwys Ysgolion).

2.3.8 Mae'r UDA yn argymell –

2.3.8.1 *Defnyddio data salwch yn barhaus i flaenoriaethu a thargedu adnoddau i gynnal panelau herio salwch yn y gwasanaethau yn ystod 2018/19, sy'n parhau i fod yn elfen bwysig o ran rheoli salwch a bod targed corfforaethol o 9.75 diwrnod o salwch fesul ALIC yn cael ei fabwysiadu unwaith eto ar gyfer 2018/19.*

2.4 GWASANAETH CWSMER

2.4.1 Yn ystod y flwyddyn, defnyddiwyd technoleg AppMôn i roi gwybod am 2k o faterion unigol (gan gynnwys tipio anghyfreithlon, goleuadau stryd diffygiol, canmoliaeth neu gwynion, palmentydd wedi torri, ffurflenni cronfeydd data clybiau chwaraeon ac archebu biniau ailgylchu). Daeth 81% o'r rhain drwy'r wefan.

2.4.2 Mae'r dangosyddion sy'n weddill o fewn yr Adain Gwasanaethau Digidol yn canolbwyntio ar y wefan a'n presenoldeb ar y cyfryngau cymdeithasol. Gwelwyd cynnydd o 80k yn nifer yr ymweliadau unigryw yn ystod y flwyddyn o gymharu â'r llynedd (621k yn 17/18 a 541k yn 16/17). Gwelwyd cynnydd o 5k yn ein presenoldeb ar y cyfryngau cymdeithasol yn ystod y flwyddyn ac mae cyfanswm o 26k o gyfrifon cyfryngau cymdeithasol yn ein dilyn ni ar Facebook (12k o ddilynwyr) a Twitter (14k o ddilynwyr). Mae gan y Cyngor yn awr bresenoldeb ar Instagram lle mae 670 o bobl yn dilyn y dudalen ar hyn o bryd, cynnydd o ffigwr Ch3, sef 332 o ddilynwyr. Mae'r dulliau hyn o gyfathrebu yn parhau i gynyddu a

rhagdybir y bydd y llif gwybodaeth a gylchredir ac a dderbynnir trwy'r sianelau hyn yn cynyddu.

- 2.4.3** Mewn perthynas â Rheoli Cwynion gan Gwsmeriaid, erbyn diwedd y flwyddyn cafwyd 71 o gwynion (o gymharu â 71 yn 16/17) a 9 o gwynion Cam 2 yn y Gwasanaethau Cymdeithasol (o gymharu â 5 yn 15/16). Mae pob un o'r cwynion wedi derbyn ymateb ac o'r cwynion hynny cafodd 18 eu cadarnhau yn llawn (Adnoddau [7], Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo [6], Tai [2], Rheoleiddio a Datblygu Economaidd [1], Trawsnewid [1] a Gwasanaethau Cymdeithasol [1]), cadarnhawyd 5 yn rhannol (Tai [3], Adnoddau [1] a Rheoleiddio a Datblygu Economaidd [1]) a ni chadarnhawyd y 48 arall. Adroddir ar y dangosyddion hyn i'r Bwrdd Rhagoriaeth mewn Gwasanaeth Cwsmer.
- 2.4.4** Derbyniwyd 9 o Gwynion Cam 2 yn y Gwasanaethau Cymdeithasol (Gwasanaethau Plant a Theuluoedd [5] a Gwasanaethau Oedolion [4] a 51 o gwynion Cam 1 (Gwasanaethau Plant a Teuluoedd [38], Gwasanaethau Oedolion [13]) yn ystod y flwyddyn.
- 2.4.4.1** O'r 51 o Gwynion Cam 1 a dderbyniwyd yn ystod y flwyddyn, ymatebwyd i 49% ohonynt yn ysgrifenedig o fewn yr amserlen, sy'n gynydd bychan o gymharu â 47% yn Ch3. Roedd cyfanswm o 26 o ymatebion ysgrifenedig hwyr yn ystod 2017/18, gyda 17 yn y Gwasanaethau Plant a Teuluoedd a 9 yn y Gwasanaethau Oedolion.
- 2.4.4.2** Roedd perfformiad yn well o ran trafodaethau Cam 1, gyda thrafodaeth yn cael ei chynnig i'r achwynydd o fewn yr amserlen yn achos 31 o'r 38 o gwynion i'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd a 8 o'r 13 o gwynion i'r Gwasanaethau Oedolion yn ystod 2017/18.
- 2.4.4.3** Roedd y Cwynion i'r Gwasanaethau Oedolion yn cynnwys 2 gŵyn a oedd yn gwynion ar y cyd gyda'r Bwrdd Iechyd, a thrafodwyd y cwynion hyn yn adroddiad Ch3, lle'r oedd dau o'r trafodaethau heb eu cynnal eto ar ddiwedd Ch3, ac o'r herwydd yn hwyr. Mae'r cwynion hyn wedi eu cwblhau yn awr a rhoddwyd ymateb ysgrifenedig i 1 o'r ddau gŵyn o fewn 5 diwrnod i gynnal y drafodaeth.
- 2.4.4.4** Mae tanberfformiad yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yn ymwneud ag anfon ymatebion ysgrifenedig o fewn yr amserlen (roedd 45%, neu 17 o'r 38 a dderbyniwyd, yn hwyr). Mae hyn yn pwysleisio'r ffaith fod perfformiad Ch1 a 2 wedi cael effaith ar y canlyniad ar gyfer y flwyddyn a gwelwyd gwelliant, gyda 8 allan o'r 13 cwyn a dderbyniwyd yn ystod ail hanner y flwyddyn yn derbyn ymateb ysgrifenedig o fewn yr amserlen. Yn ogystal, dylid nodi fod nifer y cwynion wedi gostwng yn ystod ail hanner y flwyddyn – cafwyd 25 o gwynion yn ystod hanner cyntaf y flwyddyn, ond gwelwyd gostyngiad yn ystod yr ail hanner, gyda 13 o gwynion.
- 2.4.4.5** Mae tanberfformiad yn y Gwasanaethau Oedolion mewn perthynas â methiant i ddarparu ymateb ysgrifenedig i 7 allan o 8 achwynydd rhwng mis Hydref a mis Mawrth o fewn yr amserlen. Ymatebodd y gwasanaeth i 31% o gwynion o fewn yr amserlen (4 allan o'r 13 a dderbyniwyd).
- 2.4.4.6** Yn achos 39 o'r 51 (77%) o'r cwynion a dderbyniwyd gan y Gwasanaethau Oedolion a Phlant a Teuluoedd, cynigiwyd trafodaeth gyda'r achwynydd o fewn yr amserlenni.

2.4.5 Ymatebwyd i 78% o geisiadau Rhyddid Gwybodaeth o fewn yr amserlen erbyn diwedd 2017/18 o gymharu â 77% ar ddiwedd 2016/17. Er na chyrhaeddwyd y Targed Corfforaethol o 80% mae'n galonogol fod y Cyngor wedi delio gyda 7527 o gwestiynau yn 2017/18 o gymharu â 5700 o gwestiynau yn 2016/17.

2.4.6 Roedd cyfanswm o 919 o geisiadau Rhyddid Gwybodaeth yn 2017/18 a 204 o ymatebion hwyr. Roedd y rhan fwyaf o'r ymatebion hwyr o Dysgu, oedd yn cyfateb i 32% o'r ymatebion hwyr (43% o'r 150 cais a dderbyniodd y gwasanaeth), 19% yn y Gwasanaethau Cymdeithasol (39% o'r 101 cais a dderbyniodd y gwasanaeth), 16% yn Rheoleiddio a Datblygu Economaidd (21% o'r 157 cais a dderbyniodd y gwasanaeth), 9% yn Trawsnewid (26% o'r 70 a dderbyniodd y gwasanaeth) ac 8% yn Adnoddau (13% o'r 129 a dderbyniodd y gwasanaeth). Mae ein hymateb i geisiadau Rhyddid Gwybodaeth yn bwysig ac mae'r UDA a Phenaethiaid Gwasanaeth yn parhau i fonitro perfformiad Rhyddid Gwybodaeth yn ofalus.

2.4.7 Mae'r UDA yn argymhell –

2.4.7.1 *Annog y Gwasanaethau Cymdeithasol (Oedolion a Phlant a Teuluoedd) i wella'r modd yr ymdrinnir â chwynion a'u bod yn sicrhau, drwy newid yr arferion gweithio cyfredol, bod ymatebion ysgrifenedig i gwynion Cam 1 yn cael eu cwblhau. Dylid gweithredu hynny drwy newid arferion gwaith presennol.*

2.5 RHEOLAETH ARIANNOL

2.5.1 Mae gorwariant o £1.704m ar gyfer y flwyddyn a ddaw i ben ar 31 Mawrth 2018. Mae hyn yn unol â'r disgwyliad a'r adroddiadau a gyflwynwyd drwy gydol y flwyddyn.

2.5.2 Mae £2.351m i'w briodoli i gyllidebau gwasanaethau, sy'n cynnwys nifer o achosion o orwariant a thanwariant. Mae'r Gwasanaethau sy'n parhau i fod dan bwysau ariannol sylweddol yn debyg i 2016/17 (Gwasanaeth Plant a Theuluoedd a Dysgu). Mae'r Penaethiaid Gwasanaeth yn ymwybodol o'r problemau ac yn gweithio i ostwng lefel y gorwariant sydd o fewn eu rheolaeth. Roedd tanwariant o £0.655m mewn Cyllid Corfforaethol, yn rhannol oherwydd newid yn y dull o gyfrifo'r Ddarpariaeth Isafswm Refeniw. Mae tanwariant y Cyngor yn 1.35% o gyllideb net y Cyngor. Mae'r ffaith nad oedd modd cadw gwariant refeniw'r Cyngor o fewn y gyllideb yn 2017/18 yn achos o bryder ond mae llwyddiant y Cyngor i gadw o fewn y gyllideb a chynyddu balansau cyffredinol mewn blynyddoedd blaenorol wedi caniatáu i'r Cyngor gyllido'r gorwariant ar yr un pryd â chynnal y Balansau Cyffredinol ar lefel dderbyniol.

2.5.3 Fodd bynnag, os na fydd modd i wasanaethau ymateb i rai o'r trafferthion ariannol y maen nhw'n eu hwynebu yn ystod 2018/19, mae risg sylweddol y bydd gorwariant pellach yn 2018/19 fydd yn lleihau balansau cyffredinol y Cyngor i lefel annerbyniol a bydd rhaid rhoi sylw i hynny mewn cyllidebau yn y dyfodol er mwyn sicrhau fod y balansau'n cael eu codi'n ôl i'r lefel angenrheidiol.

2.5.4 Mae'n bosib y bydd yr alldro dros dro yn newid wrth i wybodaeth newydd ddod i'r wyneb rhwng nawr ac adrodd ar y Datganiad o Gyfrifon terfynol ym mis Medi.

2.5.5 Mae rhagor o wybodaeth am reolaeth ariannol yn 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Refeniw - Chwarter 4' a drafodwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 21 Mai.

3. ARGYMHELLION

3.1 Gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar y cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli er mwyn sicrhau gwelliannau i'r dyfodol. Gellir crynhoi'r rhain fel a ganlyn –

3.1.1 *Cydnabod a rheoli tanberfformiad a chymryd camau lliniaru i gynorthwyo i sicrhau gwelliant -*

3.1.1.1 Bydd y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yn parhau i flaenoriaethu'r gwelliannau a nodwyd gyda phwyslais arbennig ar wella amseriad yr asesiadau a gynhelir yn unol â'r rheoliadau (PM24/SCC/035).

3.1.1.2 Bydd Gwasanaethau Oedolion yn gwella materion yn ystod y flwyddyn nesaf drwy –

3.1.1.2.1 Ddyfarnu Contract Gofal Cartref newydd a diwygiedig i ddarparwyr erbyn diwedd Chwarter 1 18/19 gyda'r disgwyl y bydd y gwaith o drosglwyddo'r contract yn cael ei gwblhau yn ystod Chwarter 2 18/19. O ganlyniad, dylid tracio gwelliannau wrth i 2018/19 fynd rhagddi.

3.1.1.2.2 Cynyddu capasiti yn Garreglwyd i dderbyn unigolion sydd â phroblemau dementia dwys a symud unigolion o ysbytai mewn modd amserol.

3.1.1.3 Bydd y Gwasanaeth Dysgu yn gwella drwy:

3.1.1.3.1 Fonitro ysgolion sy'n tanberfformio yn y Panel Cynnydd Ysgolion a'r Bwrdd Ansawdd Sirol bob pythefnos

3.1.1.3.2 Weithio ar gau'r bwch rhwng rhagolygon a pherfformiad gwirioneddol

3.1.1.3.3 Parhau i geisio sicrhau gwell cysondeb ar draws y 5 ysgol o ran rhannu arfer dda, cysoni a sicrhau asesiadau cywir a defnyddio asesiadau i gynllunio ymyrraeth/addysgu priodol

3.1.1.3.4 Parhau i roi cefnogaeth i athrawon er mwyn gwella Asesiadau Athro yn y Cyfnod Sylfaen

3.1.1.3.5 Parhau i wella prosesau gosod targedau

3.1.2 Defnyddio data salwch yn barhaus i flaenoriaethu a thargedu adnoddau i gynnal panelau herio salwch yn y gwasanaethau yn ystod 2018/19, sy'n parhau i fod yn elfen bwysig o ran rheoli salwch a bod targed corfforaethol o 9.75 diwrnod o salwch fesul ALIC yn cael ei fabwysiadu unwaith eto ar gyfer 2018/19.

3.1.3 *Annog y Gwasanaethau Cymdeithasol (Oedolion a Phlanta Theuluoedd) i wella'r modd yr ymdrinnir â chwynion a'u bod yn sicrhau, drwy newid yr arferion gweithio cyfredol, bod ymatebion ysgrifenedig i gwynion Cam 1 yn cael eu cwblhau. Dylid gweithredu hynny drwy newid arferion gwaith presennol.*

3.2 Gofynnir i'r Pwyllgor dderbyn y mesurau lliniaru a amlinellir uchod.

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Corfforaethol - Corporate Scorecard Ch-Q4 2017/18

Gofal Cwsmer / Customer Service	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 16/17 Result	Canlyniad 15/16 Result
Siarter Gofal Cwsmer / Customer Service Charter						
01) Nifer y cwynion a dderbyniwyd (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	Gwyrdd / Green		71	71	71	59
02) Nifer y cwynion Cam 2 a dderbyniwyd ar gyfer Gwasanaethau	-		9	-	5	5
03) Nifer y Cwynion a gadarnhawyd / gadarnhawyd yn rhannol	-		28	-	25	21
04a) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod (Corfforaethol)	Gwyrdd / Green		92%	80%	93%	64%
05) Nifer o bryderon (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	-		112	-	191	261
06) Nifer y cwynion Cam 1 ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol	-		51	-	54	53
07) Nifer o ganmoliaethau	-		753	-	566	712
08) % o Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth a Ymatebwyd o fewn yr Amserlen	Melyn / Yellow		78%	80%	77%	67%
09) Nifer o Geisiadau Rhyddid Gwybodaeth a dderbyniwyd	-		919	-	1037	854
10) % o'r galwadau ffôn heb ei ateb	Gwyrdd / Green		12%	15%	13%	12%
11) % o gyfathrebu ysgrifenedig a atebwyd o fewn 15 diwrnod gwaith o'u derbyn (Siopwr Cudd)	-		N/A	-	78%	67%
12) % o ymatebion ysgrifenedig mewn dewis iaith y cwsmer (Siopwr Cudd)	-		N/A	-	100%	100%
13) % o alwadau ffôn a atebwyd yn ddwyieithog (Siopwr Cudd)	-		N/A	-	83%	77%
14) % y staff a gymerodd y cyfrifoldeb am ymholiad y cwsmer (Siopwr Cudd)	-		N/A	-	87%	90%
Newid Cyfrwng Digidol / Digital Service Shift						
15) Nifer o ddefnyddwyr AppMôn (blynyddol)	-		-	-	-	-
16) Nifer o adroddiadau a dderbyniwyd gan AppMôn	-		2k	-	1k	-
17) Nifer o daliadau dros y we a ffôn	-		16k	-	10k	-
18) Nifer o 'ddilynwyr' CSYM ar Cyfryngau Cymdeithasol	Gwyrdd / Green		25k	21k	21k	-
19) Nifer o ymwelwyr i wefan y Cyngor	-		621k	-	541k	-

Rheoli Pobl / People Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 16/17 Result	Canlyniad 15/16 Result
01) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, gan gynnwys athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)	-		2252	-	2258	2310
02) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, ac eithrio athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)	-		1244	-	1250	1303
03a) Absenoldeb Salwch - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	Melyn / Yellow		9.96	9.75	9.78	11.68
03b) Salwch Tymor Byr - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-		4.63	-	4.72	11.68
03c) Salwch Tymor Hir - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-		5.32	-	5.06	6.79
04a) Ysgolion Cynradd - Absenoldeb Salwch - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	Ambr / Amber		10.39	9.5	-	-
04b) Ysgolion Cynradd - Salwch Tymor Byr - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-		4.85	-	-	-
04c) Ysgolion Cynradd - Salwch Tymor Hir - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-		5.55	-	-	-
05a) Ysgolion Uwchradd - Absenoldeb Salwch - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	Melyn / Yellow		9.67	9.5	-	-
05b) Ysgolion Uwchradd - Salwch Tymor Byr - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-		5.32	-	-	-
05c) Ysgolion Uwchradd - Salwch Tymor Hir - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-		4.35	-	-	-
06) % o Cyfweiliadau DIG a gynhalwyd o fewn yr amserlen	Ambr / Amber		73%	80%	78%	84%
07) % o Cyfweiliadau DIG a gynhalwyd	Coch / Red		85%	95%	91%	-
08) % o Gyfarfodydd Adolygu Phresenoldeb (CAP) a gynhaliwyd	Coch / Red		69%	80%	57%	-
09) Gweithwyr yr Awdurdod Lleol yn gadael (%) (Trosiant) (Blynyddol)	-		11%	-	10%	-
10) % o ADP a'i cwblhawyd o fewn yr amserlen (Ch4)	Gwyrdd / Green		90.50%	80%	80%	-
11) % y staff sydd a Thystysgrif DBS (os oes angen o fewn eu rôl)	-		-	-	91.40%	98%
12) Nifer o staff Asiantaeth	-		12	-	15	26

Rheolaeth Ariannol / Financial Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Cyllideb / Budget	Canlyniad / Actual	Amrywiad / Variance (%)	Rhagolygon o'r Gwariant / Forecasted Actual	Amrywiad a Ragwelir / Forecasted Variance (%)
01) Y gyllideb o gymharu â Ffiqyrau Gwirioneddol	Coch / Red		£126,157,000	£127,860,940	1.35%	-	-
02) Alldro diwedd blynyddyn a ragwelir (Refeniw)	Coch / Red		£126,157,000	£127,860,940	1.35%	-	-
03) Alldro diwedd blynyddyn a ragwelir (Cyfalaf)	-		£39,759,000	£20,064,000	-49.54%	-	-
04) Cyflawniad yn erbyn targedau effeithlonrwydd	Ambr / Amber		£1,954,000	£1,555,000	-20.40%	-	-
05) Incwm o gymharu â Thargedau (ac eithrio grantiau)	Gwyrdd / Green		-£25,556,650	-£29,050,430	13.67%	-	-
06) Swm a fenthycwyd	-		£12,377,000	£6,445,000	-47.93%	-	-
07) Chost benthyca	-		£4,257,000	£4,004,650	-5.93%	-	-
08) % o'r anfondebau a dalwyd o fewn 30 diwrnod	-		-	82.28%	-	-	-
09) % of y Dreth Gyngor a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Gwyrdd / Green		-	99.00%	-	-	-
10) % y Trethi Busnes a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Gwyrdd / Green		-	98.80%	-	-	-
11) % yr Amrywiol Ddyledion a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn/Yellow		-	97.40%	-	-	-
12) % y Rhent Tai a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn/Yellow		-	100.50%	-	-	-
13) % y Rhent Tai a gasglwyd heb gynnwys taliadau budd-dal (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-		-	101.15%	-	-	-

Rheoli Perfformiad / Performance Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 16/17 Result	Tuedd Bl i Bl / Yr on Yr Trend	Chwarter 17/18** Quartile
01) SCA/002b: Cyfradd y bobl hŷn (65 mlwydd oed neu hŷn) y mae'r awdurdod yn eu cefnogi mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth 65 oed neu hŷn ar 31 Mawrth	Gwyrdd / Green	↑	17.44	22	20.51	↑	-
02) LI/18b Canran y rhai sy'n ofalwyr i oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad ac a gafodd asesiad neu adolygiad iddyn nhw eu hunain yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green	↑	96	93	94.4	↑	-
03) PM18 - Canran yr ymholiadau ynghylch amddiffyn oedolion a gwblhawyd o fewn terfynau amser statudol	Gwyrdd / Green	↑	93.25	90	90.48	↑	-
04) PM19 - Cyfradd oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth 75 oed neu drosodd	Coch / Red	↓	6.58	1.5	6.05	↓	-
05) PM20a - Canran yr oedolion a gwblhaodd gyfnod ailalluogi ac sydd â phhecyn gofal a chymorth llai o faint chwe mis yn ddiweddarach	Gwyrdd / Green	→	59.26	40	62.6	↓	-
06) PM20b - Canran yr oedolion a gwblhaodd gyfnod ail-alluogi ac nad oes ganddynt becyn gofal a chymorth 6 mis yn ddiweddarach	Gwyrdd / Green	↓	62.65	62	33.3	↑	-
07) SCC/025: % yr ymweliadau statudol â phlant mewn gofal oedd i fod i ddigwydd yn ystod y flwyddyn, a gynhaliwyd yn unol â'r rheoliadau	Coch / Red	↑	63.32	85	79.35	↓	-
08) PM24 - Canran yr asesiadau a gwblhawyd ar gyfer plant o fewn terfynau statudol (42 diwrnod gwaith)	Coch / Red	↓	67.57	90	89.17	↓	-
09) PM32 - Canran y plant sy'n derbyn gofal sydd wedi profi (1) neu ragor o achosion o symud ysgol, yn ystod cyfnod neu gyfnodau o dderbyn gofal, nad oeddent yn drefniadau dros dro, yn y flwyddyn hyd at 31 Mawrth	Coch / Red	↓	32.39	15	17.53	↓	-
10) PM33 - Canran y plant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth a oedd wedi cael tri lleoliad neu fwy yn ystod y flwyddyn	Ambr / Amber	↓	9	5	5.04	↓	-
11) PM28 - Cyfanswm yr amseroedd (mewn diwrnodau) a dreuliodd pob plentyn ar y CPR os cafodd ei dynnu oddi ar y CPR yn ystod y flwyddyn	Coch / Red	→	326.5	250	266	↓	-
12) Presenoldeb – Cynradd (%)	Melyn / Yellow	↓	94.6	94.8	94.8	n/a	-
13) Presenoldeb – Uwchradd (%)	Ambr / Amber	↓	93.3	94.6	94.6	n/a	-
14) Nifer y dyddiau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau dros dro – Cynradd	-	-	49	-	-	n/a	-
15) Nifer y dyddiau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau dros dro – Uwchradd	-	-	73	-	-	n/a	-
16) CA4 – % y disgyblion 15 oed sy'n cyflawni L2+	Coch / Red	↓	50.5	63.4*	58.8*	↓	Canolrif Isaf / Lower Median
17) CA3 - % y disgyblion sy'n cyflawni DPC	Melyn / Yellow	↑	88.9	90.1	87.6	↑	Canrif Uchaf / Upper Median
18) CA2 - % y disgyblion sy'n cyflawni DPC	Gwyrdd / Green	↑	91.4	91	89.4	↑	Uchaf / Upper
19) CS - % y disgyblion sy'n cyflawni DPC/DCS	Ambr / Amber	↓	85.8	88.4	84.7	↓	Isaf / Lower
20) LCL/001b: Nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green	↑	286k	285k	288k	↓	Uchaf / Upper
21) LCL/004: Nifer y deunyddiau llyfrgell a roddwyd allan yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green	↑	259k	260k	272k	↓	-
22) Nifer yr ymgeiswyr gyda phlant sy'n ddibynnyddion iddynt y mae'r Cyngor wedi sicrhau llety gwely a brecwast iddynt (llety nad yw'n hunangynhaliol)	Gwyrdd / Green	→	0	0	0	→	-
23) % y tenantiadau sy'n fodlon gyda gwaith atgyweirio ymatebol	Melyn / Yellow	↓	89%	92	90.2	↓	-
24) Cynhyrchiant y gweithlu – % yr amser sy'n cael ei gateoreiddio fel amser cynhyrchiol	Melyn / Yellow	↓	79%	80	80.1	↓	-
25) Nifer cyfartalog y dyddiau calendr a gymerwyd i osod unedau llety sy'n rhai y mae modd eu gosod (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod)	Gwyrdd / Green	↓	22.4	23	28	↑	-
26) PAM/013 - Nifer o eiddo sector preifat gwag wedi'u adfer i ddefnydd	Gwyrdd / Green	↑	75	70	-	n/a	-
27) PAM/014 - Nifer y cartrefi newydd a grewyd o ganlyniad i ddechrau aildddefnyddio eiddo gwag	-	-	4	-	-	n/a	-
28) PAM/015 - Nifer y dyddiau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i ddarparu Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl	Gwyrdd / Green	↑	177	200	238.8	↑	Uchaf / Upper
29) STS/005b: Canran y priffyrdd a archwiliwyd sydd o safon uchel neu dderbyniol o ran glanweithdra	-	-	-	94	93.4	-	-
30) STS/006: Canran yr achosion o adael gwastraff yn anghyfreithlon a gliriwyd o fewn 5 diwrnod gwaith, ar ôl i rywun adrodd amdanynt	Gwyrdd / Green	↓	98.29	100	97.31	↑	Uchaf / Upper
31) WMT/009b: Canran y gwastraff sirol a gasglwyd gan awdurdodau lleol ac a baratowyd i'w aildddefnyddio a/neu ei ailgylchu	Gwyrdd / Green	↓	72.21	67	65.79	↑	Uchaf / Upper
32) WMT/004b: Canran y gwastraff sirol a anfonwyd i'w dirlenwi	Gwyrdd / Green	↑	0.5	5	6.6	↑	Uchaf / Upper
33) THS/011c: % y ffyrdd nad ydynt yn brif ffyrdd (C) sydd mewn cyflwr gwael ar y cyfan (blynyddol)	Gwyrdd / Green	↑	8.9	10	10.1	↑	-
34) Nifer y bobl ifanc sydd wedi mynychu rhaglenni gweithgareddau datblygu chwaraeon / gweithgareddau allgymorth	Gwyrdd / Green	↑	43.5k	30k	113k	↓	-
35) LCS/002b: Nifer yr ymweliadau â chanolfannau chwaraeon a hamdden yr awdurdod lleol yn ystod y flwyddyn lle bydd yr ymwelydd yn cymryd rhan mewn gweithgaredd corfforol	Gwyrdd / Green	↑	508k	474k	464k	↑	Canolrif Uchaf / Upper Median
36) PAM/023 - Canran y sefydliadau bwyd sy'n cyrraedd safonau hylendid bwyd	Gwyrdd / Green	→	98	80	98	→	Uchaf / Upper

* yn seiliedig ar yr hen gwricwlwm, ** pam yn cymharu hefo canlyniadau 16/17

Atodiad B

Mae'r ddogfen yma wedi'i gynnwys yn adroddiad chwarterol y cerdyn sgorio Sy'n cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith bob chwarter i ddarparu diweddariad lefel uchel byr ynghylch statws y gwaith sydd yn berthnasol ac yn adrodd i'r -

- **Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Partneriaethau, Cymunedau a Gwella Gwasanaethau, a'r**
- **Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Llywodraethant a Phrosesau Busnes**

Yr allwedd CAG ar gyfer y ddogfen uchod yw fel a ganlyn –

CAG:

Wedi ei gwblhau

Ar y trywydd iawn

Ar ei hôl hi

Hwyr

Gwyn

Prosiect wedi ei gwblhau

Prosiect yn datblygu yn ôl y disgwyl ac mae ar y trywydd iawn

Mae prosiect angen penderfyniadau / cymorth allweddol

Mae'r prosiect yn hwyr a thŷ ôl i'r amserlen ddisgwyliedig

Nid yw'r prosiect wedi dechrau

Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Partneriaethau, Cymunedau a Gwella Gwasanaethau		
Rhaglenni	Prosiectau Unigol	RAYG a Diweddariad
Moderneiddio Ysgolion	Bro Rhosyr a Bro Aberffraw	<p>Mae'r amserlen ar gyfer adeiladu ysgol Santes Dwynwen yn Niwbwrch wedi llithro i Mawrth 2019</p> <p>Mae gwaith paratoadol ar gyfer gwaith adnewyddu Ysgol Brynsiencyn dros gyfnod yr haf wedi digwydd dros y pasg.</p>
	Llangefni	<p>Penderfynwyd y Pwyllgor Gwaith i gymeradwyo Opsiwn 2, sef adeiladu ysgol newydd ar gyfer ysgolion Bodffordd a Corn Hir a pharhau i gynnal darpariaeth addysgol yn Llangristiolus naill ai drwy gynnal Ysgol Henblas ar ei ffurf gyfredol neu fel ysgol aml-safle [h.y. uno Henblas gyda'r ysgol newydd a chreu un ysgol ar ddau safle]. Byddai'n rhaid i'r penderfyniad hwn fod yn gysylltiedig â chael sicrwydd mewn blwyddyn [h.y. erbyn diwedd blwyddyn ysgol 2018/19] bod safonau yn Ysgol Henblas yn codi, bod cyflymder cyfredol y gwelliant yn cynyddu a bod y rhagolygon o ran niferoedd disgyblion yn parhau'n gyson neu yn codi.</p> <p>Mae ymgynghoriad statudol ffurfiol ar gyfer dyfodol Ysgol Y Graig ac Ysgol Talwrn yn cael ei gynnal rŵan.</p>
	Seiriol De Ddwyrain	Y broses ymgynghori ffurfiol yn cael ei gynnal rŵan
Gofal Cymdeithasol Oedolion Hŷn – Prosiect Opsiynau Gwella Llety	Gofal Ychwanegol Llangefni	Mae cynnydd da yn cael ei wneud efo'r gwaith adeiladu ac mae'r adeiladwyr yn hyderus eu bod yn cadw at yr amserlen a bydd y gwaith adeiladu yn cael ei gwblhau erbyn mis Mehefin 2018
	Gofal Ychwanegol Amlwch	Mae darn o waith yn cael ei wneud gan yr Adran Dai i edrych ar anghenion tai yn fwy eang o fewn yr ardal sydd yn cynnwys ystyried TGY.
	Gofal Ychwanegol De'r Ynys	Penderfynwyd y Pwyllgor Gwaith bod Safle Ysgol Biwmares yn cael ei ddefnyddio er mwyn datblygu Cynllun Tai Gofal Ychwanegol yn ardal Seiriol. Yn ddibynol ar ganlyniadau'r ymgynghoriad mewn perthynas â dyfodol Ysgol Biwmares, dylid adeiladu'r datblygiad un ai tu ôl i'r ysgol fel rhan o ddatblygiad integredig gyda'r ysgol yn parhau ar agor neu dylid ei adeiladu gan ddefnyddio rhannau o adeilad yr ysgol petai penderfyniad yn cael ei wneud i gau'r ysgol.
	Tai a chefnogaeth mewnol	Bwriad newydd y prosiect ydi i gadw'r gwasanaeth yn fewnol i'r Cyngor ond i ailfodelu er mwyn

		<p>sicrhau arbedion ariannol. Esiamlau o sut y byddwn yn ail-fodelu yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ail-strwythuro'r cohort staffio, • edrych ar lefelau gofal dros 24 awr • cadarnhau bod yr oriau o gefnogaeth yn cefnogi annibynnuaeth • mwy o ddefnydd o offer telecare.
	Tai a Chefnogaeth Allanol	<p>Bwriad y prosiect fydd i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ailfodelu ac ail ddylunio'r gwasanaethau mewn ymgynghoriad agos gyda gofynion y Rhaglen Cefnogi Pobl • Sicrhau bod y gwasanaeth byw â chymorth yn parhau i fod yn ariannol gynaliadwy yn y tymor hwy. • Gwneud arbedion ariannol (o leiaf £255k)
	Tendro Gwasanaeth Gofal Cartref	Mae'r tendr bellach wedi cau ac mae'r gwerthusiad wedi dechrau. Contractau newydd i fod ar waith erbyn diwedd Ch1 2018/19
	In house day Services	Prosiect Arfaethedig yn cael ystyriaeth gan y Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Ebrill.
Trawsnewid llyfrgelloedd, gwasanaeth ieuencid, amgueddfeydd, diwylliant a Market Hall	Trawsnewid Amgueddfeydd a Diwylliant	<p>Amserlen newydd wedi cytuno yn y bwrdd prosiect yn Q4.</p> <p>Melin Llynnon a'r Tai Crynion– Cytundeb i hysbysebu'r ased mewn cylchgrawn arbennigol Mehefin 2018 i geisio denu diddordeb masnachol.</p> <p>Carchar a Llys Biwmares – Gweithio mewn partneriaeth gyda Cyngor tref Biwmares ar amserlen idroglwyddo'r asedau i Cyngor Tref Biwmares erbyn Hydref 2018</p>
	Ailfodelu'r Gwasanaeth Llyfrgelloedd	<p>Gweithio ar y broses ail strwythuro staff i fod mewn lle erbyn Ch2</p> <p>Gweithio ar y broses o drosglwyddo'r llyfrgelloedd cymunedol yn Biwmares a Rhosneigr erbyn Ch2</p> <p>Gweithio ar materion cau Llyfrgelloedd Cemaes, Moelfre a Niwbwrch</p>
	Adolygiad Gwasanaeth Ieuencid	Y strwythur newydd yn weithredol yn Ch4. Adroddiad cau lawr wedi ei chyflwyno a'i derbyn gan y Bwrdd ar y 26 Mawrth 2018
	Market Hall	Mae'r prosiect ar ei hol hi a mae'r dyddiad cwblhau nawr yn Rhagfyr 2018. Mae materion

		Cyllidol yn gysylltiedig gyda arian ERDF wedi gohirio'r prosiect.
Hamdden		
Ynys Ynni		Mae nifer o gyfarfodydd briffio Aelodau wedi'u cynnal o ran Wylfa Newydd a nifer yn y broded o gael eu trefnu o ran Grid Cenedlaethol.
Safleoedd Sipsiwn a Theithwyr		Mae'r bwrdd Sipsiwn a Theithwyr yn adolygu'r amserlen ar gyfer y prosiect yn Ch1 18/19. Cyflwynwyd cais cynllunio ar gyfer y safle Star
Strategaeth Ataliol	Ymyrraeth gynnar	
	Gweithredu Strategaeth Taclo Tlodi	
Cynyddu lefelau ailgylchu		Gweler y Dangosyddion Perfformiad 31 + 32 ar y Cerdyn Sgorio i weld cyrhaeddiad
Gwaith Iliniaru Ilifogydd		Mae'r digwyddiad Ilifogydd mawr ar 22/11/2017 wedi amlygu'r angen i ddyfalbarhau gyda chynlluniau o'r fath, gyda phroblemau ym Miwmares, Porthaethwy, Llanfairpwll, Llangefni, Dwyran nifer o lefydd eraill. Mae adroddiadau FLWMA yn cael eu paratoi ar gyfer yr holl ardaloedd lle mae eiddo wedi cael eu heffeithio. Gobeithir y bydd Llywodraeth Cymru yn darparu gyllid i ddatrys rhai o'r materion hyn.

Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Llywodraethant a Phrosesau Busnes		
Rhaglen / Prosiect	Prosiectau Cysylltiedig	RAYG a Diweddariad byr
Cyswllt Adnoddau - Northgate (AD)		Recriwtio ar y We - Cafodd yr holl waith ffurfweddiad oedd yn eistedd yn TEST ei ddileu / oroesi oherwydd gwaith uwchraddio ar y server newydd. Mae'r peilot wedi ei atal dros dro. Costau teithio - yn peilota hwn o Ch1 ymlaen, bydd y gwaith hyn yn cael ei rollo allan dros gyfnod. Dyddiad cwblhau Cam 1 o'r prosiect yn cael ei fwrw nol o ganlyniad i Rhagfyr 2018.
Rhagoriaeth Gwasanaethau Cwsmeriaid	Rhaglen Ehangu Cyswllt Môn / Cyswllt Wyneb Yn Wyneb	Cytundeb ar ddau gynllun peilot. Mae'r oedi yn yr ail-strwythuriad o fewn y gwasanaeth llyfrgell yn golygu oediad i gychwyn y peilot. Oherwydd yr oedi yn agor Neuadd y Farchnad tan y gaeaf (Rhagfyr 2018), mae hyn yn galluogi ni i

		yngymryd a peilot mwy cwnhwysfawr yn Amlwch dros gyfnod yr haf.
	Canolfan Cyswllt Cwsmeriaid	Trafodaethau'n mynd rhagddynt i gyfuno'r canolfannau galwadau cyfredol. – mae'r gwaith wedi'i ohyrio am gyfnod o 18 mis.
	Cyswllt Dros Y Ffôn + Newid Sianel	Mae pob canolfan cyswllt wedi llwyddo mynd yn fyw heb unrhyw anhawster i'r cyhoedd. Mae yna welliant o'r niferoedd o alwadau sydd yn cael ei methu yn cael ei dystiolaethu yn y gwasanaethau hynny sydd wedi mynd yn fyw (hyd at 80% llai o alwadau yn cael ei methu). Dim ond un canolfan gyswllt sydd yn eisiau bellach (Budd-daliadau), sydd ar hyn o bryd yn cael ei destio gan ddefnyddwyr.
	CRM	Gweithredwyd y Modiwl Gwastraff ac Ailgylchu. Mae oedi gyda sicrhau'r cyswllt AD ac integreiddio Teleffoni'n yn golygu bod y prosiect yn Goch - mae cynlluniau wedi cael eu sefydlu i fynd i'r afael â'r oedi hwn.
	Gwella Prosesau Busnes	Y grwp wedi cadarnhau eu bod yn canolbwyntio ar gefnogi'r gwaith o edrych ar VOIDS. Rheolwraig VOIDS wedi sgopio'r proses presennol allan i'w craffu gan y grwp yn eu cyfarfod nesaf sydd wedi'i ohirio dwy waith ond yn cyfarfod yn Ch1 18/19.
	Cydymffurfiaeth a Boddhad	
Effeithlonrwydd Ynni		Roedd y bid am arian cyfalaf yn llwyddianus gyda £250,000 yn cael ei neilltuo tuag at yr achos gyda prosiectau tebyg i raglen Refit a prosiectau mewnol. Mae'r cytundebau 'Refit Cymru Client Support' yn ogystal a'r 'Local Partnership Access' wedi eu cyflwyno i'r gwasanaeth cyfreithiol er mwyn cael sel-bendith cychwynol. Cyflwyniad ar y cynllyn 2018/19 i'w gyflwyno i'r Bwrdd ym mis Ebrill / Mai 2018.
Strategaeth TGCh		Strategaeth TG Digidol – 'Ynys Ddigidol' wedi cael ei chymeradwyo ac yn berthnasol i 2016-2020. Mae'r strategaeth yn cael eu adolygu yn dilyn Cynllun Y Cyngor.
Cynllun Gwella Sgrwtini		Ar y trywydd iawn
Strategaeth Cyfathrebu		Strategaeth Cyfathrebu dywededig wedi ohirio tan Rhagfyr 2018

Canlyniadau Refeniw Rhagdybiedig ar gyfer y Flwyddyn Ariannol a ddaw i ben ar 31 Mawrth 2018 – Chwarter 4

Gwasanaeth / Swyddogaeth	Cyllideb Flynyddol 2017/18	Alldro Rhagamcanedig	Cyfanswm Gwahaniaeth Alldro Rhagamcanedig	Rhagamcan y Gwahaniaeth na ellir ei Reoli (Eithriadau)	Rhagamcan y Gwahaniaeth na ellir ei Reoli (Dim Eithriadau)
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Dysgu Gydol Oes					
Cyllideb sydd wedi ei datganoli i'r Ysgolion	44,064	44,064	0	0	0
Addysg Ganolog	2,809	3,722	913	- 23	890
Diwylliant	1,364	1,227	-137	-7	-144
Gwasanaethau Oedolion	22,541	22,687	146	68	214
Gwasanaethau Plant	8,293	10,075	1,782	-5	1,777
Tai	1,034	1,087	53	-45	7
Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo					
Priffyrdd	6,633	6,572	-61	-39	-100
Eiddo	1,172	1,277	105	-50	55
Gwastraff	6,294	6,083	-211	148	-63
Rheoleiddio a Datblygu Economaidd					
Datblygu Economaidd	2,006	2,069	63	-46	17
Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd	2,269	2,260	-9	-9	-18

Gwasanaeth / Swyddogaeth	Cyllideb Flynyddol 2017/18	Alldro Rhagamcanedig	Cyfanswm Gwahaniaeth Alldro Rhagamcanedig	Rhagamcan y Gwahaniaeth na ellir ei Reoli (Eithriadau)	Rhagamcan y Gwahaniaeth na ellir ei Reoli (Dim Eithriadau)
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Trawsnewid					
Adnoddau Dynol	1,214	1,140	-74	12	-61
TGCh	1,817	1,861	44	1	45
Trawsnewid Corfforaethol	901	744	-158	0	-158
Adnoddau					
	2,933	3,096	163	-166	-3
Busnes y Cyngor					
Costau Corfforaethol a Democraidaidd					
	2,212	2,005	-207	1	-207
Rheolaeth Gorfforaethol					
	737	656	-81	0	-81
Cyfanswm Cyllidebau'r Gwasanaethau					
	109,864	112,377	2,514	-162	2,351
Ardollau					
Cyllido Cyfalaf	8,060	7,611	-449	0	-449
Addasiad Corfforaethol ar gyfer Dibrisiant	0	0	0	0	0
Rhyddhad Ardrethol Dewisol	0	0	0	0	0
Cronfeydd Wrth Gefn Cyffredinol ac Eraill	-106	0	106	0	106
Cyllido a defnydd o Arian wrth Gefn	0	0	0	0	0
Cyfraniad Gwasanaethau Cefnogaeth CRT	-678	-760	-82	82	0
Budd-daliadau a Roddwyd	5,682	5,372	-310	0	-310
Cyfanswm Cyllid Corfforaethol					

Gwasanaeth / Swyddogaeth	Cyllideb Flynyddol 2017/18	Alldro Rhagamcanedig	Cyfanswm Gwahaniaeth Alldro Rhagamcanedig	Rhagamcan y Gwahaniaeth na ellir ei Reoli (Eithriadau)	Gwasanaeth / Swyddogaeth
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cyfanswm 2017/18	126,157	127,933	1,775	80	1,696
Cyllido 2017/18					
Trethi Annomestig					
Y Dreth Gyngor	-33,505	-33,577	-72	138	66
Grant Cymorth Refeniw	-69,650	-69,650	-0	0	-0
Cyfanswm Cyllid 2017/18	-126,157	-126,229	-72	138	66
Net					

* NODYN – mae'r ffigyrau uchod wedi cael eu rowndio i fyny i'r mil agosaf.

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	04.06.18
Pwnc:	Adroddiad Cynnydd ar y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Pwrpas yr Adroddiad:	Adrodd ar gynnydd o ran gweithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth
Cadeirydd Sgriwtini:	Y Cynghorydd Aled Morris Jones
Aelod (au) Portffolio:	Y Cynghorydd Llinos Medi Huws
Pennaeth Gwasanaeth:	Fôn Roberts, Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Awdur yr Adroddiad:	Fôn Roberts
Ffôn:	01248 752708
E-bost:	fonroberts@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau

1 - Argymhelliad / au

Gofynnir i'r Pwyllgor

- 1.1 gadarnhau a ydynt yn fodlon â'r camau a gymerwyd i fynd ati i weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth a chyda chyflymder y cynnydd

2 - Cyswllt i Gynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Mae yna gysylltiadau clir rhwng Cynllun Gwella Gwasanaeth o fewn y Gwasanaethau Plant a Chynllun Ynys Môn 2017/2022. Yr amcanion yw:

1. Sicrhau y gall pobl Ynys Môn ffynnu a gwireddu eu potensial tymor hir.
2. Cefnogi oedolion bregus a theuluoedd i gadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosib.
3. Gweithio mewn partneriaeth i sicrhau y gallant ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod yr amgylchedd naturiol.

3 - Egwyddorion Arweiniol ar gyfer Aelodau Craffu

Bydd y set ganlynol o egwyddorion arweiniol yn cynorthwyo'r Aelodau i graffu'r pwnc hwn:

- 3.1 Y cwsmer / dinesydd [gan edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt pobl leol]
- 3.2 Gwerth [ystyried a yw cynlluniau a chynigion yn economaidd, yn effeithlon ac yn effeithiol. Hefyd, edrych ar y gofynion ehangach o ran buddion cymunedol]
- 3.3 Risg [Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt gwytnwch a thrawsnewid gwasanaeth. Mae'n ymwneud â throsglwyddo o wasanaeth traddodiadol i un wedi'i drawsnewid, ac am gadernid y gwasanaeth trawsnewidiol unwaith y bydd yn ei le]

3.4 Canolbwyntio ar y system (gan gynnwys datblygiad sefydliadol) [Sicrhau bod gan y Cyngor a'i bartneriaid y systemau ar waith i sicrhau y gallant weithredu trawsnewidiad yn esmwyth, yn effeithlon a heb gael effaith negyddol ar y ddarpariaeth o wasanaethau]

3.5 Canolbwyntio ar berfformiad ac ansawdd [Sgrwtini yn ymgymryd â rôl monitro perfformiad neu sicrhau ansawdd, ar sail eithriad]

3.6 Canolbwyntio ar Lesiant [Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt gofynion Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol]

4 - Cwestiynau Craffu Allweddol

1. A yw'r Pwyllgor yn fodlon â chyflymder y cynnydd a'r gwelliannau a wnaed hyd yma o fewn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd?

5 - Cefndir / Cyd-destun

Dros y cyfnod ers yr arolygiad, rydym wedi bod yn brysur yn sefydlu cyfres o newidiadau pwysig a fydd, yn ein barn ni, yn sicrhau ein bod yn cyflawni mewn modd sy'n cydymffurfio'n well â'r ddeddfwriaeth. Yn benodol, byddem yn tynnu sylw at y canlynol: -

Ailstrwythuro'r gwasanaeth fel ei fod yn canolbwyntio ei egni ar ymyrraeth gynnar ac atal ac ymyrraeth ddwys gyda rheolwyr gwasanaeth sy'n arwain pob un o'r meysydd gwasanaeth hyn ac yn gyfrifol am yr adnoddau sy'n berthnasol i'r maes gwasanaeth hwnnw h.y. gwaith maes a darpariaeth gwasanaeth. Mae wedi golygu cynnydd sylweddol o ran lefel yr adnoddau goruchwylio, trosolwg gan reolwyr, cyfeiriad yr achosion a dulliau gwell o gynllunio gofal gyda grwpiau ymarfer bach dan arweiniad arweinwyr ymarfer, sy'n canolbwyntio ar wella ansawdd ymarfer proffesiynol. Buom yn arbennig o lwyddiannus o ran denu gweithwyr cymdeithasol profiadol i ymgymryd â'r rôl hon. Mae'r model hefyd yn rhoi'r hyb Cyngor, Cymorth a Gwybodaeth, sef Teulu Môn, wrth galon y gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Atal. Dechreuodd yr holl arweinwyr ymarfer yn eu swyddi ym mis Medi, a'r ffocws ar hyn o bryd yw datblygu eu dealltwriaeth o'u rôl a dechrau'r broses o weithredu ffyrdd newydd o weithio ar draws ein holl wasanaethau. Bydd angen newid diwylliannol sylweddol yn hyn o beth a bydd yn cymryd amser ac egni i ymestyn hyn i'n holl wasanaethau.

Rydym wedi datblygu strategaeth atal sy'n canolbwyntio ar leihau'r gofal sydd ei angen ar bob lefel, a gostwng yr angen am ymgysylltiad dwys. Rydym wrthi'n ymgynghori ar ei chynnwys ar hyn o bryd gyda rhanddeiliaid perthnasol. Rydym yn defnyddio adnoddau Teuluoedd yn Gyntaf i wella ein hymateb drwy Teulu Môn a'r Tîm o Amgylch y Teulu ac i sicrhau bod buddsoddiad Teuluoedd yn Gyntaf arall yn gydnaws â'r amcan hwnnw. Mae'r cyngor wedi buddsoddi adnoddau i sefydlu tîm teuluoedd gwydn ymyrraeth ddwys fel y gallwn ymateb yn rhagweithiol i blant ag anghenion lefel uchel / sydd ar drothwy gofal. Mae'r tîm teuluoedd gwydn hefyd yn cael effaith wrth weithio gyda'r gweithiwr cymdeithasol a gyflogwyd i gynorthwyo i ddychwelyd plant a phobl ifanc sydd mewn gofal naill ai at ffrindiau neu deulu neu'n agosach at eu cartrefi. Mae'r mentrau hyn bellach yn weithredol ac yn dechrau cyflawni

yn unol â'r disgwyliadau hyn, ac rydym wrthi'n cynyddu'r adnoddau i wella'r ddarpariaeth hon ymhellach.

Rydym wedi bod yn rhoi sylw sylweddol i'r systemau sydd ar waith i gefnogi ymyrraeth ddwys y tu allan i'r agweddau proffesiynol gan ddefnyddio gwybodaeth er mwyn sicrhau bod yr achosion cywir yn cael eu trin ar y lefel hon, a bod ein prosesau mor effeithiol â phosib. Yn ystod y misoedd nesaf, byddwn yn ailystyried ein dull strategol o ymdrin â phlant sy'n derbyn gofal i sicrhau ei fod yn canolbwyntio ar ddarparu parhad, gwella darpariaeth leol a hwyluso ar gyfer plant sydd yn parhau i dderbyn gofal yn unig ar gyfer yr hyd amser priodol.

Rydym yn cydnabod bod yn rhaid i ansawdd a chysondeb ymarfer fod wrth wraidd yr hyn a wnawn ac rydym wedi cymryd camau i wella'r swyddogaeth sicrhau ansawdd / gwella. Datblygwyd prosesau ac arweiniad newydd ac mae adnoddau ychwanegol wedi cael eu hymrwymo i'r swyddogaeth. Mae hyn yn golygu datblygu perthynas waith agos rhwng y rheolwr sicrwydd ansawdd a gwella a'r tri rheolwr gwasanaeth sydd â chyfrifoldeb gweithredol a bydd rhyngweithio uniongyrchol a rheolaidd rhyngddynt yn anelu at sicrhau bod gwybodaeth ar gael ar unwaith o ran y modd y mae gwasanaethau'n perfformio. Yn ogystal, bydd hyn yn ein galluogi i ganolbwyntio ar nodi a sicrhau'r gwelliant angenrheidiol hwn yn y maes ymarfer. Bydd yr holl drefniadau strwythurol newydd hyn yn cael eu datblygu ymhellach dros y misoedd nesaf.

Rydym yn cydnabod mai dim ond yn ddiweddar y cafodd y camau hyn eu gweithredu a bod y rhan fwyaf ohonynt wedi cael eu sefydlu ers i'r adroddiad arolygu gael ei gyhoeddi ym mis Mawrth 2017 a'u bod yn dibynnu ar weithrediad llwyddiannus y rôl arweinydd ymarfer. Bydd yn cymryd amser i gyflawni'r hyn sy'n ddisgwyliedig a bydd y manteision o wneud hynny'n effeithiol yn amlygu eu hunain yn ansawdd da yr ymarfer ar draws ein holl wasanaethau.

Bydd y Pennaeth Gwasanaeth yn canolbwyntio ei sylw ar sicrhau bod yr ymgyrch i wella ymarfer yn parhau i fod yn brif flaenoriaeth i'r gwasanaeth.

Ers yr adroddiad diwethaf ffocws y gwaith oedd:

Recriwtio a Chadw

Ar hyn o bryd mae'r gwasanaeth yn hysbysebu ar gyfer " Gweithwyr Cymdeithasol Profiadol", ond o ystyried prinder gweithwyr o'r fath ar lefel genedlaethol, mae'n rhaid i'r gwasanaeth fod yn realistig o ran ei allu i recriwtio i'r swyddi hyn. O ystyried hyn mae gan y gwasanaeth gynllun wrth gefn, sef recriwtio Gweithwyr Cymdeithasol Newydd Gymhwysu (NQSW) i'r swyddi hyn ac yna cyflogi gweithwyr cymdeithasol profiadol ychwanegol am gyfnod o 1 flwyddyn. Mae hyn er mwyn cefnogi'r NQSW drwy gydol eu blwyddyn gyntaf yn y fframwaith Ymarfer tair blynedd sy'n fframwaith statudol.

Cynllun Gwella Gwasanaeth

Crëwyd y Cynllun Gwella Gwasanaeth (CGG) yn dilyn archwiliad AGC ym mis Hydref a Tachwedd 2016. Mae'r CGG wedi'i strwythuro i gwmpasu'r meysydd canlynol:

- CAMAU I'W GWEITHREDU Â'U CYSYLLTIAD AG ARGYMHELLION AGC
- CAMAU GWEITHREDU I SICRHAU GWELLIANT
- CAMAU GWEITHREDU Y MAE EU HANGEN I SICRHAU GWELLIANT
- CANLYNIAD DISGWYLIEDIG / GWELLA A THYSTIOLAETH
- SWYDDOG ARWEINIOL
- CYCHWYN (dyddiad)
- STATWS CAG

Mae yna 21 o gamau gweithredu sydd â chysylltiadau ag argymhellion AGC ac fe'u rhestrir yn y CGG sydd ynghlwm.

Mae'r CGG yn cael ei gadw a'i ddiweddarau gan y Gwasanaeth Plant a Theuluoedd. Caiff ei fonitro a'i archwilio gan Banel Gwella'r Gwasanaethau Plant, y Pwyllgor Sgriwtini a'r Pwyllgor Gwaith.

Mae'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant yn parhau i gyfarfod yn fisol, ac yn ystyried y CGG ym mhob cyfarfod. Er bod gan y Panel raglen y cytunwyd arni, mae'r cynnwys a'r ffocws bob mis yn amrywio o ran y "Thema" a ddewiswyd a hefyd mewn perthynas â'r mater y fydd yn cael ei archwilio'n fanwl y mis hwnnw.

Mae presenoldeb yn y cyfarfod wedi bod yn gyson a chryf gyda gwybodaeth yr aelodau etholedig yn datblygu fis ar ôl mis. Mae'r CGG yn parhau i fod yn eitem sefydlog ar yr agenda ac mae hyn yn caniatáu i aelodau holi, herio a deall y materion a godir yn y gwasanaeth. Mae'n bwysig cofio bod y gwasanaeth hwn yn wasanaeth statudol ac yn ymdrin bob dydd â phlant a theuluoedd ag anghenion cymhleth ac ychwanegol a'r rheini yn rhai o'r teuluoedd mwyaf bregus yn Ynys Môn. Felly, mae'r pwnc nid yn unig yn anodd ar adegau o ran ei gymhlethdod, ond hefyd o ran deddfwriaeth, canllawiau, pwerau statudol, y gyfraith, ymarfer a pherfformiad.

Yn ddiweddar, mae'r Gwasanaeth Plant a Theuluoedd, yn dilyn dros 12 mis o weithio ar y CGG, wedi rhoi statws CAG i'w waith (gan bennu statws Coch, Ambr, Melyn a Gwyrdd i bob gweithgaredd / elfen).

Mae'r tabl canlynol yn rhoi barn yr Gwasanaeth ar gynnydd y CGG:

CAG / RAG	
COCH / RED	0
AMBR / AMBER	5

MELYN / YELLOW	10
GWYRDD / GREEN	6

Mae'r gwasanaeth wedi gwneud cynnydd gyda'r 21 maes a restrir yn y CGG sy'n anarferol o ystyried yr ymrwymiad a'r ymdrech sydd eu hangen ar gyfer pob un ohonynt. Fodd bynnag, fel y dengys y tabl uchod, mae 6 maes wedi'u datblygu, mae 10 maes bron yn gyflawn ac mae'r 5 maes sy'n Ambr yn ddarnau o waith sy'n mynd rhagddynt ac sy'n ymwneud yn bennaf ag arfer Gwaith Cymdeithasol. Nid oes unrhyw feysydd lle nad yw'r Gwasanaeth wedi gwneud cynnydd.

Mae'r cyflymder y gwelliant yn y Gwasanaeth wedi bod yn arwyddocaol, yn enwedig o ran ailstrwythuro, recriwtio trwy'r gwasanaeth, hyfforddiant a sicrhau ansawdd.

Bydd y Gwasanaeth yn blaenoriaethu'r elfennau sy'n cael eu graddio'n Ambr drwy gydol 2018. Gwnaed llawer iawn o waith ar y 5 maes a restrir isod; fodd bynnag, nid oedd y Gwasanaeth yn gallu rhoi statws Melyn i'r rhain oherwydd y byddant yn cymryd mwy o amser i'w cwblhau, ac i'w sefydlu'n gadarn mewn ymarfer Gwaith Cymdeithasol.

1. Gwelliant yn ansawdd yr ymarfer.
2. Bydd uwch arweinwyr y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu yn gweithio gyda'i gilydd i sicrhau gwelliannau o ran ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant.
3. Adolygu'r holl blant y gofelir amdanynt i sicrhau bod cynlluniau gofal a chymorth sy'n seiliedig ar ganlyniadau yn cael eu sefydlu er mwyn sicrhau sefydlogrwydd.
4. Datblygu'r fframwaith perfformiad ar gyfer Gwasanaethau Plant a Theuluoedd.
5. Sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant aml-asiantaeth i sicrhau bod staff a phartneriaid yn deall y trothwyon o ran asesu ar gyfer y gwasanaethau plant statudol a'u bod yn cael eu defnyddio'n gyson.

Mae'r gwaith yn parhau i ddod â heriau a chymhlethdodau gydag ef, fodd bynnag, gyda gweithlu sefydlog a'r ymrwymiad a'r ymgyrch gref gan Uwch Dîm Rheoli'r Cyngor a'r Aelodau Etholedig, mae'r daith welliant yn mynd rhagddi yn Ynys Môn.

6 - Asesiad Effaith Cydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Ddim yn berthnasol

7 - Goblygiadau Ariannol

Mae'r cynnydd yn nifer y plant sy'n Derbyn Gofal dros y pedair blynedd diwethaf, wedi arwain at gynnydd yng nghostau'r Gwasanaethau Plant o safbwynt staffio a'r angen i drefnu lleoliadau gyda Gofalwyr Maeth neu Leoliadau Preswyl.

Roedd y gyllideb ar gyfer y Gwasanaethau Plant yn 2016/17 (wedi'i haddasu ar gyfer trosglwyddiadau, grantiau a chyflogau a chwyddiant prisiau, h.y. i ddod â hi i fyny i brisiau 2018/19) yn £7.625m o gymharu â £8.668m ar gyfer 2018/19. Yn ystod y tair blynedd ddiwethaf, mae £803k o gyllid parhaol wedi cael ei ychwanegu at y gyllideb gyda £240k pellach (am gyfnod o 2 flynedd) ar gyfer tîm ymyrraeth gynnar.

Yn ogystal, cymeradwywyd swm unwaith ac am byth pellach o £268k gan y Pwyllgor Gwaith ym mis Mai 2018 i gyllido costau staff asiantaeth i lenwi'r swyddi gweigion cyfredol, er mwyn cefnogi Gweithwyr Cymdeithasol sydd newydd gymhwyso ac i ddelio gydag "Achosion Etifeddiaeth" lle nad yw'r Awdurdod o bosib, wedi ymateb yn briodol i achosion hanesyddol. Gall adolygiad o'r Achosion Etifeddiaeth hyn hefyd arwain at gostau cyfreithiol ychwanegol, a chaniatawyd swm ar gyfer hyn yn y £268k o gyllid ychwanegol.

Yn 2017/18, roedd gorwariant o £1.78m ar gyllideb y Gwasanaeth, yn bennaf oherwydd y cynnydd yn nifer y Plant sy'n Derbyn Gofal lle gall lleoliadau unigol gostio'n sylweddol. Mae'r Gwasanaeth, drwy waith y Tîm Ymyrraeth Gynnar, yn ceisio gostwng nifer y plant sy'n cyrraedd y sefyllfa hon ac mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn yn ceisio cynyddu'r nifer o leoliadau sydd ar gael ar yr Ynys er mwyn lleihau'r costau hyn ond mae risg sylweddol y bydd y Gwasanaeth yn gorwario eto yn 2018/19. Efallai y bydd angen cynnydd ychwanegol yn y gyllideb parhaol ar gyfer 2019/20.

8 - Atodiadau:

Atodiad 1 - Cynllun Gwella'r Gwasanaeth

Atodiad 2 - Panel Gwella Gwasanaethau Plant - Cylch Gorchwyl

9 - Papurau cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
1.	Gweithlu hyderus a chymwys gyda chapasiti digonol i ddarparu gwasanaeth cyson ac effeithiol						
1.1	<p>Datblygu'r Strategaeth Gweithlu i gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> Arfer dda o ran recriwtio Cadw a chefnogi staff Trefniadau cynefino clir Cyfeillio Hyfforddi a mentora Cysgodi Cyfleoedd gwell i hyfforddi a datblygu ar ôl cymhwyso Canllawiau blwyddyn gyntaf o ymarfer (nid oes angen hwn gan ein bod yn dilyn Canllawiau y Tair Blynedd Gyntaf o Ymarfer a luniwyd ar gyfer Cyngor Gofal Cymru) <p>Dolen Argymhelliad rhif 5 yr AGC: Dylid datblygu strategaeth gweithlu gadarn ar frys a fydd yn cynnwys amcanion ar gyfer y tymor byr, canolig a hir ar gyfer recriwtio a chadw gweithwyr cymdeithasol.</p>	<p><u>Tachwedd 2017 – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae enghreifftiau o Arweinwyr Ymarfer yn hyfforddi/mentora Gweithwyr Cymdeithasol sydd newydd gymhwyso Mwy o gyfleoedd hyfforddi a datbygu ar ôl cymhwyso – bydd yr anghenion hyn yn cael eu nodi mewn Gwerthusiadau a Goruchwyliaeth Mae 2 Weithiwr Cymdeithasol dan Hyfforddiant wedi cychwyn yn eu swyddi Gwaith wedi parhau ar y Cynllun Gweithredu ar gyfer y Gweithlu Arsylwi ymarfer – Mae'r Grŵp Ymarfer Da wedi bod yn trafod sut orau i wneud hyn Llysgenhadon Gofal Cymdeithasol Denu Talent – rydym yn symud ymlaen efo hyn a mae eboest wedi mynd allan i Benaethiaid Gwasanaethau i ofyn am gyfleon profiad gwaith. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae 2 aelod o staff wedi llwyddo i ennill hyfforddeiaeth 2 flynedd i hyfforddi i ddod yn Weithwyr Cymdeithasol cymwys, nod y strategaeth hon yw meithrin ein gweithwyr ein hunain ('Grow our Own'), gan sicrhau bod gennym Weithwyr Cymdeithasol a fydd yn gweithio i'r Gwasanaeth am o leiaf 2 flynedd ar ôl iddynt gymhwyso. Mae Cynllun Gweithredu'r Gweithlu yn cael ei yrru yn ei flaen i fonitro cynnydd yn erbyn y camau tymor byr hyd ar Ragfyr 2017. Cynhelir cyfarfodydd bob 6-8 wythnos i fonitro cynnydd. Rhodddwyd ailstrwythuro'r Gwasanaeth ar waith ar 4^{ydd} Hydref. Cymerodd 8 Arweinydd Ymarfer gyfrifoldeb dros eu Grwpiau Ymarfer, yn rheoli grwpiau llai ar draws Ymyrraeth Gynnar ac Ymyrraeth Ddwys gyda phob Arweinydd Ymarfer yn gyfrifol am 3 neu 4 o Weithwyr Cymdeithasol. Bydd hyn yn golygu y bydd gan Weithwyr Cymdeithasol well mynediad i'w Harweinwyr Ymarfer, gan eu galluogi i gael cyngor buan ar gyfer delio ag achosion unigol ynghyd ag i gael cymorth a goruchwyliaeth ddigonol. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae cynllun hyfforddeiaeth wedi cael ei ddatblygu ar y cyd ag AD sy'n cynnig y cyfle i un aelod staff hyfforddi 	<ul style="list-style-type: none"> Sesiwn Gynefino Gorfforaethol ar gael yn fisol ar gyfer staff newydd. Sicrhau cynnydd o ran y Cynllun Gweithredu. Cynhelir cyfarfodydd bob 6-8 wythnos i fonitro cynnydd ynghyd â monitro materion eraill sy'n ymwneud â'r gweithlu Ymgymerir â gwaith pellach i gwblhau'r ailstrwythuro, gan gynnwys adolygu'r trefniadau ar gyfer y Tim Lleoli Plant, gan wneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i roi cymorth i deuluoedd, yn ogystal â sicrhau bod cymorth gweinyddol yn briodol er mwyn i Grwpiau Ymarfer gyflawni eu cyfrifoldebau'n effeithiol. Adolygu'r Strategaeth Gweithlu tuag at ddiwedd haf 2018 	<p>Heb eu gwneud hyd yma Gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso yn adrodd eu bod wedi derbyn cyfarwyddyd a disgwyliadau clir, cefnogaeth, ac adborth adeiladol ynghylch eu hymarfer ac ar ansawdd eu gwaith.</p> <p>Staff yn nodi'n gadarnhaol eu bod yn fodlon yn y gweithle ac yn teimlo eu bod yn cael eu chefnogi wrth gyflawni eu cyfrifoldebau.</p> <p>Wedi cychwyn Archwiliad o waith sy'n darparu tystiolaeth o weithlu hyderus a chymwys.</p> <p>Gwelliant amlwg mewn cyfraddau recriwtio a chadw gyda mwy o staff yn cael eu recriwtio i swyddi parhaol a gostyngiad yn nifer y staff sy'n gadael.</p> <p>Cynefino - pob aelod newydd o staff yn cael cyfnod cynefino cynhwysfawr ac yn llwyr ymwybodol o'u rolau a'u cyfrifoldebau.</p> <p>Tystiolaeth bod cyfarfodydd cynefino yn cael eu cynnal a bod staff newydd o'r farn eu bod yn ddefnyddiol mewn perthynas â chanllawiau a disgwyliadau, cymorth, llywio eu hymarfer ac ansawdd y gwaith.</p>	Melanie Jones a Margaret Peters	Ion 2017	Gwaith sy'n parhau

Tudalen 53

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 54		<p>i fod yn Weithiwr Cymdeithasol dros ddwy flynedd drwy Brifysgol Bangor, gyda'r posibilrwydd o ddiogelu swydd barhaol yn y gwasanaeth ar ôl cymhwyso.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rhaglen Gynefino'r Gwasanaeth wedi'i llunio ar gyfer staff newydd. • Mae Cynllun Gweithredu'r Gweithlu yn cael ei yrru yn ei flaen i fonitro cynnydd yn erbyn y camau tymor byr hyd at Ragfyr 2017. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategaeth Gweithlu wedi'i gwblhau. • Cynllun Gweithredu'n cael ei baratoi. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategaeth Gweithlu Drafft wedi'i lunio ar y cyd ag AD sy'n cynnwys rhannau perthnasol ar recriwtio, cadw a chymorth, trefniadau cynefino, cyfeillio, hyfforddi a mentora, cysgodi, cyfleoedd hyfforddi a datblygu estynedig ar ôl cymhwyso, canllawiau ar gyfer y flwyddyn gyntaf o ymarfer. • Y strategaeth wedi'i rhannu â staff am eu sylwadau. • Disgwyliadau ar Reolwyr o ran cynefino wedi'u hamlygu – mae hyn yn gysylltiedig â manteision strwythur newydd a nifer uwch o arweinwyr ymarfer. • Materion yng nghyswllt AD – cyfarfodydd wythnosol wedi'u sefydlu i fynd i'r afael â'r holl faterion perthnasol gan gynnwys recriwtio. • 4 gweithiwr cymdeithasol dwyieithog newydd gymhwyso wedi'u recriwtio. • Pob swydd gweithiwr cymdeithasol wedi'u llenwi gyda staff dros dro/parhaol/trefniadau recriwtio ar waith. • Hysbyseb agored ar gyfer gweithwyr cymdeithasol profiadol. • Sesiwn i Reolwr ar ganllawiau Cynefino wedi ei gynnal ym mis Mawrth. • Canllawiau ar flwyddyn gyntaf ymarfer wrthi'n cael eu hadolygu gan y Cydlynnydd Dysgu Ymarfer. 					
1.2	<p>Materion o ran Datrys Staffio i gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recriwtio i swyddi parhaol • Strategaeth ymadael ar gyfer staff asiantaeth 	<p><u>Tachwedd 2017 – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Un Gweithiwr Cymdeithasol parhaol wedi ei b/phenodi ddechrau mis Ionawr • Fôn Roberts wedi bod yn ei swydd fel Pennaeth Gwasanaeth ers dechrau mis Rhagfyr • Rydym yn parhau i ostwng nifer y staff Asiantaeth, 7 yn cael eu cyflogi ar hyn o bryd ar sail dros dro i wneud gwaith 5 o swyddi Gwaith Cymdeithasol sy'n 	<ul style="list-style-type: none"> • Lleihau nifer y staff Asiantaeth. • Bydd 3 o Weithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso yn cychwyn yn y Gwasanaeth ddiwedd mis Medi gan ddod â nifer y swyddi parhaol sy'n wag i lawr i 3. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Gweithlu sefydlog a pharhaol sy'n arwain at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gysondeb ymarfer ar draws y gwasanaeth. • Cymorth o ansawdd gwell i blant a theuluoedd. • Sefydlu gwell perthnasau rhwng teuluoedd a gweithwyr cymdeithasol yn 	Uwch Dîm Rheoli ac AD	Tach 2016	Gwaith sy'n parhau

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 55		<p>wag. Caiff swydd un o'r staff Asiantaeth ei chyllido drwy'r Grant Trothwy Gofal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 aelod o staff wedi cychwyn eu cwrs fel hyfforddeion • Sefydlwyd ymgyrch recriwtio newydd ym mis Tachwedd i geisio denu Gweithwyr Cymdeithasol profiadol a pharhaol. Caiff hysbysebion eu cynnwys yn y Guardian am flwyddyn. • 4 o Weithwyr Cymorth ychwanegol wedi cael eu recriwtio i TAT a'u hariannu o Teuluoedd yn Gyntaf. • Ymgynghorydd Personol ychwanegol wedi cael ei recriwtio a'i gyllido gyda Grant Dydd Gŵyl Dewi Llywodraeth Cymru i roi cefnogaeth ymarferol ac emosynol i bobl ifanc sy'n gadael gofal yn 18 oed. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae Pennaeth Gwasanaeth wedi'i benodi a bydd yn cychwyn yn ei swydd ddechrau mis Rhagfyr. • Rydym wedi recriwtio 8 Gweithiwr Cymdeithasol newydd dros yr ychydig fisoedd diwethaf, y mae pob un ohonynt yn lleol, ac ar wahân i un gweithiwr cymdeithasol, maent i gyd yn siaradwyr Cymraeg rhugl. • Mae 7 o aelodau staff Asiantaeth yn cael eu cyflogi dros dro i wneud gwaith swyddi Gwaith Cymdeithasol a Rheolwr Tim sy'n wag ar hyn o bryd • Rydym wedi datblygu trefniadau Hyfforddeiaeth Gwaith Cymdeithasol yn fewnol a bydd 2 o'n staff yn hyfforddi i ddod yn Weithwyr Cymdeithasol cymwys dros y 2 flynedd nesaf. • Rydym wedi methu ag apwyntio i swydd y Rheolwr Sierwydd Ansawdd sydd wedi arafu ein cynnydd o ran cyflawni'r Fframwaith Sierwydd Ansawdd. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae cyfarfodydd yn cael eu cynnal bob pythefnos rhwng AD ac uwch reolwyr y Gwasanaethau Plant i sicrhau bod materion o ran recriwtio a datblygu'r gweithlu yn symud yn eu blaenau'n gyflym. Bydd hyn yn cynnwys diweddariadau rheolaidd ar lefelau staffio, siart staffio a llwyth achosion. • Wedi penodi'r Tim Teuluoedd Gwydn. • Wedi penodi 2.5 Swyddog Ymgysylltu ar gyfer Teulu Môn. • 8 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi erbyn hyn, yn dechrau ar y 4^{ydd} o Fedi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bydd yr hysbyseb barhaol i ddenu Gweithwyr Cymdeithasol profiadol a pharhaol yn cael ei hysbysebu 3 gwaith yn ystod y 6 mis nesaf. 	<p>arwain at well canlyniadau i blant a theuluoedd.</p> <p>Partneriaid yn adrodd bod gwelliant o ran y trefniadau cydweithio â'r Gwasanaethau Plant o ganlyniad i ostyngiad mewn trosiant staff.</p>			

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 56		<ul style="list-style-type: none"> Byddir yn cynnal trafodaethau ynghylch ymestyn cytundebau Staff Asiantaeth hyd at ddiwedd mis Rhagfyr. <p>Mehefin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Cytundebau staff asiantaeth wedi'u hymestyn tan ddiwedd Medi 2017 i sicrhau gweithlu digonol o ran niferoedd a phrofiad. Nod i leihau nifer y gweithwyr cymdeithasol asiantaeth yn ystod mis Medi. 1 gweithiwr cymdeithasol cymwys a 3 myfyriwr gwaith cymdeithasol wedi'u penodi i swyddi. 1 cymwys ac 1 myfyriwr yn dechrau ym mis Gorffennaf. 5 swydd wag yn cael eu hysbysebu ar sail treigl. 7 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi. Swydd wag arall yn cael ei hysbysebu. Wedi penodi i swydd IRO wag gyda dyddiad dechrau y 10th o Orffennaf. Wedi penodi Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Atal. Yn dechrau ganol Awst. Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys wedi'i benodi. Rheolwr Gwasanaeth Asiantaeth yn cyflawni'r swydd dros dro. Mae cadw Gweithwyr Cymdeithasol dros dro a pharhaol yn parhau i fod yn sialens i'r Gwasanaeth. Mae darparu cefnogaeth ac arweiniad digonol i'r staff yn parhau i fod yn flaenoriaeth. <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Cyfarfodydd misol wedi'u sefydlu rhwng AD ac uwch reolwyr y Gwasanaethau Plant i sicrhau bod materion o ran recriwtio a datblygu'r gweithlu'n symud yn eu blaenau'n gyflym. Bydd hyn yn cynnwys diweddariadau rheolaidd ar lefelau staffio, siart staffio a llwyth achosion. Rydym yn parhau i hysbysebu swyddi ar gyfer gweithwyr cymdeithasol profiadol ar sail treigl. AD wedi cynnal sesiynau briffio ar recriwtio i Reolwyr. AD i ddarparu diweddariadau rheolaidd ynghylch cyfraddau'r Gwasanaeth o ran recriwtio a chadw staff. Arweiniad parhaus gan yr Adran Gyllid ar oblygiadau cost cyflogi staff asiantaeth. Strategaeth ymadael yn ei lle ar gyfer staff asiantaeth lle mae swyddi wedi cael eu llenwi gan weithwyr parhaol. 					
1.3	Adolygu'r Polisi Goruchwylio . Bydd hyn yn cynnwys y canlynol: <ul style="list-style-type: none"> Cod Ymarfer 	Chwefror – Mawrth 2018 <ul style="list-style-type: none"> Uwch Reolwyr wedi arsylwi sesiynau goruchwyliaeth ar draws y gwasanaeth: mae'r 		Wedi Cychwyn Adroddiadau cadarnhaol gan staff fod ansawss eu hasesiadau a chynlluniau wedi gwella drwy		Rhag 2016	Tracio a monitro parhaus

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 57	<ul style="list-style-type: none"> Goruchwyliaeth ffurfiol ac anffurfiol neu ad-hoc Pwrpas Goruchwyllo Manteision Goruchwyllo Rolau a Chyfrifoldebau Isafswm y Sesiynau a Gynhelir a threfniadau Canslo Cynllunio ar gyfer Sesiwn Goruchwyllo Cofnodi Goruchwyliaeth Anghydfodau Cyfrinachedd a Mynediad Cysylltiadau â Pholisiau a Gweithdrefnau Eraill <p>Dolenni i Argymhelliad rhif 7 AGC: Dylai uwch arweinwyr gymryd camau i wella amllder, cysondeb ac ansawdd y goruchwyllo ar gyfer staff rheng flaen; rhaid sefydlu mecanwaith sicrwydd er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ac ansawdd.</p>	<p>pecynnau cymorth archwilio unigol hyn eto i gael eu dadansoddi fel y gallwn adrodd ar y canfyddiadau. Gwneir hyn unwaith y bydd yr holl archwiliadau unigol wedi cael eu cyflwyno.</p> <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Cychwynnodd Archwiliad o drefniadau goruchwyllo ym mis Hydref 2017 ar draws y Gwasanaethau Plant. Nid yw'r archwiliad hwn wedi mynd rhagddo yn ôl y disgwyl – nid oedd y rheolwyr perthnasol wedi cwblhau'r gwaith o archwilio'r cofnodiadau goruchwyliaeth ar draws y timau. Mae tystiolaeth anecdotaidd yn awgrymu fod problem o ran cofnodi goruchwyliaeth. Mae arolwg staff wedi'i gwblhau ac mae'n dangos rhai canlyniadau positif. Cynhaliwyd gweithdai mentora ym mis Rhagfyr i Arweinwyr Ymarfer ar oruchwyliaeth yn canolbwyntio ar ganlyniadau er mwyn datblygu ymarfer adlewyrcho. Cyngor a chanllawiau'n parhau i gael eu darparu ar gyfer gweithwyr cymdeithasol unigol mewn perthynas â chwblhau asesiadau, cofnodi ac asesu risg. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae ffurflen adborth wedi'i datblygu gan gydweithwyr ym maes Hyfforddiant i ofyn beth y maent wedi ei ddysgu o'r hyfforddiant a dderbyniwyd ganddynt, p'un a ydynt wedi rhoi'r hyn a ddysgwyd ganddynt ar waith, beth fyddent yn ei newid am y cwrs os oes unrhyw beth. Cwblhawyd y ffurflenni hyn gan staff yn ystod y Gynhadledd Staff ym mis Hydref. Rydym wrthi'n dadansoddi'r wybodaeth ar hyn o bryd. Cynhaliwyd gweithdy cynllunio ar gyfer yr Uwch Dîm Rheoli gyda Rhonwyn Dobbing i baratoi am y 3 gweithdy ar oruchwyliaeth sy'n rhoi sylw i ganlyniadau ('outcome focused supervision'). Rydym wedi parhau i atgoffa staff bod goruchwyliaeth yn flaenoriaeth a bod ar bob aelod staff angen eu goruchwyllo'n rheolaidd yn unol â'r Polisi. Mae goruchwyliaeth yn parhau i gael ei olrhain gan y Pennaeth Gwasanaeth i sicrhau cydymffurfiaeth. Bydd Rheolwyr/Arweinwyr Ymarfer yn atebol am unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio. Roedd Archwiliad o drefniadau goruchwyllo wedi dechrau ym mis Hydref 2017 ar draws y Gwasanaethau Plant, gan gynnwys canfyddiad staff o oruchwyliaeth drwy holiaduron a grwpiau ffocws. Yr adborth cychwynnol gan yr archwilydd yw bod cynnydd gyda'r 		<p>oruchwyliaeth reolaidd o ansawdd. Mae'r ymatebion i'r Arolwg Goruchwyliaeth yn dangos diffyg consensws ar draws y gwasanaeth ynghylch hyn ac mae angen gwneud gwaith pellach ar effaith goruchwyliaeth ar ansawdd ymarfer;</p> <p>Mae'r ymateb i effaith y strwythur newydd o ran y capasiti i ddarparu arweinyddiaeth broffesiynol i gefnogi'r gweithlu drwy oruchwyliaeth reolaidd o safon yn dangos bod angen gwneud mwy o waith yn hyn o beth.</p> <p>Arweiniad clir ar safonau ac arfer dda yn cael ei gyfleu'n glir ac ar gael i bawb trwy Oruchwyliaeth reolaidd. 67% o ymatebwyr yn cytuno bod goruchwyliaeth yn eu helpu i ddeall yn well yr hyn y mae angen iddynt fod yn ei wneud. Mae angen adeiladu ar hyn.</p> <p>Rheolwyr yn cydymffurfio â'r Polisi Goruchwyllo a'r Model Risg wedi ei ymgorffori yn y sesiynau Goruchwyllo gyda staff. 83% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf bod modd iddynt wneud hyn. Bydd angen rhoi prawf pellach ar hyn yn ystod gwerthusiad o Fodel Risg yr hyfforddiant/mentora diweddar.</p> <p>Mae archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion yn dangos goruchwyliaeth gyson o ansawdd da. Mae archwiliadau rheolaidd yn dangos bod gwelliant o ran trosolwg a goruchwyliaeth rheolwyr yn parhau i fod yn anghyson.</p> <p>Mecanwaith sicrwydd wedi ei sefydlu'n ganolog i sicrhau cydymffurfiaeth â'r polisi Goruchwyllo.</p> <p>Staff yn dweud eu bod yn cael cymorth effeithiol i gyflawni eu dyletswyddau. Oddeutu 75% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf yn yr arolwg goruchwyllo eu bod yn cael eu cefnogi'n effeithiol i gyflawni eu dyletswyddau. 79% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf eu bod yn cael eu goruchwyllo'n ddigon aml.</p>			<p>SA Mehefin 2017</p> <p>Gwaith tracio ac archwilio yn parhau</p> <p>SA Mehefin 2017</p> <p>Mae'r Polisi Goruchwyliaeth wedi cael ei gwblhau ond mae'n rhy fuan i ddod i gasgliadau</p>

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 58		<p>gwaith yn araf gan nad yw rheolwyr yn gallu darparu'r holl gofnodion goruchwyllo a oedd i fod wedi digwydd o fewn y cyfnod dynodedig. Mae'n annhebygol y bydd yr adolygiad hwn yn darparu tystiolaeth o gydymffurfiaeth systematig a chyson gyda'r polisi.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Arweinwyr Ymarfer yn newydd iawn i'w swyddi ac nid ydynt ond wedi bod yn goruchwyllo eu staff ers dechrau mis Hydref. Byddwn yn cynnal ail archwiliad yn Chwefror 2018. • Mae'r mentora gan Bruce Thornton wedi dechrau gweithio gyda phob Arweinydd Ymarfer yn nhermau sut y maent yn ymwreiddio'r Model Risg yn eu gwaith, gan gynnwys yn ystod goruchwyllo. • Mae canfyddiadau o archwiliadau o ffeiliau achosion yn dangos yn gyson bod diffyg tystiolaeth o drosolwg a goruchwylloeth gan reolwyr ar y ffeiliau achosion. Ychydig iawn o dystiolaeth ar hyn o bryd i gefnogi bod y canlyniadau a nodir yn cael eu cyflawni yn nhermau: • Mae ansawdd eu hasesiadau wedi gwella drwy oruchwylloeth reolaidd o safon dda. • Mae rheolwyr yn cydymffurfio â'r Polisi Goruchwylloeth a'r Model Risg yn cael ei ymgorffori o fewn sesiynau goruchwylloeth gyda staff. • Mae archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion yn dangos ansawdd da a goruchwylloeth gyson. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gwnaed trefniadau gyda Rhonwyn Dobbing o ran ymgymryd â hyfforddiant ar oruchwylloeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau ar gyfer Arweinwyr Ymarfer. Cynhelir tri gweithdy a'u pwrpas fydd rhoi cymorth i oruchwylwyr archwilio eu rôl o ran goruchwylloeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau, ynghyd ag ystyried gwerth goruchwylloeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau o ran defnyddwyr gwasanaeth, gweithwyr, ymarfer gwaith cymdeithasol ynghyd ag ar gyfer y sefydliad. Yn ogystal, dylai gryfhau rôl y goruchwylwr, rhoi sylw i sgiliau craidd a'r heriau ar gyfer gwahanol grwpiau ymarfer. <p>Mehafin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hyfforddiant ar y polisi Goruchwylloeth wedi'i gynnal, ynghyd â hyfforddiant ar y model risg ym mis Mehafin. • Tracio a monitro trefniadau goruchwyllo'n barhaus i sicrhau cydymffurfiaeth o ran y Polisi. 		<p>Rheolwyr yn dweud eu bod yn gallu cefnogi staff i'r safonau gofynnol – 83% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf eu bod yn gallu gwneud hyn.</p>			

Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant fersiwn 7.0 Chwefror- Mawrth 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Polisi Goruchwyliaeth wedi'i adolygu a'i rannu gyda staff. Trefniadau tracio yn eu lle i fonitro cydymffurfiaeth lwyf â'r polisi Goruchwyliaeth. Polisi Goruchwyliaeth wedi'i gwblhau. Hyfforddiant ar y Model Risg a'i gyswllt â Goruchwyllo staff wedi'i ddarparu ar gyfer yr holl staff ym mis Mehefin. Hyfforddiant Goruchwyliaeth wedi'i ddarparu i bob aelod staff a'r Rheolwyr. 					
1.4	<p>Darparu cyfleoedd datblygu ar gyfer Arweinwyr Ymarfer i gefnogi'r gweithlu i gyflawni eu dyletswyddau. Meysydd i ganolbwyntio arnynt:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Egwyddorion ar gyfer gwneud penderfyniadau cywir a diogel o ran rheoli achosion (rheolwyr â throsolwg o'r drefn gwneud penderfyniadau) Gwella a rheoli ymarfer a pherfformiad gan gynnwys darparu her a chyfarwyddyd adeiladol i staff Rheoli sgysiau anodd Darparu goruchwyliaeth reolaidd o ansawdd Datblygu arweinwyr ymarfer mewn sgiliau hyfforddi a mentora <p>Dolen i argymhelliad rhif 6 AGC: Dylai trefniadau ar gyfer rheolwyr tîm ac uwch ymarferwyr gael eu hadolygu er mwyn sicrhau bod capasiti ymysg rheolwyr i gadw golwg yn effeithiol ac yn gyson ar y drefn gwneud penderfyniadau, darparu her a chyfeiriad ar gyfer staff ar draws y gwasanaeth; dylai rhaglen arweinyddiaeth a datblygu fod ar gael i adeiladu gwytnwch.</p>	<p>Chwefror-Mawrth 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Rheolwr Gwasanaeth – Ymyrraeth Ddwys yn cynnal cyfarfodydd misol gydag Arweinwyr Ymarferol er mwyn canolbwyntio ar ansawdd yr ymarfer Gwaith Cymdeithasol a'r gwelliant sydd ei angen. Caiff trefniadau ar gyfer AY eu hadolygu'r rheolaidd er mwyn sicrhau bod ganddynt y capasiti i oruchwylio a chefnogi eu staff. <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r swyddfa wedi cael ei hailstrwythuro ac mae'r Arweinwyr Ymarfer wedi cael eu lleoli gyda'u Grwpiau Ymarfer. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Rhaglen Gynefino'r Gwasanaeth yn parhau (gweler isod). Cymerodd yr Arweinwyr Ymarfer gyfrifoldeb am eu Grwpiau Ymarfer ddechrau mis Hydref. Fe gafodd y mwyafrif ohonynt gyfnod cynefino o 3 wythnos heb gyfrifoldeb rheoli dros staff. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Ymgwymerwyd ag archwiliad pellach ym Mai/Mehefin 2017 a gadarnhaodd bod cynnydd cadarnhaol yn cael ei wneud o ran atgyfeiriadau a oedd yn mynd ymlaen i Strategaeth a Chynhadledd: Ansawdd Trafodaethau/Cyfarfodydd, Ansawdd Asesu. <p>Dyma'r Themau Allweddol: Mae presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth wedi gwella Defnydd wedi cynyddu o ran yr offeryn Risk 2 Cyfarfodydd Strategaeth amserol Defnydd cynyddol o Gronolegau yn amlwg Gwell ansawdd yn amlwg o ran asesiadau </p>	<ul style="list-style-type: none"> AD i ddarparu diweddariadau rheolaidd mewn perthynas â chyfraddau recriwtio a chadw ar gyfer y Gwasanaeth. (Gallai hyn fod yn rhan o'r trafodaethau a gynhelir yn y cyfarfodydd a gynhelir bob 6-8 wythnos gydag AD). 	<p>Wedi cychwyn Rheolwyr yn dweud bod ganddynt fwy o hyder yn eu sgiliau o ran gwneud penderfyniadau rheoli achos cywir a diogel. 83% o'r Staff a gwblhaodd yr Holiadur Staff ym mis Tachwedd 2017 yn cytuno.</p> <p>Staff yn dweud eu bod yn teimlo eu bod yn cael gwell cefnogaeth gan eu rheolwyr llinell i gyflawni eu cyfrifoldebau gyda hynny'n arwain at ostyngiad o ran trosiant staff, cyfraddau gwell o ran cadw staff a mwy o sefydlogrwydd yn y gweithlu. 74% o'r staff a gwblhaodd yr Holiadur Staff ym mis Tachwedd 2017 yn cytuno neu'n cytuno'n gryf.</p> <p>Adborth gan bartneriaid yn dangos mwy o hyder yn y gweithlu ac enw da'r sefydliad.</p> <p>Archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achosion yn dangos gwelliant yn ansawdd yr asesiadau a'r cynlluniau gofal a chymorth.</p> <p>Cynhelir archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaeth sy'n dangos fod Rheolwyr yn gwneud penderfyniadau rheoli cywir a diogel.</p>	Uwch Dîm Rheoli	Ionawr 2017	<p>Mawrth 2018</p> <p>Rhy fuan i fod â thystiolaeth o'r canlyniad, cyfleoedd datblygu wedi cael eu rhoi i Arweinwyr Ymarfer</p>

Tudalen 59

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 60		<p>Mae cysondeb ffurflenni'n dal i fod yn broblem (Adroddiad G.C/Craidd/Risk2/ mae'r Asesiad Gofal a Chymorth a'r offeryn Cymhwyster yn cael eu defnyddio). Nid yw'r cam cysyniadol o hidlo risg i ganfod cryfderau wedi'i wreiddio'n llawn</p> <ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd Bore Cwrdd i Ffwrdd o'r gwaith ar y 28^{ain} o Orffennaf ar gyfer Uwch Aelodau Staff i gytuno ar drefniadau ar gyfer ailstrwythuro'r gwasanaeth ac i ddechrau trafod trefniadau ar gyfer Arweinwyr Ymarfer. Llwyddwyd i benodi 8 Arweinydd Ymarfer. Mae rhaglen gynefino'r gwasanaeth yn ei lle ar gyfer mis Medi, i gynnwys sesiynau hyfforddiant ar: Y Weledigaeth ar gyfer y Gwasanaeth, sefydliad troswaol, CGG, rheoli absenoldeb salwch a Chyfweliadau Dychwelyd i'r Gwaith Cwynion a'r system Fflecsi Cyfathrebu ar y Cyd Gweithdai Goruchwylio -3 x gweithdy diwrnod llawn ar oruchwyliaeth yn seiliedig ar ganlyniadau PLO a gwaith Llys Rheoli Amser a Rheoli Dyddiadur, Blaenoriaethu Gwaith a Disgwyliadau Cyflwyno Sesiynau Gwaith Grŵp ACE i Rien Perfformiad Galluogrwydd Cwrs Dull Rheoli Sicrwydd Ansawdd ac Archwiliadau Trothwyon a gwneud penderfyniadau cywir ynghyd â staff yn cyflawni camau gweithredu Cynllunio Gofal ac Adolygu Gofal a Chymorth, Amddiffyn Plant a LAC Cofnodi achosion Asesiadau a'r Model Risg Rheoli Llwyth Achosion – Neilltuo achosion, camu i lawr i TAF a pheidio â chau achosion i'r Gwasanaethau Plant, llwyth achosion llai ar gyfer rhai sydd newydd gymhwyso – uchafswm o 12 achos Cynadleddau Grŵp Teulu, Cyfranogi a Gwaith Datblygu Rhiantu Uned Diogelu'r Cyhoedd Heddlu Gogledd Cymru CAF/CASS Cyfweld Ysgogiadol <p><u>Mehfin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Archwiliadau wedi dechrau ar gyfer Chwarter 1: archwiliadau o ffeiliau achosion, archwiliadau 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>amlasiantaethol, archwiliadau thematig, dadansoddiadau ar gael ddiwedd Gorffennaf.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Hyfforddiant wedi'i gynnal ar gyfer Rheolwyr ar reoli sgyrsiau anodd. • 7 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi, 4 staff mewnol a 3 allanol. •Hyfforddiant wedi'i ddarparu i Reolwyr ar ddarparu Goruchwyliaeth reolaidd o safon. • Mae 4 o reolwyr ar hyn o bryd yn derbyn hyfforddiant achrededig ym maes Arweinyddiaeth a Datblygu. •Bydd ailstrwythuro gwasanaethau a sefydlu timau gweithredol llai yn cael eu gyrru yn eu blaenau a bydd yn sicrhau mwy o gapasiti ymysg Rheolwyr i roi arweiniad, goruchwyliaeth a chefnogaeth gyson i staff. •Gwnaed trefniadau i Reolwyr Gwasanaethau Oedolion roi cymorth i Reolwyr Gwasanaethau Plant gyda'u datblygiad proffesiynol. 					
1.5 Tudalen 61	<p>Argymhelliad 4 AGC: Parhau i gefnogi uwch arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r cymhlethdodau a'r risgiau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau plant er mwyn bodloni eu hunain, partneriaid, staff a chymunedau bod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni i'r lefel orau bosib.</p> <p>AGC Argymhelliad 8 AGC: Rhaid i'r gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gryf ar gyfer gwasanaethau plant barhau er mwyn sicrhau bod y gwelliannau y mae angen eu gwneud i'r gwasanaeth yn cael eu blaenoriaethu a bod y gwelliant yn cyflymu ac yn cael ei gynnal</p>	<p>Chwefror-Mawrth 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Laming wedi cael eu cynnal <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Panel Aelodau'n parhau i gyfarfod yn fisol. Cafwyd 7 cyfarfod hyd yma. • 3 o ymweliadau Laming wedi cael eu cynnal ers Hydref 2017, gydag ymweliadau â'r Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar, y Tîm Teuluoedd Gwydn a'r Gwasanaethau Arbenigol Plant <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Panel Aelodau wedi parhau i ganolbwyntio ar fonitro a herio gweithrediad Cynllun Gwella Gwasanaeth y Gwasanaethau Plant, gan ddal Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Pennaeth Gwasanaeth yn gyfrifol. Cynhaliwyd pedwar cyfarfod ers yr etholiadau lleol ym mis Mai. • Mae pwrpas y cyfarfodydd Laming wedi cael ei adolygu a chwestiynau wedi'u gofyn yn ystod ymweliadau, ac fe'u cysylltir â chanlyniadau perthnasol yn y CGG. • Mae cyfarfodydd Laming ar gyfer Aelodau wedi'u trefnu hyd at fis Mai 2018. Ymgymerydd ag ymweliad Laming y ddiweddar â'r Tîm Lleoli Plant ar 27.10.17 gan y Prif Weithredwr Cynorthwyol, y Cadeirydd Sgritwini ac aelod etholedig o'r Panel. 	<ul style="list-style-type: none"> • Parhau i roi cymorth i uwch arweinwyr wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r cymhlethdodau a'r risgiau sy'n gysylltiedig â chyflenwi gwasanaethau plant. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma Uwch arweinwyr ac aelodau etholedig yn dweud bod eu cyfranogiad yn y Panel Gwasanaethau Cymdeithasol wedi datblygu eu dealltwriaeth o'r materion sylfaenol allweddol a'r risgiau sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth a'u gallu i sgrwtineiddio effeithiolrwydd y gwasanaeth.</p> <p>Uwch reolwyr yn y gwasanaeth yn dweud bod y cymorth a'r her a ddarperir gan uwch arweinwyr ac aelodau etholedig wedi parhau i wella.</p> <p>Partneriaid proffesiynol a chymunedau yn dweud bod y Cyngor yn cyflawni ei gyfrifoldebau'n effeithiol yn unol â'r Ddeddf GC a Llesiant.</p> <p>Wedi cychwyn Uwch arweinwyr ac aelodau etholedig yn adrodd bod y Cynllun Gwella Gwasanaeth yn cael ei gyflwyno'n unol â'r amserlen ac i'r safon gofynnol.</p>	Prif Weithredwr Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol	Ionawr 2017	Parhaus Nifer o Gynghorwyr wedi mynychu'r Wyl Gynhwysiant

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 62		<ul style="list-style-type: none"> Arweinydd y Cyngor yw'r Deilydd Portffolio ar gyfer y Gwasanaethau Plant hefyd, mae'n gefnogol iawn ac mae ganddi gysylltiad agos â'r gwaith o fonitro'r Cynllun Gwella Gwasanaeth drwy gyfarfodydd misol gyda'r Pennaeth Gwasanaeth i drafod cynnydd a datblygiadau. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae rhestr o ymweliadau Laming misol rhwng Gorffennaf 2017 a Mai 2018 wedi cael eu cyflwyno a'u cytuno gan y Panel Gwella Gwasanaethau Plant ar 21/08/17. Mae ymweliadau Laming wedi cychwyn. Cynhaliwyd trafodaeth gychwynol gydag Andrew Bennett, Hyfforddiant ac Ymgynghoriaeth 'Public Health Research', am y posibilrwydd o redeg sesiwn fyddai ar gael i'r holl Aelodau/Uwch Arweinyddion ynghylch Profiadau Niweidiol yn Ystod Plentyndod. Cynhaliwyd yr ail Banel Aelodau ar 21^{ain} o Awst a lluniwyd dogfen dracio ar gyfer gwaith y panel. <p>Mehafin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Arweinydd newydd y Cyngor/Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Plant a'r Rheolwr Sgritini Dros Dro wedi adolygu rôl y panel Aelodau GC a Llesiant o ran creu Cylch Gorchwyl ar gyfer y Panel Plant. Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr i barhau i gynnal ymweliadau Laming yn rheolaidd. Grŵp Gwella'r Gwasanaethau Plant yn cael ei gynnal yn fisol, dan gadeiryddiaeth Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol i yrru ymlaen y gwelliannau a'r newidiadau a fyynnir. <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Panel GC a Llesiant i barhau i fonitro'r broses o gwblhau'r Cynllun Gwella Gwasanaeth. Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr i barhau i gynnal ymweliadau Laming yn rheolaidd. Gwaith Rhianta Corfforaethol i gael ei ddatblygu ymhellach (gweler 5.3). Angen adnoddau ychwanegol i gael gwell dealltwriaeth o gymhlethdodau'r Gwasanaethau Plant. 					

2. Aseidiadau, ymyriadau a phenderfyniadau amserol o safon uchel yn cael eu gwneud i ddiogelu, cefnogi a rheoli'r risgiau i blant: cronolegau, cofnodion a thystiolaeth a pheynnau cymorth ymchwil o ansawdd da

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 63	<p>2.1 Gwelliant o ran ansawdd ymarfer.</p> <p><u>Meysydd i ganolbwyntio amynt:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Amddiffyn plant, amddiffyn plant ac ymweliadau gwaith cymdeithasol LAC 2. Model Risg – gwella'r dadansoddiad o risg 3. Aseu – Beth sy'n bwysig, 5 maes asesu. 4. Cynlluniau sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau. 5. Cwblhau cynlluniau Gofal a Chymorth o dan y Ddeddf GC a Llesiant. 6. Sefydlu a chynnal perthnasau o ansawdd uchel gyda phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd. 7. Cadw cofnodion 8. Cwrs Cyfathrebu ar y Cyd ar sgysiaid sy'n seiliedig ar gryfderau. <p>Argymhelliad 10: Dylid gwella ansawdd yr asesiadau a'r cynlluniau er mwyn sicrhau eu bod yn gyson o ansawdd da, gyda ffocws clir ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd, a bod y canlyniadau a ddymunir, amserlenni ac atebolrwydd ar gyfer camau gweithredu yn glir.</p>	<p>Chwefror - Mawrth 2018</p> <p>Cwblhawyd y dadansoddiad o ansawdd ymarfer ar gyfer Ch3. Dangosodd adroddiadau blaenorol nad oedd y broses fisol o archwilio ffeiliau achos wedi ymwreiddio yn y gwasanaeth ond roedd digon o fanylion ar gael i lunio casgliadau thematig. Yn Ch3, nid oedd y manylion a gafwyd yn ôl yn ddigonol i lunio sylfaen gadarn ar gyfer dadansoddiad. Roedd natur y gwerthusiadau eraill yn benodol i achosion ar y cyfan ac yn cynnwys dau adolygiad rheoli a oedd yn cyffwrdd ar rai cyfnodau ymarfer cynharach.</p> <p>O ganlyniad, nifer gyfyngedig o faterion a oedd yn ymwneud â'r gwasanaeth yn gyffredinol gafwyd yn ystod y chwarter hwn. Lliniarwyd hyn yn rhannol drwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dadansoddiad thematig o ymarfer gan y swyddogion diogelu annibynnol • Trosolwg chwarterol ac adborth gan y swyddogion diogelu annibynnol • Dadansoddiad o gwynion a chanmoliaethau yn ystod Ch3 <p>Dangosodd y canfyddiadau fod</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansawdd yr asesiadau yn anghyson. • Roedd ansawdd y cynlluniau gofal a chefnogaeth gan gynnwys cyflymder cwblhau asesiadau a gweithredu a chynnal lefel y gwaith yn wael. • Roedd goruchwyliaeth er mwyn cefnogi ymarfer gwell a gwneud penderfyniadau gwell a throsolwg y rheolwyr yn anghyson. • Roedd ansawdd a chysondeb cadw cofnodiadau yn anghyson ond roedd tystiolaeth fod pethau'n gwella.. • Roedd ansawdd, cysondeb ac amseriad ymholiadau diogelu plant a gwelliant yn lefel y ddealltwriaeth a'r defnydd o drothwyon ar gyfer cyfeiriadau, asesiadau a diogelu plant yn anghyson. <p>Dangosodd archwiliad thematig o Leoliadau gyda Rhieni nad oedd yr achosion yn cwrdd â'r gofynion statudol.</p> <p>Yn dilyn o archwiliad cynharach a nododd nad oedd gan yr holl achosion gynlluniau diogelu plant –</p>	<p>Mae angen i'r gwasanaeth ganolbwyntio ar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Weithio i sicrhau Llwythi Achosion y gellir ymdopi â nhw – raid i Arweinwyr Ymarfer weithio gyda'u hymarferwyr i leihau step down cases • Canolbwyntio ar wella asesiadau – sesiynau dysgu mewn grwpiau bychan ar ddatblygu arferion asesu a sut i ddefnyddio'r teclyn cymhwyster. • Paratoi'n well ar gyfer Adolygiadau Statudol a Chynadleddau Achos Adolygiadau. • Camau cywirol o ran achosion Lleoliadau gyda Rhieni • Rhaid i Gynlluniau Gofal LAC neu Gynlluniau Gofal a Chymorth LAC gael eu sefydlu ar gyfer achosion perthnasol o fewn y mis nesaf • Rhaid i Arweinwyr Ymarfer a'r Rheolwyr sicrhau bod cofnod o'u trosolwg rheoli • Canolbwyntio'n ddwys ar Gynllunio Sefydlogrwydd ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal er mwyn gostwng nifer y plant mewn gofal. Cwblhau'r achosion y mae angen eu diddymu a nodi'r holl achosion lle gall SGO fod yn briodol a chanolbwyntio ar fwrw ymlaen gyda'r achosion hynny. • Parhau i ddatblygu sgiliau a gwybodaeth newydd i gyflawni ffordd newydd o weithio • Adolygu'r Broses Cynadleddau Achos – canolbwyntio ar adolygu'r trefniadau ymarferol, adrodd, cynlluniau amddiffyn plant a rôl y grŵp craidd hwn • Mae genogramau a chronolegau yn arbennig yn parhau i fod yn 	<p>Eto i'w wneud Adolygu'r trothwyon sy'n gysylltiedig â phlentyn yn dod i ofal o ganlyniad i'r gwerthusiadau bod y trothwyon ar gyfer cofrestru plant ar y Gofrestr Amddiffyn a chyfarfodydd rhan 4 wedi cael eu nodi fel ymarfer gwael.</p> <p>Tystiolaeth o 'atal' a 'chefnogi' gyda mwy o blant yn aros yn eu cartrefi.</p> <p>Archwiliadau rheolaidd yn digwydd; fodd bynnag nid ydynt yn adrodd ar welliannau cyson yn ansawdd yr ymarfer, asesu risg a chadw cofnodion.</p> <p>Cynhelir archwiliadau rheolaidd; fodd bynnag nid ydynt yn adrodd ar welliannau cyson sy'n dangos gwelliant yn ansawdd a chysondeb y cofnodion a'u bod yn gyfredol ac yn cael eu storio yn systematig.</p> <p>Cynnydd mewn adborth cadarnhaol gan ddefnyddwyr gwasanaeth ar y cynnydd a gyflawnwyd ganddynt gyda chymorth y Gwasanaethau Plant. Cafwyd llai o gwynion yn Ch3. Fodd bynnag, mae angen tracio hyn ar sail tymor hwy.</p> <p>Wedi dechrau Cynnydd gyda chynllun gweithredu a'r broses ar gyfer gwella cynadleddau amddiffyn plant yn digwydd yn gyflymach.</p> <p>Wedi'u cwblhau Sicrhau bod templedi rhanbarthol ar gyfer 'asesu' / cynllunio gofal a chefnogaeth' sy'n cofnodi glir anghenion, risgiau, cryfderau, canlyniadau, atebolrwydd am weithredoedd a'u hamserlenni cysylltiedig ar gael i'w defnyddio o fewn y gwasanaeth.</p>	Uwch Dîm Rheoli Hyfforddiant	Ionawr 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 64		<p>dangosodd archwiliad dilyn i fyny bod y rhain bellach yn eu lle ac mai dim ond rhyw un neu ddau o achosion unigol oedd yn parhau i fod angen sylw. Gwnaed yr un gwaith ar gyfer plant sy'n derbyn gofal – fodd bynnag, ychydig o gynnydd a wnaed o ran sicrhau bod gan bob plentyn gynllun cyfredol.</p> <p>Ar nodyn cadarnhaol, dangosodd y dadansoddiad o archwiliad mis Rhagfyr o'r ffeiliau achosion (a gwblhawyd ym mis Chwefror) bod peth gwaith da iawn yn cael ei wneud a hynny o safbwynt nifer yr achosion (6 wedi eu graddio'n 'dda') a hefyd y gwaith a wnaed gan yr archwilyr gyda nifer ohonynt wedi darparu sylwadau da a threiddgar. Roedd yr archwiliad yn canolbwyntio ar ymarfer ers Hydref 2017. Canfu'r archwiliad arfer dda yn y meysydd canlynol</p> <ul style="list-style-type: none"> • At ei gilydd, roedd y cofnodiadau achos yn gyfredol. • Roedd rheolwyr yn gwneud penderfyniadau mewn ymateb i gyfeiriadau o fewn 2-4 awr. Roeddynt yn glir ac yn briodol. • Lle yr oedd angen gwneud penderfyniadau ynghylch strategaeth, roedd yn ymddangos bod y rhain hefyd yn cael eu cynnal yn amserol ac yn arwain at benderfyniadau clir a oedd yn cael eu cofnodi'n gryno Ymddengys bod hyn yn wir am benderfyniadau rheoli yn gyffredinol drwy'r archwiliad hwn. • Mae'n ddyddiau cynnar yn achos nifer o'r achosion a archwiliwyd y mis hwn ond yn gyffredinol, roedd yr archwilyr yn canmol safon yr asesu a'r dadansoddi ynghyd â'r penderfyniad clir a wnaed mewn un achos o ran cau'r achos. • Yn y mwyafrif llethol o achosion perthnasol (8 allan o 11), roedd cyfrifoldebau statudol yn cael eu diwallu, megis cynnal trafodaethau strategaeth, cwblhau asesiadau ac ymchwiliadau A47 o fewn yr amserlen. • Mewn 7 allan o 10 o'r achosion perthnasol, cafodd y gwaith a wnaed o ran trosglwyddo achosion a chau achosion ei ddyfarnu'n 'dda'; yn gyffredinol, roedd tystiolaeth ar ffeil fod cau achosion yn cael ei drafod gyda phlant, rhieni ac asiantaethau partner a bod eu sylwadau'n cael eu mofyn ac roedd rhai crynodebau da ar ffeil o'r rhesymau dros gau achosion. 	<p>feysydd y mae angen eu gwella, yn enwedig fel arf i helpu gyda asesiadau neu os cafwyd nifer o gyfeiriadau blaenorol.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sylw i fanylion mewn cofnodiadau gwybodaeth gyffredinol ar WCCIS – yn enwedig gwybodaeth gan ysgolion, Meddygon Teulu a rhieni / PR. • Goruchwyliaeth rheoli. Er yr ymddengys bod trosolwg o achosion yn cael ei rheoli'n dda a bod penderfyniadau'n glir, ychydig o dystiolaeth welwyd o oruchwyliaeth ffurfiol ac adlewyrchol ddiweddar yn y sampl hwn o achosion. • Cofnodion achosion pwrpasol sy'n rhoi trosolwg clir o'r achos a dealltwriaeth o'r rhesymau pam y cymerwyd camau gweithredu penodol. • Dealltwriaeth o arwyddocâd cleisiau heb eglurhad mewn babanod na fedrant symud eto. • Sefydlu'n ehangach Fodel Risg Gwynedd/Thornton. <ul style="list-style-type: none"> • Adroddiad Gwerthuso Ymarfer Ch1 2017/18 – Rhaid i'r gwasanaeth ganolbwyntio ar sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion sylfaenol i wella data perfformiad. Y flaenoriaeth ar gyfer y cyfnod adrodd nesaf yw gwella ymarfer asesu. Darperir hyfforddiant gan Bruce Thornton ar weithredu'r model risg mewn asesiadau. Mae gwaith ar fynd o ran ymgysylltu â staff i ddiffinio safonau ar gyfer asesiadau. • Ymarfer Myfyriol mewn Gwaith Cymdeithasol: <ol style="list-style-type: none"> 1. Amddiffyn plant 2. Sut i sefydlu a chynnal perthnasau o ansawdd uchel gyda phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd. 3. Cadw cofnodion. 				

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 65		<p>Cynhaliwyd hyfforddiant yn Ch4 ar Gyfweld Cymhellol a Therapi'n Canolbwyntio ar Ddatrysiadau Byr. Mae'n rhy fuan i asesu'r effaith y mae hyn wedi ei gael ar ymarfer.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae disgwyliad clir bod angen i asesiadau gofal a chymorth fod yn gyfredol gyda dadansoddiad mewn perthynas â'r risg o niwed sylweddol. Mae staff Gwaith Cymdeithasol wedi cael arweiniad clir bod angen cynlluniau gofal ar gyfer yr holl blant sydd ar y gofrestr Amddiffyn Plant, Plant sy'n Derbyn Gofal a gadawyr gofal ac y dylid cynnal ymweliadau gwaith cymdeithasol yn unol â'r amserlenni statudol. Bu gostyngiad parhaus yn nifer y plant ar y gofrestr AP lle mae Cynhadledd amlasiantaethol wedi asesu bod y risg o niwed sylweddol wedi gostwng yn ddigonol. Ar ddiwedd Mawrth 2018, roedd 46 o blant ar y gofrestr o gymharu â 48 ar ddiwedd Rhagfyr 2017. Mae nifer y plant sy'n derbyn gofal wedi aros yn sefydlog yn ystod y cyfnod hwn gyda 144 o blant mewn gofal ym Mawrth 2018 o gymharu â 139 yn Rhagfyr 2017. <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Nid yw dadansoddiad Ch3 o ansawdd ymarfer wedi cael ei gwblhau eto. Cynhaliwyd nifer o werthusiadau o ymarfer yn ystod y cyfnod – ac mae'r hyn a ddysgwyd wedi cael ei rannu gydag arweinwyr ymarfer/rheolwyr. I grynhoi, deuir i'r casgliad bod ymarfer yn anghyson mewn sawl maes: nid yw rhai o'r gofynion sylfaenol yn cael eu diwallu, e.e. cynlluniau diogelu plant, Cynlluniau Gofal a Chymorth. Dengys archwiliadau bod safon y cofnodi wedi gwella; mae hyn er clod i'r staff er gwaethaf yr anawsterau a gawsant o ran cyfarwyddo eu hunain gyda system newydd. Mae rhai enghreifftiau o Arweinwyr Ymarfer yn ceisio gweithio mewn ffordd wahanol – sefydlu dulliau newydd o weithio: ond nid yw hyn yn cael ei weithredu'n gyson ar draws y Gwasanaeth. Mae ymarfer yn parhau i fod yn anghyson ac mae'r gwasanaeth eto i wireddu nifer o'i amcanion gwella o ran ansawdd ymarfer, asesiad, dadansoddiad, rheoli risg a chynllunio gofal a chymorth. 	<p>4. Datblygu canllawiau ar ymarfer da mewn perthynas â chadw cofnodion. Comisiynwyd Bruce Thornton i sefydlu model gweithredol o fewn y system newydd - WCCIS.</p> <p>5. Canllawiau ymarfer i gael eu datblygu mewn perthynas ag AP ac ymweliadau gwaith cymdeithasol LAC.</p>				

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 66		<ul style="list-style-type: none"> • Penodwyd Rheolwr Dros Dro i geisio gyrru'r gwelliannau i ymarfer drwy hyfforddi/mentora, datblygu prosesau a gweithdrefnau a sefydlu safonau ymarfer. Mae'r gwaith hwn yn parhau. Mae'r sesiynau hyfforddi a mentora gan Bruce Thornton ar Fodel Risg Gwynedd/Thornton yn parhau ac mae gwerthusiad ar y gweill. Yn ôl tystiolaeth anecdotaidd, mae hyn wedi bod yn ddefnyddiol. • Cafwyd llai o gwynion i'r gwasanaeth yn Ch3 o gymharu â Ch2 – 12 lawr i dri a'r sylwadau positif wedi codi o 24 i 31. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cynhaliwyd cwrs Cyfathrebu Cydweithredol ar 28^{ain} a'r 29^{ain} o Fedi ac mae'r symud i weithio o dan y Ddeddf GCaLl yn parhau. • Mae'r crynodeb o berfformiad chwarter 2 yn rhoi tystiolaeth o ystod o ffynonellau gwerthuso - adolygiadau rheoli, cwynion, archwiliadau thematig, archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achosion. Y prif ganfyddiadau yw bod ymarfer yn parhau i fod yn anghyson: a bod y gwasanaeth yn dal heb wireddu sawl un o'i amcanion gwella yn nhermau ansawdd ymarfer, asesu, dadansoddi, rheoli risg a chynllunio gofal a chymorth. Ceir arwyddion o beth gwelliant ym maes gwneud penderfyniadau cychwynnol a chofnodi. • Mae ymyriadau sydd wedi'u targedu'n parhau i gael eu gwneud gyda Gweithwyr Cymdeithasol unigol nad ydynt wedi gwella ansawdd eu ymarfer. • Datblygwyd Cynllun Gweithredu ar gyfer y Llys i ganolbwyntio ar wella ansawdd a'r dadansoddiadau o'r holl asesiadau a wneir i lywio ein penderfyniadau, a bydd yn cefnogi trefniadau ar gyfer gweithredu dwys yn gynnar ('front loading') o fewn achosion cyfraith gyhoeddus. Mae gan Arweinwyr Ymarfer bellach drosolwg o amserlen y Llys ar gyfer achosion o fewn eu Grwpiau Ymarfer a byddant yn cefnogi ac yn arwain Gweithwyr Cymdeithasol i sicrhau eu bod yn paratoi'n well ar gyfer y Llys a bod dogfennau'n cael eu ffeilio mewn pryd. • Mae'r Gwasanaethau Plant wedi mabwysiadu Model Risg Thornton/Gwynedd er mwyn parhau i gefnogi gweithwyr cymdeithasol i weithio mewn modd rhagweithiol gyda theuluoedd i reoli risg - gan 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 67		<p>dreulio llawer mwy o amser yn gweithio ochr yn ochr â hwy yn eu helpu i newid fel bod y teulu'n lle diogel i'w plant. Bellach, mae angen ymwreiddio'r model risg o fewn ymarfer a chefnogi ymarferwyr ac arweinwyr ymarfer i ddatblygu ymhellach eu sgiliau o ran plannu'r model i gefnogi penderfyniadau effeithiol o ran risgiau.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae Bruce Thornton, cyd-awdur y model, yn ymgymryd â rôl Hyfforddwr Ymarfer/Datblygu Mentora am gyfnod o 7 mis i ganolbwyntio ar: • Ddarparu hyfforddiant a mentora i helpu i ddatblygu'r sgiliau, y wybodaeth a chymhwyster ymarferwyr ac arweinwyr ymarfer. • Cefnogi Rheolwyr Gwasanaeth i weithredu, prosesu, systemau a gweithdrefnau i sicrhau bod y Model Risg yn cael ei weithredu o fewn prosesau gwasanaeth. • Cefnogi datblygiad y Model Risg o fewn goruchwyliaeth feiriadol a myfyriol. • Er gwaethaf yr anghysondeb o ran ymarfer, mae gennym dystiolaeth gadarnhaol o'r gweithlu'n gweithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd gan arwain at well canlyniadau. Gwelsom ostyngiad sylweddol yn nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant o 102 ym Mawrth 2017 i 56 ar y gofrestr ar 31ain Awst, 2017, sef gostyngiad o 55%. • Mae nifer y Plant sy'n Derbyn Gofal wedi parhau i fod yn gyson yn ystod yr 8 mis diwethaf oherwydd ein bod yn ceisio rhoi cymorth i blant barhau i fyw adref pan fo'n ddiogel i wneud hynny. • Trafodaethau parhaus ynghylch y gofynion ar gyfer Adroddiadau Monitro Perfformiad o'r System Gofal Cymdeithasol newydd - WCCIS a gyflwynwyd ym mis Awst. Ni fu modd i ni ond adrodd ar 4 o'r 6 dangosydd cerdyn sgorio corfforaethol oherwydd bod angen gwneud rhagor o waith i gael darlun cywir o berfformiad presennol. Bu'r gwaith hwn yn parhau ac mae gan y Gwasanaeth gynllun gweithredu yn ei le i wella'r sefyllfa ac i ddarparu data cywir a chyfredol i'w ystyried. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Archwiliadau – ffeiliau achosion a thematig – fesul gwasanaeth ac amlasiantaethol – wedi'u cynnal yn ystod y mis. Mae'r llwythi achosion ar gyfer y tîm rheng flaen yn parhau i fod yn uwch nag y byddai'r tîm rheoli gwasanaeth yn ei ddymuno, mae 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 68		<p>tystiolaeth o archwiliadau'n awgrymu fod ymarfer yn parhau i fod yn anghyson.</p> <ul style="list-style-type: none"> Fframwaith Drafft ar gyfer Gwella Ansawdd Ymarfer wedi'i ddatblygu ar gyfer ymgynghori. Mae'r UDRh yn ystyried canfyddiadau adroddiad ansawd Ch1 – yn argymhell blaenoriaethu gwelliannau o ran arferion asesu. Wedi herio a chefnogi gweithwyr unigol i wella eu ymarfer Dogfen Adroddiad Gwerthuso Ymarfer Ch1 2017/18 Gwaith archwilio ffeiliau achos wedi'i gwblhau ar y meysydd ymarfer a ganlyn: archwiliad camu i lawr LAC, adroddiad ar gyfer y panel lleoli, archwiliadau ffeiliau achos misol wedi'u cynllunio gan Reolwyr Timau, archwilio ymatebol (cwynion Cam 2) a phenderfynu cychwynnol, sgrinio, trafodaethau a chyfarfodydd strategaeth ac asesu syml. Barnau defnyddwyr gwasanaeth a gwerthuso adolygiadau rheoli a gynhaliwyd yn flaenorol. Mae'r adroddiad hwn yn dangos bod ymarfer yn dal i fod yn anghyson, fodd bynnag, ceir enghreifftiau o arfer dda y mae AGC wedi cadarnhau eu bod wedi cyflawni'r canlyniad a fynnir ar gyfer y plentyn/plant a'u teuluoedd. Roedd AGC wedi tracio dau achos – 'Darllenwyd ffeiliau achos, cyfwelwyd gweithwyr cymdeithasol, rheolwyr a theuluoedd. Darparodd yr achosion dystiolaeth o ganlyniadau da i deuluoedd. Defnyddiwyd ystod dda o wasanaethau yn effeithiol. Roedd y gweithwyr cymdeithasol a gyfwelwyd yn llawn cymhelliad ac yn ymroddedig i ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel. Roeddynt yn cyflawni lefel uchel iawn o ymgysylltu gyda'r teuluoedd. Roedd y teuluoedd yn frwdfrydig ac yn cael cymorth i fynd i'r afael â phatrymau ymddygiad a oedd wedi gwreiddio'n ddwfn o ran camddefnyddio sylweddau a thrais domestig. Roedd gweithwyr cymdeithasol yn cael eu cefnogi'n dda ond nid bob amser drwy oruchwyliaeth ffurfiol'. <p>Roedd Achos 2 yn darparu dystiolaeth o: 'Ddefnydd da o systemau a gwasanaethau. Ystod dda o wasanaethau - LAC, Trais Domestig, FGC mewn cynllunio, asesiad therapiwtig gwasanaeth arbenigol. Mae anghenion plant a theuluoedd wedi'u diwallu. Roedd y gweithiwr cymdeithasol yn fedrus, yn gallu cynnal ei pherthynas gyda'r fam a'r plant a gwneud gwaith uniongyrchol gyda'r plant. O'r trafodaethau</p>					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 69		<p>a'r ffeil, roedd wedi gwneud cyfraniad sylweddol o ran newid disgwyliadau'r fam, ei meddyliau a'i hymddygiad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ymgwymerwyd ag archwiliad pellach ym Mai/Mehefin 2017 o ran atgyfeiriadau a oedd yn mynd ymlaen i Strategaeth a Chynhadledd: Ansawdd Trafodaethau/Cyfarfodydd, Ansawdd Asesu. <p>Dyma'r Themau Allweddol: Mae presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth wedi gwella Defnydd wedi cynyddu o ran offeryn Risk 2 Cyfarfodydd Strategaeth amserol Defnydd cynyddol o Gronolegau yn amlwg Gwell ansawdd yn amlwg o ran asesiadau Mae cysondeb ffurflenni'n dal i fod yn broblem (Adroddiad G.C/Craidd/Risk2/ mae'r Asesiad Gofal a Chymorth a'r offeryn Cymhwyster yn cael eu defnyddio). Nid yw'r cam cysyniadol o hidlo risg i ganfod cryfderau wedi'i wreiddio'n llawn.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae canllawiau ymarfer Teulu Môn yn cael eu datblygu gan y Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar. • Comisiynwyd Bruce Thornton i lunio Arweiniad ar Gadw Cofnodion a Gwneud Penderfyniadau. • Mae ansawdd yr ymarfer yn parhau i fod yn anghyson. • Mae canllawiau ymarfer amlasiantaethol wedi'u cwblhau a fydd yn cael eu cadarnhau yn y Grŵp Diogelu Cyflawni Lleol ym mis Hydref, meysydd a gynhwysir yw: Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru. Rhan 4 AWCPP2008 Gwneud Atgyfeiriadau <ul style="list-style-type: none"> • Lluniwyd dogfen ddrafft sy'n nodi'r dull gweithio ar gyfer y gwasanaeth (cyfathrebu ar y cyd, cyd-gynhyrchu ac asesu risg). Wrth baratoi'r ddogfen hon, mae'r gwasanaeth wedi ystyried yr angen i wella ymarfer o ran ffurfio asesiadau o ansawdd da ynghyd ag ymateb i'r gofynion o fewn Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 i weithio ar y cyd gyda phlant a theuluoedd. Mae'r ddogfen hon yn 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 70		<p>nodi gweledigaeth y gwasanaeth o ran sut y byddwn yn asesu risg, yn cyd-gynhyrchu ac yn cynnal cyfathrebu ar y cyd gyda phlant a theuluoedd ym Môn.</p> <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Archwiliadau wedi dechrau ar gyfer Chwarter 1: Archwilio ffeiliau achosion, archwiliadau amlasiantaethol, archwiliadau thematig, dadansoddiad ar gael ddiwedd Gorffennaf. • Wedi herio a rhoi cymorth i weithwyr unigol wella eu hymarfer. • Mae ansawdd ymarfer yn parhau i fod yn anghyson. • Sesiwn ar gyfer staff wedi'i gynnal ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol i drafod safonau ymarfer, ynghyd â gofyn i staff am syniadau o ran beth fyddai'n eu helpu i wella eu dulliau gweithio. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Yr Uned Hyfforddi wedi trefnu hyfforddiant i'r holl staff gofal cymdeithasol ar: <ul style="list-style-type: none"> Asesu Gofalwyr yn y tymor hir Gweithredu'r Fframwaith Cynefino ar gyfer Gofalwyr Maeth Newid Diwylliant a Mesur Perfformiad yn unol â'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant Cyfathrebu Cydweithredol / sgysrsiau sy'n canolbwyntio ar Ganlyniadau Templedi rhanbarthol – gan gynnwys Asesu, Beth sy'n Bwysig, 5 maes asesu, cynluniau Gofal a Chymorth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau Gwneud y Gorau o Oruchwyliaeth – ar gyfer Rheolwyr Darparu Adborth Adeiladol a Rheoli Sgysrsiau Anodd Gwneud y Gorau o Oruchwyliaeth – ar gyfer staff Hyfforddiant Teuluoedd Gwydn GICD (gan gynnwys Therapi Byr sy'n Canolbwyntio ar Ddatrysiadau a Chyfweld Ysgogiadol Cyfathrebu Cydweithredol – dilyn i fyny Diogelu Cyffredinol ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol Model Risg Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant a Chyfweliadau ar gyfer Dychwelyd Adref Cyfweld Ysgogiadol 					
2.2	Argymhelliad 3 AGC:	Chwefror - Mawrth 2018 Gweler 2.1	Dengys archwiliadau bod angen i ni wella ein trefniadau ar gyfer:	Heb eu gwneud hyd yma	Rheolwyr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Parhau

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 71	<p>Bydd uwch arweinwyr yn y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu yn gweithio gyda'i gilydd i sicrhau gwelliannau o ran:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ansawdd, 2. cysondeb, ac 3. amseroldeb <p>ymholiadau amddiffyn plant.</p> <p>Datblygu Canllaw Ymarfer rhwng yr Heddlu a'r Gwasanaethau Plant mewn perthynas ag atgyfeiriadau diogelu plant, trafodaethau / cyfarfodydd strategaeth ac ymholiadau.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ni chafodd y canllawiau Amlasiantaethol eu cymeradwyo gan LDG Gwynedd a Môn ac o'r herwydd cânt eu defnyddio fel dogfen ar gyfer CSYM yn unig. Maent wedi cael eu cyfieithu a byddant yn cael eu lansio yn ystod ch1 2018/19. Mae'r canllawiau o ran y trothwyon ar gyfer ymchwiliadau wedi cael eu hanfon at Grŵp Polisi a Gweithdrefnau Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru. Hyd yma, nid ydynt wedi cael eu mabwysiadu'n ffurfiol. • Rydym wedi gweithio gydag is-grŵp o BDPGC i ddatblygu ymagwedd ranbarthol tuag at hyfforddiant JIT. • Bydd Is-grŵp Polisi a Protocol Gogledd Cymru yn trafod y protocol ar y cyd rhwng yr Heddlu a'r Gwasanaethau Plant ar ddiwedd Ebrill er mwyn penderfynu a fydd yn cael ei gymeradwyo ar draws y rhanbarth. • Bydd trefniadau hyfforddiant yn awr yn cael eu trefnu ar sail amlasiantaethol. • Mae'r ddau Reolwr Gwasanaeth ar gyfer Ymyrraeth Gynnar a Dwys wedi sefydlu perthynas waith gadarnhaol gyda'r Heddlu sy'n caniatáu ar gyfer trafodaethau agored a gonest er mwyn datrys unrhyw faterion gweithredol <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yn dilyn dadansoddi atgyfeiriadau CID 16, mae gwaith yn parhau rhwng yr Heddlu a'r Gwasanaethau Plant. • Trafodaeth ynghylch arbrofi gyda threfniadau ar gyfer nifer o fesurau i wella llif ac ansawdd y wybodaeth a rennir rhwng y naill asiantaeth a'r llall. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae archwiliadau rheolaidd yn dangos bod tystiolaeth anghyson yn nhermau'r gwelliant o ran ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau amddiffyn plant. Daeth archwiliad o'r 'pellter a deithiwyd' i'r casgliad y cafwyd gwelliant o ran presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth a bod y cyfarfodydd strategaeth yn amserol. Fodd bynnag, daeth Archwiliad o Ffeil Achosion 	<ul style="list-style-type: none"> - Cofnodion Cyfarfodydd/Trafodaethau Strategaeth - Sicrhau bod yr holl asiantaethau perthnasol yn rhan o'r Cyfarfodydd/Trafodaethau Strategaeth - Sicrhau gwell trosolwg o ymchwiliadau a47 - Sicrhau gwell dealltwriaeth o'r hyn y mae ymchwiliadau a47 yn ei olygu - Darparu hyfforddiant a thempled adrodd diwygeidig sy'n ymgorffori Model Risg Gwynedd/Thornton. 	<p>Archwiliadau rheolaidd yn yn digwydd, fodd bynnag, nid ydynt yn adrodd ar gwelliant yn ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant gan arwain at well canlyniadau i blant a phobl ifanc.</p> <p>Staff yn dweud eu bod yn cael arweiniad cliriach a bod ganddynt well dealltwriaeth o rolau a chyfrifoldebau oherwydd gweithrediad y Canllawiau Ymarfer.</p>			

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 72		<p>(Gorffennaf) ac adolygiad rheoli i'r casgliad, mewn sawl achos, bod archwilwyr wedi mynegi pryder am drafodaethau neu gyfarfodydd strategaeth o ran:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nid ydynt bob amser yn cael eu cynnal mewn modd amserol – e.e. ni chynhaliwyd un tan 3 wythnos ar ôl gwneud penderfyniad i'w gynnal. • Mae cofnodion o'r trafodaethau'n annigonol – h.y. yn rhy gryno. • Ceir cyfeiriadau at yr angen am gyfarfodydd strategaeth dilynol ond heb dystiolaeth o'u cynnal. <ul style="list-style-type: none"> • Adlewyrchir hyn yn Archwiliad Themtig Rhan 4, ynghyd ag adolygiad o blant sy'n destun Cynlluniau Amddiffyn Plant – mae prosesau penderfynu, oediadau a diffyg cynlluniau clir a'u dilyn trwodd yn faterion a nodwyd. • Cynhaliwyd trafodaethau lefel uchel rhwng Heddlu Gogledd Cymru a'r Gwasanaethau Plant ynghylch peilota hyb Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth Amlasiantaethol. Bydd hyn yn cael ei yrru yn ei flaen ymhellach ym mis Tachwedd. • Mae'r Heddlu yn gwneud cynnydd gyda'u dadansoddiad o CID 16's, ac yn awgrymu mai'r cam nesaf fydd i'r ddau dîm gyfarfod i gymharu eu casgliadau. • Mae canllawiau ymarfer amlasiantaethol drafft wedi'u cwblhau gan gynnwys: <ul style="list-style-type: none"> • Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol • Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd • Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru • Rhan 4 AWCPP2008 • Gwneud Atgyfeiriadau • Bydd y canllawiau amlasiantaethol yn cael eu cadarnhau gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol ym mis Rhagfyr, ac yn cael eu defnyddio gan yr adrannau Tai ac Addysg a gan asiantaethau sy'n bartneriaid mewn perthynas â'r broses ddiogelu. Yn ogystal, trafodir y canllawiau yn yr Is-grŵp Polisiau a Gweithdrefnau Rhanbarthol er mwyn eu defnyddio ar lefel ranbarthol. Datblygir cynllun hyfforddiant i sicrhau bod trefniadau yn eu lle i staff ddefnyddio'r Canllawiau Ymarfer 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 73		<p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi cyfarfod â'r hyb IAA cyfatebol yng Nghynghorau Sir Conwy a Sir y Fflint er mwyn archwilio opsiynau a rhannu eu profiadau. Mae'r ymweliad â Chonwy a Sir y Fflint wedi ein cynorthwyo i ffurfio cenhadaeth gliriach ar gyfer ein IAA ein hunain. Wedi datblygu cwmpas y gwaith gyda'r heddlu ar yr archwiliad ar y cyd a gwelliant o ran atgyfeiriadau, cyfarfodydd Strategaeth ac archwiliadau Adran 47. Cynhaliwyd archwiliad ar bob un o'r 81 atgyfeiriad a dderbyniwyd gan y Gwasanaethau Plant oddi wrth Uned Diogelu'r Cyhoedd yn ffurf CID 16's rhwng y 1^{af} a'r 14^{ed} o Fehefin 2017. Ystyriwyd nad oedd 20 o'r atgyfeiriadau'n glir o ran y rheswm dros rannu'r wybodaeth. O'r 81, dim ond saith oedd yn nodi beth fyddai'r canlyniad disgwyliedig ar gyfer yr atgyfeiriad. Dim ond 15 atgyfeiriad oedd yn cynnwys llais y plentyn. Rhaid i Uned Diogelu'r Cyhoedd sicrhau eu bod yn fwy penodol o ran pam maent yn atgyfeirio'r wybodaeth ac ni ddylent atgyfeirio dim ond oherwydd bod plant yn gysylltiedig â'r oedolion dan sylw. CSE a Chyfweliadau Dychwelyd Adref ar gyfer plant sy'n derbyn gofal, mae gwaith yn cael ei wneud i wella perfformiad yn y meysydd hyn gyda phartneriaid – yr Heddlu a 6 Awdurdod Lleol Gogledd Cymru. Ymgwymerwyd ag archwiliad pellach ym Mai/Mehefin 2017 o ran atgyfeiriadau a oedd yn mynd ymlaen i Strategaeth a Chynhadledd: Ansawdd Trafodaethau/Cyfarfodydd, Ansawdd Asesu. Gweler 2.1 <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae protocolau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: <ul style="list-style-type: none"> Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru Set o brotocolau'n debygol o fod yn barod ar gyfer mis Hydref. Dadansoddiad pythefnos wedi dechrau ar 10/07/17 mewn perthynas â phob CID16 a dderbynnir yn Teulu Môn er mwyn sicrhau gwneud atgyfeiriadau priodol i'r 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 74		<p>Cyngor a deall y data ac archwilio rhannu gwybodaeth. Cynhaliwyd cyfarfod ar 26^{ain} Mehefin.</p> <ul style="list-style-type: none"> Trefnir cyfarfodydd misol rhwng y Gwasanaethau Plant a Heddlu Gogledd Cymru i fynd i'r afael â materion gweithredol ac i ddatblygu Canllawiau Ymarfer mewn perthynas ag atgyfeiriadau amddiffyn plant, trafodaethau /cyfarfodydd strategaeth ac ymholiadau. PG yn cael gwybod am unrhyw anawsterau gweithredol mewn perthynas â chydweithio gyda'r Heddlu i sicrhau eu bod yn cael sylw brys ac nad yw plant yn cael eu gadael mewn sefyllfaoedd sy'n golygu eu bod yn agored i niwed. Cynnal archwiliad i fonitro ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant. <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd trafodaeth gadarnhaol gyda'r Heddlu ynghylch cydweithredu. 					
	2	<p>Argymhelliad 9 AGC: Dylid sefydlu trefniadau amlasiantaethol i gryfhau cynlluniau gweithredol i gefnogi cydlyniant effeithiol er mwyn sicrhau bod partneriaid statudol yn cwblhau 'Fframweithiau Asesu ar y Cyd'.</p> <p>Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol – cytuno ar drothwy atgyfeirio, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth.</p>	<p>Chwefror-Mawrth 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae cyfarfodydd amlasiantaethol yn parhau i gael eu cynnal rhwng y Gwasanaethau Plant, Heddlu, Addysg, Iechyd a CAMHS i gytuno ar faterion gweithredol. Trafodwyd Cynllun Gweithredu i wella trefniadau Cynadleddau Achos Plant ym mis Mawrth a chytunwyd ar y modd y byddir yn symud ymlaen â hyn. <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi derbyn caniatâd gan Lywodraeth Cymru i gyfuno'r Fframwaith Asesu ar y Cyd (JAF) gyfredol efo'r ffurflen asesu gofal a chefnogaeth. Mae gwaith wedi cychwyn ar gynnwys y mesuriadau sy'n cael eu casglu yn y Fframwaith Asesu ar y Cyd. Bydd angen defnyddio'r Asesiad a'r Cynllun Gofal a Chymorth yn lle'r JAF. Mae cyfarfodydd gweithredol Aml-asiantaethol yn cael eu cynnal yn fisol gyda'r Heddlu, y Bwrdd Iechyd, CAMHS, Pediatregydd ac Addysg i drafod trefniadau cydweithio i wella a chryfhau trefniadau cyfredol, e.e ansawdd y cyfeiriadau a dderbynnir gan y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Gwnaed cynned o ran gwella ansawdd a'n dealltwriaeth o'r asesiadau gofal a chymorth (Rhan 1,2,3). Mae hyn yn cynnwys y set ddata graidd, y sgwrs 		<p>Wedi cychwyn Gwell trefniadau diogelu amlasiantaethol sy'n arwain at well canlyniadau a phrofiadau i blant a phobl ifanc</p> <p>Wedi eu cwblhau Canllaw Ymarfer amlasiantaethol sydd yn rhoi diffiniad clir o swyddogaethau a chyfrifoldebau lleol a threfniadau diogelu.</p>	Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar	Ionawr 2017

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 75		<p>'beth sy'n bwysig' a'r asesiad gofal a chymorth. Buom yn gweithio i wella ein dealltwriaeth o'r meini prawf cymhwyster cenedlaethol ac i gael cysondeb o ran cofnodi'r meini prawf cymhwyster yn ein hasesiadau. Rydym wedi canfod dulliau cyfathrebu addas, awgrymiadau ac offerynnau i wella ansawdd y sgysrsiau 'beth sy'n bwysig', y broses benderfynu a chofnodi.</p> <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Canllawiau ymarfer wedi'u cwblhau, gweler 2.2 • Cyfarfodydd wedi eu cynnal efo CAF/CASS a CAMHS <p>Mehafin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gwnaed trefniadau i gynnal grŵp tasg a gorffen amlasiantaethol o dan y grŵp cyflawni diogelu lleol i ddatblygu y canllawiau ymarfer. <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Y Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol wedi cytuno ar 16.2.17 y dylid cynnal cyfarfod amlasiantaethol rhwng Gwynedd ac Ynys Môn i drafod trefniadau gwaith ac anawsterau presennol a'u dwyn i sylw'r BRhDP. • Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol - cytuno ar drothwy atgyfeirio, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth, gweler. 3.3 (4) 					

3. Fframwaith sicrhau ansawdd a pherfformiad sy'n cefnogi'r awdurdod lleol i reoli ei gyfrifoldebau tuag at blant yn effeithiol

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
3.1	Adolygu'r holl blant sydd mewn gofal er mwyn sicrhau bod cynlluniau cymorth a gofal yn seiliedig ar ganlyniadau mewn lle er mwyn sicrhau fod ganddynt sefydlogrwydd tymor hir.	Chwefror - Mawrth 2018 Mae tystiolaeth nad oes gennym gynlluniau LAC cyfredol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal mewn nifer o achosion. Nid yw'r rhain wedi cael eu sefydlu'n dilyn archwiliad cynharach ac yn dilyn cyfarwyddyd i gymryd camau i gywiro'r sefyllfa.	Sicrhau bod gan bob plentyn sy'n derbyn gofal gynllun cyfredol Caiff argymhellion adolygiadau LAC eu blaenoriaethu gan Weithwyr Cymdeithasol ac mae'r cyfnod o amser a gymer i gwblhau asesiadau a	Heb ei wneud eto Archwiliad o ffeiliau achos yn dangos bod cynlluniau gofal gan Weithwyr Cymdeithasol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal wedi gwella'n sylweddol drwy weithredu'r Canllawiau Ymarfer.		Ionawr 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 76	<p>Dealltwriaeth ar lefel gwasanaeth a chorfforaethol o broffil plant sy'n derbyn gofal a phlant sydd ar y CAP.</p> <p>Adolygu bob achos lle mae enwau plant wedi bod ar y Gofrestr Amddiffyn Plant am 12 mis + er mwyn penderfynu os y dylid eu trafod mewn Panel Porthgadw Cyfreithiol (achosion gofal).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Rheolwr Gwasanaeth, Ymyrraeth Ddwys wedi sefydlu Panel Sgritiwini Lleoliadau Maeth er mwyn monitro trefniadau camu i lawr, bod y lleoliadau'n cwrdd ag anghenion plant sy'n derbyn gofal a bod argymhellion yr adolygiad LAC yn cael eu blaenoriaethu. • Sefydlwyd Panel i drafod plant sydd ar y gofrestr AP yn dilyn yr ail adolygiad (10 mis) gan y Rheolwr Gwasanaeth, Ymyrraeth Ddwys er mwyn penderfynu ar yr angen i drafod teuluoedd mewn cyfarfodydd cyn cymryd camau gofal (Panel Porthgadw Cyfreithiol). <p>Tachwedd - Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adolygiad o leoliadau preswyl yn mynd rhagddo. • Mae Rheolwr Gwasanaeth yn cynnal cyfarfod bob mis gydag Arweinwyr Ymarfer i drafod y plant sydd wedi bod ar y Gofrestr am o leiaf 10 mis i benderfynu ar unrhyw gamau y mae angen eu cymryd, e.e. trafod yr achos mewn cyfarfod Porthgadw Cyfreithiol. • Mae'r gwasanaeth yn edrych ar ddatblygu darpariaeth gofal yn lleol er mwyn cwrdd â'r pwysau cynyddol o ran Plant Sy'n Derbyn Gofal, e.e.: <ol style="list-style-type: none"> 1. Cartrefi i Grwpiau Bychan 2. Gofalwyr Maeth Cyflogedig; ac 3. Yr hyn a ymgynir yn gyffredinol i ofalwyr maeth <p>Mae'r Aelodau Etholedig yn ffafrio hyn nid yn unig oherwydd cost ond, yn bwysig, er mwyn sicrhau y gallwn gadw plant Ynys Môn yn eu cynefin, er na fyddant yn byw gyda'u teuluoedd genedigol.</p> <p>Cwblhaodd y Gwasanaeth Hunanasesiad Arolygiaeth Gofal Cymru mewn perthynas â Phlant sy'n Derbyn Gofal ar 26 Ionawr 2018. Cynhelir y Cyfarfod Her ar 27 Mawrth 2018.</p> <p>Yn ogystal, cwblhaodd y Gwasanaeth yr Adolygiad Mabwysiadu ar 25 Ionawr 2018 gydag Arolygiaeth Gofal Cymru.</p> <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rydym yn gweld tystiolaeth o'r gweithlu'n gweithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd sy'n arwain at well canlyniadau – gan ein bod wedi gweld gostyngiad sylweddol yn nifer y plant ar y gofrestr AP o 102 ym mis Mawrth 2017 i 56 ar y gofrestr ar 31^{ain} Awst 2017, gostyngiad o 55%. • Mae gwaith wedi parhau mewn perthynas â threfniadau camu i lawr o ofal preswyl, nodwyd y bydd 3 o bobl ifanc 	<p>gwaith gweddilliol yn cyflymu ac yn cael ei gynnal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nod i leihau nifer y Plant sy'n Derbyn Gofal drwy: Ymgysylltu â theuluoedd, ffrindiau a'r gymuned yn gynt Bod yn greadigol – cymorth /darpariaeth ychwanegol Cwblhau Asesiadau Gofal a Chymorth manwl Ymgysylltu â'r plentyn/unigolyn ifanc yn y broses Asesu Gwrando ar blant a phobl ifanc Cynllunio Gofal a Chymorth SMART Ymyrraeth Teuluoedd Gwydn • Angen symud i ffwrdd o feddwl mai'r modd gorau o ddiwallu anghenion plant a phobl ifanc yw drwy eu rhoi mewn gofal. • Mae angen mynd ati'n raddol i ddileu'r defnydd o seibiannau (dros nos) oddi wrth rieni. • Pan fydd rhieni'n gofyn am gael rhoi eu plentyn/plant mewn gofal, rhaid dweud wrthynt bod rhaid gweithio drwy'r camau a nodir uchod*. 	<p>Wedi cychwyn</p> <p>Gwaith dwys gyda phlant sy'n derbyn gofal a phobl ifanc sydd angen trefniadau 'camu i lawr' llwyddiannus yn arwain at well canlyniadau.</p> <p>Y Cyngor yn cael sicrwydd bod lleoliadau yn diwallu anghenion plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal. Plant yn cael eu hadsefydlu'n ddiogel yn eu cartrefi trwy leoliadau gyda'u rhieni/cyflawni Gorchmynion Gofal.</p> <p>Gweithwyr Cymdeithasol yn rhoi blaenoriaeth i argymhellion Adolygiadau LAC a bod y broses o gwblhau asesiadau a gwaith sydd ar ôl i'w wneud yn digwydd yn gyflym ac yn cael ei chynnal.</p> <p>Lleihad yn nifer y plant mewn lleoliadau preswyl erbyn diwedd mis Mawrth 2018 o ganlyniad i waith dwys a wnaed i'w symud i drefniadau 'camu i lawr'.</p> <p>Costau a gwariant ar leoliadau costus wedi lleihau'n sylweddol o ganlyniad i drefniadau 'camu i lawr' ar gyfer plant a phobl ifanc'.</p> <p>Archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos bod cynllunio gofal gan Weithiwr Cymdeithasol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal yn gwella'n sylweddol drwy weithredu'r Canllaw Ymarfer.</p> <p>Mae adolygu'r plant sy'n derbyn gofal a'r plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant yn darparu gwybodaeth fanwl a dealltwriaeth o'u hanghenion. Bydd hyn yn cynorthwyo gyda'r strategaeth atal a gwaith y Tîm Teuluoedd Gwydn.</p>	
------------	--	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 77		<p>naill ai'n dychwelyd adref neu'n symud i drefniadau gofal amgen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Gwnaed gwaith pellach gan y Tîm Teuluoedd Gwydn i sicrhau dilyniant o ran atal plant rhag derbyn gofal a gwneud cynnydd o ran y trefniadau camu i lawr ar gyfer y 3 unigolyn ifanc y soniwyd amdanynt uchod. Mae camau ar waith i recriwtio i swydd gwaith cymdeithasol i ddirymu gorchmynion gofal. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Ymgwymerwyd ag adolygiad o gofnodion Cynadleddau Achos ar gyfer 34 o blant – dangosodd, mewn cryn nifer o achosion nad oedd tystiolaeth i gyfiawnhau'r farn o ran niwed arwyddocaol pellach. Mae Arweinydd Ymarfer wrthi'n adolygu'r un cofnodion mewn ymgais i gadarnhau'r canfyddiadau. Atgyfeiriwyd un achos i sylw rheolwyr gan y bu'r plant ar y gofrestr am 4 blynedd. Roedd hyn yn gadarnhaol ac arweiniodd at wneud penderfyniadau, cyfeiriad a gweithredu cliriach. Mae proffil y plant ar y gofrestr AP wedi'i gwblhau, mae gwaith wedi mynd yn ei flaen i leihau nifer y plant ar y gofrestr. Nifer y plant ar y gofrestr ar 31^{ain} Awst 2017 oedd 56, o gymharu â 102 ddiwedd Mawrth 2017, gostyngiad o 55%. Mae Arweinydd Ymarfer wedi'i ganfod i roi sylw i welliannau o ran ansawdd y gwaith mewn perthynas â chynadleddau AP a lleihau'r cyfnod amser y mae plant yn aros ar y gofrestr. Mae gwaith wedi dechrau ar ddeall a herio "cyfnodau rhybudd" a roir gan ddarparwyr gofal. Mae gwaith wedi dechrau ar herio Ansawdd y lleoliadau a gynigir. Mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn wedi'i benodi ac rydym wedi dechrau gweithio o dan y model Teuluoedd Gwydn gyda theuluoedd. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Yr holl blant sy'n derbyn gofal wedi'u hadolygu a phlant sydd angen trefniadau 'Camu i Lawr' wedi'u hadnabod. Y Pennaeth Gwasanaeth yn cadeirio grŵp – panel adolygu mewnol ar gyfer lleoliadau preswyl: <ul style="list-style-type: none"> Sicrhau bod cynlluniau gofal a chymorth yn cyflawni eu canlyniadau llesiant i sicrhau bod argymhellion adolygiadau LAC yn cael eu gweithredu ac i sicrhau gwerth am arian. Swyddi Tîm Teuluoedd Gwydn wedi cau erbyn hyn. Angen cryfhau cynlluniau gofal ar gyfer plant sy'n derbyn gofal drwy ddatblygu canllawiau ymarfer ychwanegol. Polisi Parhad yn cael ei adolygu ar hyn o bryd 				
------------	--	---	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 78		<ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi cychwyn ymarfer yn wahanol ac yn fwy dwys efo nifer fechan o deuluoedd yn dilyn model tebyg i waith y Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd. Dyma'r gwaith y bydd y Tim Teuluoedd Gwydn yn ei wneud i roi cymorth i blant sy'n byw adref: gan atal yr angen am lety a rhoi cymorth ar gyfer cynlluniau i ddychwelyd adref. <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Rheolwyr Tim i gadarnhau erbyn Mawrth 2017 pa blant / pobl ifanc fydd yn cael cynlluniau gofal a chymorth 'camu i lawr'. Daethpwyd i gyntundeb erbyn mis Mawrth 2017 ynghylch y tasgau sy'n ofynnol er mwyn sicrhau sefydlogrwydd a'r gwaith dwys y mae angen ei wneud gyda phlant sy'n derbyn gofal / pobl ifanc a'u teuluoedd er mwyn sicrhau bod trefniadau 'camu i lawr' yn llwyddiannus. Swyddi o fewn y Tim Teuluoedd Gwydn a phenodiadau wedi eu gwneud erbyn Mai 2017. Cryfhau'r broses o gynllunio gofal ar gyfer plant sy'n derbyn gofal trwy ddatblygu Canllawiau Ymarfer ychwanegol. 					
3	<p>Cryfhau ac ymgorffori'r Fframwaith Sicrhau Ansawdd o fewn y Gwasanaeth, trwy:</p> <ol style="list-style-type: none"> SAA a CAP i adrodd yn chwarterol ar eu hasesiad o berfformiad gweithredol cynadleddau ac adolygiadau. SAA a CAP i ddwyn sylw, ar sail thematig, at faterion yn ymwneud ag ansawdd a dysgu ar gyfer y Gwasanaeth. Rheolwyr i gynnal archwiliadau rheolaidd ar feysydd sy'n canolbwyntio ar: <ul style="list-style-type: none"> Oruchwylio Cofnodi Asesu Ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant <p>Llwyth achosion ac adroddiadau ynghylch ansawdd perfformiad gweithwyr i gael eu monitro yn barhaus.</p> <p>Argymhelliad 13 AGC: Mae angen gwreiddio trefniadau rheoli</p>	<p>Chwefror - Mawrth 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r archwiliadau systematig a chynlluniedig wedi parhau: ac mae modd i ni ddangos sut mae'r rhain yn arwain at gamau cywiro a gwaith gwella. Mae elfennau eraill o'r fframwaith Ch1 wedi cael eu gweithredu – Arsylwi Ymarfer a Chyfarfodydd Parhau i ddarparu hyfforddiant a mentora ynghylch Modelau Risg Wedi cwblhau'r Safonau Ymarfer Wedi penodi i swydd allweddol – Swyddog Gwella Ansawdd ac Ymarfer a fydd yn gwella gallu'r uned i symud ymlaen yn gyflymch gyda'r gwaith dysgu a gwella – cylchoedd dysgu, cyfarfodydd proffesiynol dros ginio, setiau dysgu gweithredol ac ati Mae gan IRO/CPC rôl sicrwydd ansawdd well gyda hynny'n arwain at ddysgu a gwella ansawdd ymarfer Wedi adolygu Gweithdrefnau'r Gwasanaethau Plant a hynny wedi dangos bod angen eu hail-ysgrifennu mewn sawl maes <p>Tachwedd - Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae llai o gydymffurfiaeth ymysg rheolwyr ac Arweinwyr Ymarfer o ran yr angen i gwblhau archwiliadau mewn dull cynlluniedig. Mae'r Uned Ddiogelu wedi bod yn gweithio ar ddau o adroddiadau thematig yn ystod y cyfnod hwn – a bydd hyn yn cael ei fwydo i mewn i adroddiad Ch3. Mae hyn 	<ul style="list-style-type: none"> Adolygu Cynllun Archwilio mewn llinell efo Cynllun Gwella Gwasanaeth 2018/19 Darparu teclynnau, cefnogaeth a hyfforddiant i staff i weithredu y fframwaith Symud ymlaen ar gyflymdra gwell y gwaith dysgu a gwella- cylchoedd dysgu, cyfarfodydd proffesiynol amser cinio, setiau dysgu gweithredu ayyb Penodi i'r 1.5 swyddi gwag yn yr uned Cwblhau'r safonau IRO/CPC Cytuno ar y modd yr ydym yn adolygu/ailysgrifennu'r Gweithdrefnau gan gynnwys a fedrai gweithio gyda Gweithdrefnau Ar Lein fod yn ffordd ymlaen er mwyn sicrhau mynediad a diwygio cyfredol ar sail barhaus <ul style="list-style-type: none"> Canllawiau i gael eu datblygu mewn perthynas â rheoli llwyth achosion i sicrhau bod digon o 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>WCCIS yn cefnogi rheoli perfformiad a rheoli llwyth achosion drwy nodweddion 'adrodd' hwylus sydd ar gael i Reolwyr.</p> <p>Mae gan weithwyr gapasiti digonol i ymgysylltu'n effeithiol â phlant a'u teuluoedd oherwydd bod Rheolwyr yn gweithredu'r Canllawiau llwyth achosion.</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Mae adroddiadau sicrwydd andawdd ac archwiliadau o ddeiliau achos yn digwydd ac yn dangos bod ymarfer yn symud ymlaen tuag at wella er bod hynny'n anghyson.</p> <p>Cynnydd o ran sicrhau bod gan yr IRO/CPC well rôl o safbwynt sicrwydd ansawdd gan arwain at ddysgu a gwelliant yn ansawdd yr ymarfer.</p> <p>SA a'r Uned Ddiogelu i yrru gwelliant a newidiadau i ymarfer ar draws y Gwasanaeth drwy ddysgu o adroddiadau thematig ac ansoddol.</p> <p>Wedi Cyflawni</p> <p>Adroddiadau ansoddol rheolaidd ac amserol yn cael eu cyflwyno yn ddi-oed i'r tîm</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth Diogelu a Sicrhau Ansawdd</p>	<p>Ionawr 2017</p>	<p>Mawrth 2018</p>

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

<p>Tudalen 79</p>	<p>perfformiad a sicrhau ansawdd, gan gynnwys sgritwneiddio'r galw am wasanaethau ac archwiliadau rheolaidd o ansawdd ymarfer, fel bod rheolwyr ar bob lefel yn cael gwybodaeth amserol a pherthnasol o safon uchel am berfformiad a sicrwydd ansawdd i'w galluogi i wneud eu gwaith yn effeithiol ac i gyflawni gwelliannau</p> <p>Argymhelliad 14 AGC: Dylai Llwyth achosion ac adroddiadau ynghylch ansawdd perfformiad gweithwyr gael eu monitro'n barhaus er mwyn sicrhau bod digon o gapasiti i weithwyr ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd.</p>	<p>yn cryfhau'r trosolwg a'r adolygiad o swyddogion annibynnol ac yn rhoddi yn ei lle elfen arall o'r Fframwaith IQ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae cynllun gweithredu ar gyfer gweddill elfennau'r IQF wedi cael ei ddatblygu mewn cydweithrediad â rheolwyr ac arweinwyr ymarfer; a bydd angen i hyn gael ei gymeradwyo gan Dîm Rheoli'r Gwasanaeth yn ei gyfarfod nesaf. • Mae rheolwr interim wedi cael ei benodi i ddarparu capasiti ychwanegol fel y gellir datblygu'r gwelliannau mewn modd cynlluniedig a systematig. Mae'r swydd Sicrwydd Ansawdd wrthi'n cael ei hysbysebu ar hyn o bryd. • Bydd yr holl achosion a ddyfarnwyd yn 'annigonol' mewn archwiliadau blaenorol yn cael eu hadolygu gan y rheolwr interim. • Canllawiau wedi cael eu datblygu i gefnogi Sylwebaeth Ymarfer: allan i ymgynghori gyda'r Arweinwyr Ymarfer ar hyn o bryd. • Parhau i ddarparu Hyfforddiant a Mentora ar y Model Risg. • Grŵp Ymarfer Da wedi cael ei sefydlu i yrru gwelliant a'r newidiadau i ymarfer ar draws y Gwasanaeth drwy ddysgu o adroddiadau thematig/ansoddol. Mae hyn angen amser i sefydlu a chael effaith. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cymeradwywyd y Fframwaith Gwella Ansawdd gan y Tîm Rheoli Gwasanaeth yn dilyn cyfnod o ddatblygu, ymgynghori a chydweithredu. Nod y fframwaith yw'r ymagwedd y bydd y Gwasanaethau Plant yn ei gymryd i sicrhau eu bod yn <ul style="list-style-type: none"> • Darparu ymarfer diogel a phroffesiynol • Rhoi cymorth i'r plant/oedolion iawn, yn y ffordd iawn, ar yr adeg iawn • Gwerthuso p'un a ydyw'n gwneud gwahaniaeth i wella ymarfer • Darparu cyd-destun proffesiynol sy'n cefnogi dysgu, myfyrio, didwylledd a herio cefnogol • Mynd â'r agenda wella y tu hwnt i gydymffurfio gyda gweithdrefnau i ymrwymiad i wella ansawdd yr ymarfer gwaith cymdeithasol a ddarperir i blant, eu teuluoedd a'u gofalwyr. • Mae sawl elfen allweddol o'r fframwaith yn ei lle – <ul style="list-style-type: none"> • Cyfathrebu a sicrhau deialog a rennir ynghylch ansawdd • Grŵp gwella ymarfer : rhannu Lledaenu: deialog a rennir • Cydgyhyrchu safonau 	<p>gapasiti i weithwyr fedru ymgysylltu'n effeithiol â phlant a'u teuluoedd –</p> <p>Camau nesaf</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mae risg ein bod yn canolbwyntio ar werthuso ar draul gwella. Rhaid i ni sicrhau capasiti digonol o fewn yr uned i fwrw ymlaen â'r gwaith o wneud gwelliannau mewn modd systematig sydd wedi'i gynllunio. ▪ Gweithredu'r elfennau sy'n weddill o broses Gwerthuso Ansawdd y fframwaith dros gyfnod o amser: gwreiddio bob elfen ac adeiladu ar y sylfaen hwnnw. Rhaid i ni sicrhau capasiti digonol o fewn yr uned i fwrw ymlaen â'r gwaith. ▪ Darparu offerynnau, cymorth a hyfforddiant i staff weithredu'r fframwaith. ▪ Cwblhau'r adolygiad o waith yr Uned Gwella Ansawdd i gefnogi gwella Ansawdd. ▪ Diwygio'r Cynllun Archwilio'n unol ag Adroddiad Gwerthuso Cryno Ch2. ▪ Parhau i ddarparu Hyfforddiant a Mentora yng nghyswllt y Model Risg. ▪ Ailymweld ag achosion mis Tachwedd/Rhagfyr y barnwyd eu bod yn annigonol mewn archwiliadau blaenorol. Angen capasiti. 	<p>arweinyddiaeth gan gynnwys aelodau. Rydym yn gallu dangos sut mae'r rhain yn arwain at gamau cywirol a gwaith gwella.</p> <p>Fframwaith a theclynau ar gyfer llywodraethiant a threfniadau sgritwini strwythuredig drwy archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achos.</p> <p>Wedi cwblhau Canllawiau Ymarfer.</p>		
-------------------	---	--	--	---	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 80		<ul style="list-style-type: none"> • Darparu cyfleoedd hyfforddi a datblygu • Darparu canllawiau a gweithdrefnau ymarfer • Recriwtio a chadw'r bobl iawn • Disgwyliadau o ran Goruchwyliaeth • Disgwyliadau o ran Trosolwg gan Reolwyr <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r broses archwiliadau o ffeiliau achosion ac Archwiliadau Amlasiantaethol yn ymwreiddio o fewn y gwasanaeth. • Mae'r Pennaeth Gwasanaeth wedi penderfynu sefydlu panel sgriwtini o fewn y gwasanaeth i gynnal trosolwg o ran cynllunio ar gyfer parhad. • Mae'r Fframwaith Gwella Ansawdd yn argymhell sefydlu cofnod argymhellion a her SAA. Mae archwiliadau wedi dangos, mewn achosion lle cafwyd oedi o ran bwrw ymlaen â chynllun gofal a chymorth plentyn (o dan ran 6) y bu'r SAA yn argymhell camau i gyflawni parhad. Ni wnaed cynnydd o ran yr argymhellion hynny. • Y flaenoriaeth ar gyfer y cyfnod adrodd nesaf yw asesiadau Gwaith Cymdeithasol - integreiddio'r model risg mewn ymarfer a sicrhau bod yr asesiad yn cael ei gylchredeg o fewn y gwasanaeth. • Mae Bruce Thornton wedi'i gomisiynu i ddarparu rôl fentora/hyfforddi o fewn y gwasanaeth i sicrhau bod y Model Risg yn cael ei wreiddio o fewn ymarfer. • Cynhaliwyd gweithdy llwyddiannus gyda staff yn ymrwymo i'r weledigaeth yn y Fframwaith Sicrwydd Ansawdd ac yn dechrau gweithio gyda'i gilydd i ddarparu ymagwedd wahanol. Roedd moral staff yn dda ac roeddynt o'r farn ei bod yn braf clywed am yr ymagwedd newydd. Rhoir sylw ar y swyddogion yn adrodd yn chwarterol ar eu hasesiad o'r perfformiad gweithredol drwy gynadleddau ac adolygu, gan amlygu, yn ôl themâu, y materion yng nghyswllt ansawdd a dysgu ar gyfer y Gwasanaeth. Maent wrthi ar hyn o bryd yn gweithio ar adroddiad ar y diffyg paratoi, adroddiadau a chynlluniau ar gyfer adolygiadau a chynadleddau. Byddant hefyd yn awgrymu camau gwella. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Wedi penodi Swyddog Cymorth Busnes ar gyfer Adolygiadau Statudol a Chynadleddau Achos • Wedi hysbysebu swydd y Cydlynnydd Gwella Ymarfer, sef y 'Rheolwr Sicrwydd Ansawdd' gynt. • Bu rheolwyr yn ymgymryd ag archwiliadau rheolaidd o'r meysydd sydd o dan sylw i fonitro ansawdd perfformiad gweithwyr. 				
------------	--	--	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 81		<ul style="list-style-type: none"> • Mae archwiliadau pellach o'r broses benderfynu yn dangos gwelliant o ran ymarfer. Gweler 2.1 • Archwiliadau – ffeiliau achosion a thematig – fesul gwasanaeth ac amlasiantaethol – wedi'u cynnal yn ystod y mis. • Fframwaith ar gyfer Gwella Ansawdd Ymarfer wedi'i ddatblygu mewn ffurf drafft ar gyfer ymgynghori. • UDRh yn ystyried canfyddiadau adroddiad ansawdd Ch1 – yn argymhell blaenoriaethu gwelliannau o ran ymarfer asesu. • Wedi herio a rhoi cymorth i weithwyr unigol wella eu hymarfer. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r gwaith sicrwydd ansawdd yn Chwarter 1 wedi cynnwys: Dadansoddiad proffil Plant sy'n Derbyn Gofal Awdit o Ffeiliau Achos Dadansoddi Llwyth Achosion • Recriwtio i'r swydd cefnogi busnes ar gyfer Adolygiadau Statudol a Cynadleddau Achos erbyn diwedd mis Gorffennaf. • Penodiad i'r swydd Swyddog Adolygu Annibynnol wedi'i wneud ym mis Gorffennaf. • Mwy o ddatblygiadau wedi digwydd mewn perthynas â'r awdit sicrhau ansawdd amlasiantaethol efo Addysg a'r Bwrdd Iechyd i wella ansawdd cyfeiriadau a gwybodaeth sy'n cael eu rhannu efo asiantaethau sy'n bartneriaid. • Mae arian ychwanegol wedi ei gytuno i ailsefydlu'r swydd Rheolwr Sicrhau Ansawdd, cafodd y swydd ei hysbysebu ond wedi methu penodi. • Awdit o Achosion 'Public Law Outline' wedi ei orffen <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Fframwaith Sicrhau Ansawdd wedi cael ei ddiwygio a'i gymeradwyo gan y Gwasanaethau Plant. • Cynllun Gweithredu Sicrhau Ansawdd wedi cael ei gytuno ar gyfer y 12 mis nesaf yn canolbwyntio ar archwiliadau rheolaidd ar feysydd sy'n canolbwyntio ar: Oruchwyllo Cofnodi Asesu • Adroddiadau Sicrwydd Chwarterol i'w trafod yn y cyfarfod Rheoli Gwasanaethau Plant a Grŵp Gwella Ymarfer i'w sefydlu i fwrw ymlaen â gwelliannau o ran ymarfer. • Rheolwyr i ddarparu adroddiadau misol i reolwyr gwasanaeth a'r PG ar y prif bwyntiau o ran ansawdd perfformiad gweithwyr i sicrhau bod digon o gapasiti 				
------------	--	---	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

		iddynt fedru ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd.					
Tudalen 82	<p>3.3 Datblygu'r fframwaith perfformiad ar gyfer Gwasanaethau Plant ac Oedolion i gynnwys:</p> <ol style="list-style-type: none"> Dangosyddion perfformiad Amlinellol wedi eu rhannu'n berfformiad Cenedlaethol, Corfforaethol a Gwasanaeth. Trefniadau llywodraethu i gynnwys adrodd, atebolrwydd a mecanwaith i yrru gwelliant. Gwelliant parhaus wedi ei ymgorffori yn y fframwaith. Fframwaith i ddarparu tystiolaeth o ansawdd ymarfer a phrofiadau defnyddwyr gwasanaeth. Angen gwelliant mewn meysydd perfformiad blaenoriaeth sydd y tu hwnt i'r lefel dderbyniol a thargedau: <ul style="list-style-type: none"> Asesu Adolygiadau Plant LAC Ymweliadau Plant LAC Ymweliadau plant ar y gofrestr Cyfarfodydd grwpiau craidd Cynlluniau Llwybr <p>Byddir yn dod â'r rhain yn ôl o fewn y targed.</p>	<p>Chwefror-Mawrth 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Rheolwr Gwasanaeth a'r Arweinydd Ymarfer o'r Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys yn cyfarfod bob mis gyda'r swyddog data perfformiad er mwyn sicrhau bod y data'n gywir mewn perthynas â DP ac ymweliadau LAC a'r Grŵp Craidd. Grwpiau Ymarfer yn cyfarfod yn rheolaidd a Chyfarfodydd Gwasanaeth yn parhau i gael eu cynnal yn fisgol gyda staff er mwyn dweud wrthynt am yr angen i sicrhau bod gan yr holl achosion sydd ar agor: <ul style="list-style-type: none"> Gynllun Gofal a Chymorth Cynllun Amddiffyn Plant Cynllun Gofal LAC Cynllun Llwybr ac Asesiadau cyfredol <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Cynllun gweithredu yn parhau i fod yn ei fel mesur dros dro i gasglu gwybodaeth ac adrodd ar DP Rydym yn parhau i weithio ar ddulliau o gael i mewn i adroddiadau ar WCCIS – mae hon yn broblem ar gyfer y rhan fwyaf o'r awdurdodau lleol sydd wedi mynd yn 'fyw' ar y system newydd ac rydym yn gweithio gyda Chyngor Ceredigion yn benodol i'n cynorthwyo yn hyn o beth. Ymddengys bod problem yn genedlaethol i'r holl Awdurdodau Lleol o ran cysondeb dehongliad ac adroddiadau yn erbyn y Dangosyddion Perfformiad newydd a gyflwynwyd dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Derbyniwyd llythyr dyddiedig 25 Hydref gan Glyn Jones, Prif Ystadegydd Llywodraeth Cymru. Dygodd y llythyr hwn sylw at y ffaith bod dynodiad Ystadegau Cenedlaethol wedi cael ei dynnu'n ôl am gyfnod dros dro ar gyfer cyhoeddiadau Gwasanaethau Cymdeithasol oherwydd pryderon ynghylch ansawdd y data yr adroddwyd arno'n dilyn cyflwyno WCCIS. <p>Medi a Hydref 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bydd Rheolwr Prosiect Allanol yn cychwyn gweithio gyda'r Gwasanaeth i sgopio'r hyn sydd ei angen o'r System ac i edrych ar y nodau tymor hir o ran y defnydd gorau o'r dechnoleg er enghraifft. Bydd Bwrdd Prosiect yn cael ei sefydlu. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Yn gyffredinol, gwelliant parhaus mewn perfformiad a chanlyniadau ar gyfer plant/pobl ifanc.</p> <p>Gwelliant o ran lefel dealltwriaeth y staff o ddangosyddion perfformiad a'r cysylltiad clir gydag ansawdd ac phrydlondeb ymarfer. Mae hyn yn arwain at welliant parhaus mewn perfformiad a chanlyniadau i blant / pobl ifanc - un dangosydd yw gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal.</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Cryfhau'r trefniadau adrodd a monitro mewn perthynas â gwybodaeth am Berfformiad.</p> <p>Gwybodaeth perfformiad yn dangos gwelliant mewn perfformiad i lefelau derbyniol:</p> <ul style="list-style-type: none"> Asesu Adolygiadau Plant sy'n Derbyn Gofal Ymweliadau Plant sy'n Derbyn Gofal Ymweliadau plant ar y Gofrestr Cyfarfodydd grwpiau craidd Cynlluniau Llwybr 	<p>Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant</p>	<p>Mawrth 2017</p>	<p>Hydref 2017</p> <p>Oherwydd y Dangosyddion Perfformiad a'r problemau gydag adrodd o WCCIS</p>

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 83		<ul style="list-style-type: none"> • Mae Cynllun Gweithredu yn ei le fel cam dros dro i adrodd yn erbyn Dangosyddion Perfformiad hyd nes y gellir eu cael o'r system WCCIS. Buom yn gweithio'n agos gyda'r Tim Trawsnewid Corfforaethol ar y mater hwn mewn perthynas â chryfhau'r trefniadau adrodd a monitro. • Rydym yn ysgrifennu'r sgrriptiau i gael mynediad i adroddiadau o'r WCCIS – mae hyn yn broblem i'r mwyafrif o'r awdurdodau lleol sydd wedi mynd yn 'fyw' ar y system newydd, ac rydym yn gweithio gyda Chyngor Ceredigion yn arbennig i'n galluogi i wneud hyn. • Buom yn edrych yn fanwl ar un o'r dangosyddion, % y plant sy'n derbyn gofal a welwyd o fewn amserlenni statudol, ac rydym yn amau efallai na fu'r data a gasglwyd gennym a'r dadansoddi yn gywir, sydd wedi arwain at berfformiad sy'n ymddangos yn waeth nag ydyw mewn realiti. Mae gwaith yn mynd rhagddo i fynd i'r afael â'r materion hyn. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rydym yn parhau i herio a rhoi cymorth i weithwyr unigol wella eu hymarfer. • Gwnaed cryn welliant o ran ymweliadau adolygiadau LAC ar gyfer Awst ar ôl adolygu sut yr oedd y dangosyddion yn cael eu mesur. Mae 86% o ymweliadau'n cael eu cynnal o fewn yr amserlen. • Rydym bellach yn blaenoriaethu dangosyddion mewn perthynas ag Adolygiadau LAC, ymweliadau LAC, ymweliadau AP, cyfarfodydd grŵp craidd. Byddwn yn canolbwyntio ar Amserlenni, Pwrpas, Recordio a Pherfformiad. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Wedi herio a chefnogi gweithwyr unigol i wella ymarfer • Canllawiau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru • Mae safonau gwasanaeth yn cael eu datblygu i sicrhau arfer dda mewn perthynas â pherfformiad allweddol sydd y tu hwnt i'r lefel dderbyniol a thargedau. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comisiynu arbenigedd allanol ym mis Mai 2017 / Mehafin i ddatblygu'r fframwaith perfformiad ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion ▪ Bydd system dracio fanylach yn cael ei datblygu, wedi ei selio ar arfer dda o fannau eraill; wedi'i chyfuno â 				
------------	--	--	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

		<p>strwythur newydd ar gyfer Gwasanaethau Plant, bydd yn galluogi Rheolwyr Timau/Arweinwyr Ymarfer i sicrhau fod ymweliadau'n cael eu cynnal pan fo staff yn absennol o'r gwaith (p'un a ydynt ar wyliau blynyddol neu'n absennol oherwydd salwch).</p>					
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Tudalen 84</p>	<p>Argymhelliad 2 AGC: Sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant amlasiantaethol i sicrhau bod staff a phartneriaid yn deall y trothwion ar gyfer asesiadau gwasanaethau plant statudol ac y glynir wrth trothwion hynny'n gyson.</p> <p>Datblygu protocol ar gyfer trothwion amddiffyn plant amlasiantaethol a bod y protocol hwnnw'n ymgorffori canllawiau diweddar Llywodraeth Cymru.</p> <p>Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol - trothwy atgyfeirio y cytunwyd arno, trothwy asesu, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth.</p>	<p>Chwefror - Mawrth 2018 Gweler hefyd 2.1 & 2.2</p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi cytuno i gadeirio Grŵp Archwilio ac Ansawdd Gwynedd a Môn (NWSCB) er mwyn sicrhau bod y gwaith hwn yn cael ei wneud o fewn y trefniadau llywodraethiant/partneriaeth perthnasol Wedi cytuno i ychwanegu at gapasitio'r uned a fydd yn cefnogi'r broses o gynnal gwerthusiadau amlasiantaethol Cyflwyno MAPF 1 & 2 i'r LDG – tystiolaeth o dryloywder a pharodrwydd i ddysgu y naill gan y llall NWSCB yn datblygu ymagwedd ranbarthol tuag at hyfforddiant JIT: rydym wedi bod yn rhan o'r gwaith hwn. <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Rheolwr Gwasanaeth wedi cyflwyno papur i Grŵp Cyflawni Lleol Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru (NWSCB) o ran y modd y gall ddatblygu ei drefniadau i sefydlu systemau sicrwydd ansawdd amlasiantaethol. Mae'n hanfodol bod y datblygiadau hyn yn digwydd dan lywodraethiant y bwrdd. Wedi cynnal 2 MAPF yn ystod y cyfnod – sydd wedi nodi gwersi defnyddiol a ddysgwyd ar sail amlasiantaethol. Caiff y rhain eu cyflwyno i Grŵp Cyflawni Lleol yr NWSCB yn ystod y Chwarter hwn. Canllawiau Ymarfer wedi cael eu datblygu ond heb eu cymeradwyo eto gan Grŵp Cyflawni Lleol yr NWSCB. Maent wedi eu cymeradwyo ar gyfer eu defnyddio yn CSYM. Archwiliad CID16 gyda'r Heddlu – dangos y materion y mae angen eu datrys o ran y gwahaniaeth rhwng rhannu gwybodaeth/gwiriadau diogelwch/gwneud cyfeiriad. Angen cytuno ar yr adroddiad gyda'r Heddlu cyn ei gyflwyno i Dim Rheoli'r Gwasanaeth. Canllawiau Ymarfer Amlasiantaethol wedi eu cytuno gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol ar 8 Rhagfyr 2017. <p>Medi a Hydref 2017</p>	<p>Camau nesaf</p> <ul style="list-style-type: none"> Datblygu Grŵp Archwilio a Sicrwydd Gwynedd a Môn yn unol â'r Cylch Gorchwyl newydd a fydd yn sicrhau bod gennym system sicrwydd ansawdd amlasiantaethol a fydd yn dangos gwelliant o ran ansawdd ac amseroldeb ymarfer Rhaid gwella cyfeiriadau i'r gwasanaeth 	<p>Eto i'w wneud</p> <p>System sicrhau ansawdd amlasiantaethol y cytunwyd arni yn arwain at welliant o ran ansawdd a phrydlondeb ymarfer.</p> <p>Yr holl staff a phartneriaid allweddol wedi cael yr hyfforddiant a nodwyd ac mae tystiolaeth o welliant o ran lefel y ddealltwriaeth o drothwion ar gyfer atgyfeiriadau, asesiadau ac amddiffyn plant a'r modd y dylid defnyddio'r trothwion hynny. Mae hyn o ganlyniad i weithredu'r Canllawiau Ymarfer.</p> <p>Mae gwybodaeth/atgyfeiriadau gan yr Heddlu i'r Gwasanaethau Plant yn cael eu craffu ymlaen llaw yn cynnwys crynodeb sy'n rhoi rheswm dros yr atgyfeiriad a'r camau gweithredu y gofynnwyd amdanynt. Bydd hyn yn arwain at welliant yn ansawdd yr atgyfeiriadau a'r penderfyniadau ac yn gostwng yn sylweddol nifer yr atgyfeiriadau a dderbynnir gan y Gwasanaethau Plant wrth y drws ffrynt.</p> <p>Mae ansawdd yr atgyfeiriadau a dderbyniwyd gan y Gwasanaethau Plant wedi gwella'n sylweddol o ganlyniad i'r gwelliant yn ansawdd y wybodaeth a ddarperir gan bartneriaid. Bydd hyn yn galluogi staff i ganolbwyntio ar sefydlu perthynas gadarnhaol gyda theuluoedd a darparu ymyriadau o ansawdd.</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth Diogelu a Sicrwydd Ansawdd</p>	<p>Rhagfyr 2016</p>	<p>Rhagfyr 2017</p>

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 85		<ul style="list-style-type: none"> • Yn bwrw ymlaen gyda phartneriaid (yr Heddlu, Iechyd ac Addysg) i weithredu'r system sicrwydd ansawdd amlasiantaethol y cyfeirir ati isod. <ul style="list-style-type: none"> • Darperir crynodeb o adroddiad Ch2 uchod - Mae archwiliadau rheolaidd yn dangos bod tystiolaeth anghyson yn nhermau'r gwelliant o ran ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau amddiffyn plant. Daeth archwiliad o'r pellter a deithiwyd i'r casgliad y cafwyd gwelliant o ran presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth a bod y cyfarfodydd strategaeth yn amserol. Fodd bynnag, daeth Archwiliad o Ffeil Achosion (Gorffennaf) ac adolygiad rheoli i'r casgliad, mewn sawl achos, bod archwilwyr wedi mynegi pryder am drafodaethau neu gyfarfodydd strategaeth o ran: <ul style="list-style-type: none"> • Nid ydynt bob amser yn cael eu cynnal mewn modd amserol – e.e. ni chynhaliwyd un tan 3 wythnos ar ôl gwneud penderfyniad i'w gynnal. • Mae cofnodion o'r trafodaethau'n annigonol – h.y. yn rhy gryno. • Ceir cyfeiriadau at yr angen am gyfarfodydd strategaeth dilynol ond heb dystiolaeth o'u cynnal. • Adlewyrchir hyn yn Archwiliad Thematig Rhan 4, ynghyd ag adolygiad o blant sy'n destun Cynlluniau Amddiffyn Plant – mae prosesau penderfynu, oediadau a diffyg cynlluniau clir a'u dilyn trwodd yn faterion a nodwyd. • Wrthi'n gweithio gyda'r Heddlu ac Iechyd - fforwm proffesiynol amlasiantaethol ynghylch dau adolygiad rheoli o achosion lle'r oedd yn well cynnal adolygiad o ymarfer yn amlasiantaethol – un wedi'i gwblhau: un ar y gweill. Mae'r adolygiad sydd wedi'i gwblhau yn dangos arferion gwael o ran rhannu gwybodaeth: diffyg sylw i risg a chyfleoedd wedi'u methu o ran ymyrryd yn gynharach. • Rydym wedi ymgymryd ag adolygiad cyfaill beirniadol o achos ar y gofrestr CAP gyda Chyngor Gwynedd. Mae'r adolygiad a gwblhawyd yn dangos diffyg sylw i risg, cynlluniau amddiffyn plant gwael a cholli cyfleoedd i ymyrryd yn gynharach i asesu risg, ymgysylltu â'r teulu a chreu newid. • Mae Ffurflen Atgyfeirio Ranbarthol wedi'i chymeradwyo a cheir trafodaeth yn y Bwrdd Diogelu Plant o ran cael Heddlu Gogledd Cymru'n cwblhau'r ffurflen hefyd. • Datblygwyd atgyfeiriadau o dan y Canllawiau Ymarfer, cynhelir hyfforddiant rhanbarthol i sicrhau bod y trothwyon ar gyfer asesiadau i'r gwasanaethau plant statudol yn cael eu deall gan staff a phartneriaid a'u bod yn cael eu gweithredu'n gyson. <p>August 2017</p>				
------------	--	--	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 86		<ul style="list-style-type: none"> • Dogfen Adroddiad Gwerthuso Ymarfer Ch1 2017/18 Gwaith archwilio ffeiliau achos wedi'i gwblhau ar y meysydd ymarfer a ganlyn: archwiliad camu i lawr LAC, adroddiad ar gyfer y panel lleoli, archwiliadau ffeiliau achos misol wedi'u cynllunio gan Reolwyr Timau, archwilio ymatebol (cwynion Cam 2) a phenderfynu cychwynnol, sgrinio, trafodaethau a chyfarfodydd strategaeth ac asesu syml. Barnau defnyddwyr gwasanaeth a gwerthuso adolygiadau rheoli a gynhaliwyd yn flaenorol. Mae canlyniadau chwarter 1 wedi cael eu dadansoddi, gweler 2.1 • Yn gwneud cynnydd gyda phartneriaid (yr Heddlu, Iechyd ac Addysg) o ran gweithredu'r system sicrhau ansawdd amlasiantaethol y cyfeirir ati isod. <u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u> • Mae fframwaith sicrwydd ansawdd amlasiantaethol wedi'i ddatblygu i'w gymeradwyo rhwng y Gwasanaeth a'r Heddlu, y Gwasanaeth a'r Bwrdd Iechyd a'r Gwasanaeth ac Addysg. • Bydd canlyniadau'r archwiliadau a wnaed yn Chwarter 1 yn cael eu dadansoddi yn chwarter 1 ac yn cael eu cyflwyno i'r Grŵp Cyflawni Lleol ar gyfer sicrwydd ansawdd. • Canllawiau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru Set o ganllawiau yn debygol o fod yn barod ar gyfer mis Hydref. <u>Mai 2017</u> Partneriaid yn darparu cytundeb i ddatblygu a chefnogi / blaenoriaethu: <ul style="list-style-type: none"> • Systemau sicrhau ansawdd amlasiantaethol • Hyfforddiant ar gyfer staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid ar drothwyon ar gyfer asesu a rolau a chyfrifoldebau phartneriaid. • Datblygu trothwy amddiffyn plant amlasiantaethol. • Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg i gynnwys pob maes gwaith lle mae angen gwneud gwaith datblygu. 				
------------	--	---	--	--	--	--

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

Tudalen 87	<p>3.5 Argymhelliad 11 AGC: Dylid gwella ansawdd a chysondeb cadw cofnodion; dylai'r holl staff a rheolwyr sicrhau bod eu cofnodion o ansawdd da, yn gyfredol ac yn cael eu storio yn systematig.</p> <p>Staff i dderbyn hyfforddiant ar y safonau disgwylidiedig o safbwynt cadw cofnodion.</p> <p>Canllawiau ymarfer ar gadw cofnodion i gael eu datblygu er mwyn sicrhau cysondeb ac ansawdd.</p>	<p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r gwaith wedi cael ei ailddiffinio'n brosiect i edrych ar ddatblygiad WCCIS Bydd Safonau Cadw Cofnodiadau'n cael eu cytuno fel rhan o'r gwaith o gytuno ar safonau ymarfer. Mae drafft ar gael o ran cofnodi. Wedi cael ei gyflwyno ar gyfer rhaglen yr SMT. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r gwaith hwn wedi'i ddatblygu i greu model Gweithredol o fewn WCCIS (MP yw'r Arweinydd Prosiect). Mae gennym gynhyrchion defnyddiol – geirfa termau, sesiwn heb jargon, safonau drafft y gellid eu datblygu. Cofnodi perfformiad o Ch2 - Mae'r gwerthusiad cyffredinol yn dangos bod ymarfer o ran cofnodi yn anghyson, er bod tystiolaeth o welliannau mewn rhai archwiliadau. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Fel rhan o'r cofrestrriad fel Gweithwyr Cymdeithasol, mae gan staff y cyfrifoldeb i sicrhau cofnodi o ansawdd da mewn modd amserol. Ymgymerrir ac archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achosion i fonitro ansawdd ac amseroldeb y cofnodion a gedwir mewn perthynas ag achosion unigol. <p>Mehafin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Cadw Cofnodion yn parhau i fod yn anghyson Cynnal archwiliad pellach o ffeiliau achosion sy'n agored i ganfod p'un a oes gwelliant yn ansawdd y cofnodi. 	<ul style="list-style-type: none"> Staff i dderbyn hyfforddiant ar yr arferion gorau o ran cadw cofnodion a'r Canllawiau Ymarfer. 	<p>Wedi cychwyn Rheolwyr yn archwilio ffeiliau achos yn rheolaidd gyda hynny'n dangos gwelliant yn ansawdd a chysondeb y cofnodion.</p> <p>Cefnogaeth ac arweiniad i staff trwy oruchwyliaeth reolaidd o safon yn arwain at welliant yn ansawdd y cofnodion a gedwir.</p>	Rheolwr Gwasanaeth Diogelu a Sicrhau Ansawdd a Rheolwyr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Medi 2017 Angen cysondeb o ran ble mae staff yn cofnodi
------------	---	--	--	--	--	-------------	---

4. Gweithwyr cymdeithasol sy'n gweithio rhagweithiol gyda theuluoedd i reoli – treulio llawer mwy o amser yn gweithio ochr yn ochr â theuluoedd yn eu helpu i newid fel bod y teulu yn lle diogel ar gyfer eu plant.

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
4.1	Sicrhau bod ymyrraeth gwaith cymdeithasol yn cyd-fynd â'r ffordd wahanol o weithio gyda theuluoedd dan y Ddeddf Newydd ac yn canolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig, gan adeiladu ar gryfderau pobl a'u galluogi i gymryd rhan yn y broses o roi sylw i anghenion a chyflawni canlyniadau.	<p>Tachwedd – Ionawr</p> <ul style="list-style-type: none"> Derbyniwyd adborth/dysgu ar y newidiadau sydd wedi digwydd o fewn ymarfer gwaith cymdeithasol yn dilyn yr hyfforddiant y mae staff wedi ei gael yn ystod y flwyddyn (gweler 1.4 am restr o'r cyrsiau hyfforddiant a gafwyd). Mae'r adborth a gafwyd yn dangos bod staff yn gweithredu ar yr hyn y maent wedi ei ddsygu yn eu gwaith o ddydd i ddydd. 		<p>Heb eu gwneud hyd yma Staff yn dweud eu bod yn teimlo bod ganddynt y sgiliau a'r wybodaeth ac yn gallu gwneud mwy o ymyriadau uniongyrchol gyda theuluoedd.</p> <p>Gwybodaeth bod mwy o blant yn cael eu cefnogi i barhau i fyw adref gyda'u teuluoedd.</p>	Uwch Dîm Rheoli	Mawrth 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 88	<p>Hyfforddiant yn cael ei ddarparu yn canolbwyntio ar:</p> <ol style="list-style-type: none"> Gwrs Cyfathrebu ar y cyd ar sgysiau sy'n seiliedig ar gryfderau. Ymyriadau GICD Newid diwylliant Mesur perfformiad Cyfweld ysgogiadol 	<p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd cwrs Cyfathrebu Cydweithredol ar 28^{ain} a'r 29^{ain} o Fedi ac mae'r symud i weithio o dan y Ddeddf GCaLI yn parhau. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi parhau i roi cymorth i staff weithio gyda theuluoedd gan ganolbwyntio ar eu cryfderau, cael 'sgwrs beth sy'n bwysig', gofynion o ran eiriolaeth a chyd-gynhyrchu. Rydym yn gweld tystiolaeth o'r gweithlu'n gweithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd sy'n arwain at well canlyniadau – gan ein bod wedi gweld gostyngiad sylweddol yn y plant ar y gofrestr AP o 102 ym Mawrth 2017 i 56 ar 31^{ain} Awst 2017, gostyngiad o 55%. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r hyfforddiant isod wedi digwydd Rydym yn parhau i roi ffocws ar ymyrraeth gwaith cymdeithasol yn aliniedig efo'r dull gwahanol o weithio efo teuluoedd o dan y Ddeddf newydd fel: Y sgwrs 'Beth sy'n Bwysig', gofynion eiriolaeth a chyd-gynhyrchu, mae hyn oll yn parhau i fod yn sialens i'r gwasanaeth oherwydd bod teuluoedd yn amharod i ymgysylltu. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Hyfforddiant yn digwydd ar hyn o bryd ar Gyfweld Ysgogiadol a'r ymagweddau 'Teuluoedd Gwydn'. Cynhelir hyfforddiant cyfathrebu ar y cyd ym mis Mawrth ar gyfer yr holl Reolwyr. Hyfforddiant ar ymyriadau GICD yn cael ei ddarparu'n flynyddol. Hyfforddiant ar newid diwylliant a mesur perfformiad yn cael ei gynnal ym mis Mawrth ar gyfer Rheolwyr. 		<p>Adborth cadarnhaol gan ddefnyddwyr gwasanaeth bod ansawdd ymyriadau yn gwneud gwahaniaeth i'w bywydau</p> <p>Wedi cychwyn Tystiolaeth bod y gweithlu yn ddigon medrus i weithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd sy'n arwain at well canlyniadau - enghraifft o hyn yw gostyngiad yn nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant.</p>			
4.2	<p>Adolygu'r strwythur gwasanaeth presennol i fynd i'r afael â'r angen am ymyriadau ataliol ac ymyriadau dwys gwll.</p> <p>Sefydlu timau llai gydag Arweinwyr Ymarfer i ddarparu cymorth a goruchwyliaeth effeithiol i staff.</p>	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r strwythur newydd yn ei le ac mae'r Arweinwyr Ymarfer wedi cael eu lleoli gyda'u Grwpiau Ymarfer Yn ôl yr arwyddion cynnar, mae hyn yn gweithio'n dda, staff yn dweud eu bod yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi mewn grwpiau llai Parhau i ddatblygu cefnogaeth a sefydlu hyn yn gadarn yn y strwythur 	<ul style="list-style-type: none"> Bydd adolygiad o'r Tim Lleoli yn cychwyn yn Chwefror mewn ymgynghoriad â'r staff 	<p>Heb eu gwneud hyd yma Bydd strwythur newydd y gwasanaeth yn cefnogi ac yn cryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau ataliol ac ymyriadau dwys yn sylweddol, ac enghraifft o hyn fydd gostyngiad yn nifer y plant sy'n dod i ofal.</p> <p>Rheolwyr yn dweud bod strwythur newydd y gwasanaeth yn cynyddu eu gallu i ddarparu</p>	Uwch Dîm Rheoli	Ionawr 2017	Mai 2017

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 89		<p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Gweithredwyd strwythur newydd y gwasanaeth ar 4^{ydd} Hydref pryd y cymerodd yr 8 Arweinydd Ymarfer gyfrifoldeb dros eu Grwpiau Ymarfer. Ymgwymerir â gwaith pellach i gwblhau'r ailstrwythuro, gan gynnwys adolygu'r trefniadau ar gyfer y Tim Lleoli Plant, gan wneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i roi cymorth i deuluoedd, yn ogystal â sicrhau bod cymorth gweinyddol yn briodol er mwyn i Grwpiau Ymarfer gyflawni eu cyfrifoldebau'n effeithiol. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Dau Uwch Reolwr wedi cychwyn (Ymyrraeth Gynnar ac Ymyrraeth Ddwys) <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Strwythur gwasanaeth newydd wedi'i weithredu. Yn parhau i benodi i'r swyddi i sefydlu tимоedd llai efo Arweinwyr Ymarfer Yn parhau i adolygu ein gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal o gwmpas y rhaglen 'Teuluoedd yn Gyntaf' <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Daw'r cyfnod ymgynghori gyda staff i ben ar 24.2.17. PG Dros Dro wedi darparu dadansoddiad o'r sylwadau a'r adborth yn yr adroddiad gydag argymhellion. Penderfyniad terfynol ac amserlenni i'w cytuno a'u rhannu yn y Gynhadledd staff ar 27.3.17. 		<p>arweinyddiaeth broffesiynol i gefnogi'r gweithlu trwy oruchwyliaeth reolaidd o ansawdd.</p> <p>Staff yn adrodd eu bod yn cael eu cefnogi a'u goruchwyllo'n ddigonol gan eu rheolwyr wrth gyflawni eu cyfrifoldebau.</p> <p>Archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos gwelliant amlwg yn ansawdd yr ymarfer o ganlyniad i'r llwybrau a systemau clir o fewn y Gwasanaeth a thrwy oruchwyliaeth reolaidd.</p>			
4.3	Gweithredu model Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth (IAA) ar gyfer Ynys Môn	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Swyddog Ymgysylltu amser llawn wedi cychwyn yn Teulu Môn ym mis Ionawr ac mae hynny wedi cryfhau'r capasiti i 3.5 gweithiwr FTE yn y tîm hwnnw. Ymwelwyd â Theulu Môn ar 29.01.18 gan Jackie Drysdale, Gofal Cymdeithasol Cymru er mwyn arsylwi'r tîm ac ystyried yr angen am Fframwaith Cymhwysedd ar gyfer Cymru gyfan. Gwnaeth yr hyn a welodd argraff ar Jackie a dywedodd bod y tîm yn ymrwymedig, yn dangos gwytnwch yn wyneb rhai o'r rhwystredigaethau. Bydd gwaith yn parhau i ddatblygu'r tîm hwnnw o ran sgiliau a chymorth TG. 		<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Defnyddwyr gwasanaeth yn dweud ei bod yn hawdd cael mynediad at wasanaethau a bod gofal cwsmer yn dda.</p> <p>Gwell cydlyniant o ran gwasanaethau a strategaethau ar gyfer ymyrraeth gynnar ac atal yn cael ei adlewyrchu yn y gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal.</p> <p>Llai o ddyblygu ymdrech fel sy'n digwydd ar hyn o bryd oherwydd bod nifer o 'ddrysau ffrynt' ar gael.</p>	Rheolwr Gwasanaeth	Rhagfyr 2016	Ebrill 2017

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 90		<p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Ers dechrau mis Hydref, mae'r gwasanaeth IAA o'r enw Teulu Môn, yn cael ei reoli gan 3 Arweinydd Ymarfer a Rheolwr Gwasanaeth ar gyfer Ymyrraeth Gynnar ac Atal. Bellach mae swyddogion ymgysylltu Teulu Môn yn gallu bod yn fwy effeithiol fel pwynt cyswllt cyntaf – gyda'r cyfle i gael sgwrs fwy strwythuredig i gynorthwyo teuluoedd i gael mynediad i ddatrysiadau o fewn eu cylch eu hunain o adnoddau/adnoddau cymunedol. Bydd cyllid gan Teuluoedd yn Gyntaf yn cryfhau ein gwasanaethau IAA gyda recriwtio ar gyfer 1.5 swydd Swyddog Ymgysylltu arall. Wedi parhau i gefnogi ein staff i sicrhau eu bod yn mynd ati'n gyson i gael sgysiau o ansawdd da gan fod gan rai swyddogion fwy o hyder a sgiliau o ran yr ymagwedd hon. Gwnaed trefniadau ar gyfer cael gweithdai mewnol i staff ymarfer y sgysiau 'Beth sy'n Bwysig' gyda Jackie Drysdale, y Rheolwr Datblygu Gwelliant ar gyfer Gofal Cymdeithasol Cymru. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Swyddogion Ymgysylltu wedi dechrau yn eu swyddi. Mae Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Atal yn ei swydd. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Rheolwr Ymgysylltu Dros Dro wedi'i benodi. Hysbysebion allan ar gyfer y Swyddogion Ymgysylltu, dyddiad cau 12/07/17 Deunyddiau hyrwyddo wedi'u cadarnhau. Nifer o ddigwyddiadau rhannu gwybodaeth wedi'u trefnu ar gyfer yr Eisteddfod, Sioe Môn ac ati ynghyd â nifer o ddiwrnodau hwyl/carnifals ac ati yn y gymuned. Archwiliadau Amlasiantaethol (Iechyd, Addysg a'r Heddlu) mewn perthynas ag ansawdd yr atgyfeiriadau a dderbynnir yn Teulu Môn Gwaith parhaus gydag asiantaethau sy'n bartneriaid o ran rhannu gwybodaeth a chydweithio gyda Teulu Môn Dadansoddiad pythefnos wedi dechrau ar 10/07/17 o ran yr holl CID16's a dderbynnir yn Teulu Môn er 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 91		<p>mwyn sicrhau gwneud atgyfeiriadau priodol i'r Cyngor ac archwilio rhannu gwybodaeth.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bydd gwaith yn dechrau i sefydlu Protocol Rhannu Gwybodaeth. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Llunio, cymeradwyo a chyfieithu'r holl bolisiau, protocolau, trothwyon a'r templedi cysylltiedig sy'n ofynnol ar gyfer darparu gwasanaethau. • Cytuno ar fesurau llwyddiant • Sgopio anghenion TGCh • Cytuno ar y gofynion hyfforddi. • Enw'r tîm 'Teulu Môn', y Cyfryngau Cymdeithasol, cytunwyd ar rif ffôn. • Hyfforddi staff wedi cychwyn • Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd ar fin symud i'r Pencadlys ddiwedd mis Ionawr • Logo ar gyfer y gwasanaeth newydd wrthi'n cael ei ddylunio. • Y bwrdd prosiect yn cyfarfod yn fisol • Grŵp tasg a gorffen Marchnata yn cyfarfod ac yn datblygu allbynnau marchnata ar gyfer y gwasanaeth. • Tîm newydd yn cychwyn ar gyfnod o 'adeiladu tîm' • Staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid allweddol yn cael eu diweddarau'n rheolaidd ar y newidiadau o fewn y Gwasanaeth a thrwy Sesiynau Gwybodaeth. • Ymgynghori ar y strwythur diwygiedig wedi'i gwblhau. • Un pwynt mynediad ar gyfer pob ymholiad o ran plant a theuluoedd wedi'i sefydlu ac yn weithredol erbyn 03.04.17 					
4.4	<p>Datblygu Strategaeth Atal Gorfforaethol; rhaid i'r ALI ddarparu ystod a lefel o wasanaethau ataliol ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion.</p> <p>Darparu gwasanaeth integredig a rhoi help a chymorth cynnar sydd, i bob pwrpas, yn fodd effeithiol o ohirio'r angen am ofal a chymorth.</p> <p>Bydd yr asesiad poblogaeth yn cynorthwyo'r awdurdod lleol i nodi'r gwasanaethau ataliol sydd eu hangen. Cryfhau'r swyddogaeth gomisiynu o fewn y Gwasanaethau Plant ac</p>	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Prif Weithredwr Cynorthwyl yn gyfrifol am yrru'r gwaith yn ei flaen o ran y Strategaeth Ddiogelu gorfforaethol • Mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn yn gweithio gydag 8 o deuluoedd • Yn dilyn yr Asesiad o Anghenion y Boblogaeth, bydd y Cynlluniau Rhanbarthol ar gael o Ebrill 2018 gan nodi'r amrediad o wasanaethau y bydd angen eu darparu <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae grŵp Strategaeth Atal Corfforaethol yr Awdurdod Lleol a arweinir gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn cyfarfod yn 	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgysylltiad ac ymgynghoriad ystyrion gyda theuluoedd, plant, pobl ifanc a defnyddwyr gwasanaeth. • Byddwn yn ymgynghori â defnyddwyr gwasanaeth a dinasyddion am y mathau o wasanaethau sydd eu hangen arnynt. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Rydym wedi ymgynghori â defnyddwyr gwasanaeth a dinasyddion am y mathau o wasanaethau sydd eu hangen arnynt.</p> <p>Ailgomisiynu gwasanaethau yn unol â chanllawiau LIC drwy ddefnyddio data lleol, safbwyntiau defnyddwyr gwasanaeth ac Anghenion y Boblogaeth / Cynlluniau Ardal Lleol yn arwain at wella canlyniadau i blant a phobl ifanc a'u teuluoedd (gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal).</p> <p>Lleihad yn nifer y plant sy'n dod i ofal a chynnydd yn nifer y plant sy'n cael eu cefnogi i fyw adref efo'u teuluoedd.</p>	<p>Dr Caroline Turner, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol</p> <p>Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant</p> <p>Alwyn Jones, Pennaeth Gwasanaethau Oedolion</p>	<p>Ionawr 2017</p>	<p>Hydref 2017</p>

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 92	<p>Oedolion i'n cefnogi i gyflawni'r agenda hon.</p> <p>Argymhelliaid 1 AGC. Datblygu fframwaith ar gyfer gwneud gwaith ataliol gyda phlant a theuluoedd a fydd yn darparu gwasanaeth integredig ac yn rhoi help a chymorth cynnar gyda hynny i bob pwrpas, yn fodd effeithiol o ohirio'r angen am ofal a chymorth.</p> <p>Argymhelliaid 12 AGC: Dylai'r awdurdod lleol a phartneriaid gydweithio i ddatblygu dull cydlynol o gasglu a dadansoddi gwybodaeth am anghenion cymunedau, sy'n cynnwys lleisiau plant a theuluoedd. Dylid defnyddio hyn i lywio'r broses o lunio cynlluniau strategol er mwyn sicrhau aliniad effeithiol rhwng gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth, y sector ataliol a'r gwasanaethau statudol.</p>	<p>rheolaidd. Cyflwynodd y grŵp papur i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn amlinellu'r hyn a fynir i sicrhau cyflawni strategaeth atal yn llwyddiannus ac mae gwaith yn parhau i yrru hyn yn ei flaen.</p> <p>Mae'r Awdurdod Lleol wedi blaenoriaethu datblygiad gwasanaethau atal corfforaethol a chymorth i deuluoedd fel rhan o'i Gynllun ar gyfer 2017 – 2022 o ran <i>'Darparu gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal cynnar i sicrhau bod plant yn ddiogel ac yn cael cymorth fel eu bod yn cael cyn lleied â phosib o brofiadau niweidiol yn ystod plentyndod.'</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Sefydlwyd gwledigaeth glir o ran gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal ac mae strategaeth ddrafft wedi'i datblygu a'i rhannu gyda AGC. <p>Ymgynghorwyd â staff ac asiantaethau sy'n bartneriaid ac rydym wedi trefnu i gael sesiynau ymgynghori pellach gyda grwpiau cymunedol a gyda theuluoedd, plant a phobl ifanc a fydd yn gallu rhoi barn o ran yr hyn sydd wedi gweithio ac nad yw wedi gweithio yn y gorffennol, ynghyd â pha wasanaethau ataliol y dylid eu datblygu yn y dyfodol.</p> <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Strategaeth Darpariaeth Gwasanaeth yn ei lle. Mae LIC wedi cytuno i ariannu 3 o staff cymorth i deuluoedd ychwanegol o fewn TAF ynghyd ag 1.5 o Swyddogion Ymgysylltu ar gyfer Teulu Môn. Bydd hyn yn cryfhau'r gwasanaethau ataliol er mwyn gohirio'r angen am ofal a chymorth. Mae gan yr Awdurdod Lleol weledigaeth glir ar gyfer gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal ar gyfer Ynys Môn. Mae briff wedi cael ei ddrafftio ar gyfer ymgynghori gyda grwpiau cymunedol plant a theuluoedd ac asiantaethau sy'n bartneriaid ar Ynys Môn. Mae strategaeth ddrafft wedi cael ei llunio. Lluniwyd hon gan wybod bod gennym wybodaeth o ran anghenion teuluoedd Ynys Môn drwy'r asesiad anghenion lleol, ein data ein hunain ac ymchwil a gomisiynwyd yn flaenorol gan Cordis Bright. Mae gwaith yn cael ei wneud ar ffurfio cysylltiadau â grwpiau cymunedol fel Caru Amlwch. Cynhaliwyd trafodaethau gyda darparwyr presennol o ran sut y gallant ddarparu gwasanaethau mewn modd gwahanol yn y dyfodol. 		<p>Wedi cychwyn Mae gan yr Awdurdod Lleol weledigaeth glir ar gyfer gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal ar Ynys Môn.</p> <p>'Teulu Môn', y gwasanaeth GCCh (IAA) newydd ar gyfer Ynys Môn yn weithredol ac yn rhan allweddol o'r gwasanaeth ymyrraeth gynnar / atal.</p>	<p>Dafydd Bulman, Rheolwr Trawsnewid Strategol a Busnes</p> <p>Melanie Jones, Rheolwr Gwasanaeth</p> <p>Llyr Ap Rhisiart, GICD</p>		

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 93		<p>Bydd strategaeth yr adran o ran gwaith ataliol yn bwydo i mewn i broses y strategaeth ataliol changach ar gyfer yr Awdurdod Lleol. Bydd canfod ACE'au yn ffurfio rhan o'n strategaeth. Gwnaed cysylltiadau ag Andrew Bennet (Hyfforddiant ac Ymgynghoriaeth 'Public Health Research') a gomisiynwyd gan Iechyd Cyhoeddus Cymru i gyflwyno ymarfer sy'n ymwybodol o ACE'au mewn meddygyfeydd ar yr ynys. Cynhaliwyd trafodaethau i gynnwys y maes hwn o fewn ysgolion yn y gobaith y gallwn ddatblygu ysgolion sy'n ymwybodol o ACE'au ym Môn. Gwnaed cysylltiadau â grwpiau cymunedol a chanddynt ddiddordeb mewn defnyddio ACE'au o fewn eu hymagweddu.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae archwiliad o achosion TAF wedi dechrau. Gwnaed hyn i wella ein dealltwriaeth o'r teuluoedd yr ydym yn gweithio â hwy. Mae angen i ni sicrhau bod y teuluoedd iawn yn cael mynediad i'r gwasanaeth. Yn ystod y cyfnod cynnar hwn yn yr archwiliad, mae'n ymddangos y gellir cau achosion o fewn y TAF a chyfeirio teuluoedd ymlaen i gael mynediad at wasanaethau penodol sydd wedi'u targedu. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Yn adolygu pob gwasanaeth a gomisiynir o dan y rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf. • Ymgynghori gyda staff ac asiantaethau sy'n bartneriaid o ran canfod y bwch mewn darpariaeth gwasanaeth. • Cais i aildosbarthu cyllid gwasanaethau Teuluoedd yn Gyntaf wedi'i anfon at LIC. • Cais ar gyfer Grant Rhiantu Teuluoedd yn Gyntaf ychwanegol yn cael ei gyflwyno erbyn 14/07/17. <ul style="list-style-type: none"> • Arian wedi ei gymeradwyo ar gyfer Rheolwr Atal Corfforaethol i sicrhau bod y strategaeth atal yn cael ei gwireddu ar draws yr Awdurdod Lleol. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bydd adolygiad o'r gwasanaeth ataliol cyfredol a ariennir gan Lywodraeth Cymru yn cael ei gynnal yn fuan yn 2017. • Ail-gomisiynu gwasanaethau yn unol â chanllawiau LIC drwy ddefnyddio data lleol ac Asesiad Anghenion y Boblogaeth gyda hynny'n arwain at ganlyniadau o ansawdd oherwydd ymyrraeth gynnar. 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU P'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/P'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> Swyddog comisiynu, cydlynu a monitro'r grant Teuluoedd yn Gyntaf, wedi trosglwyddo i'r Gwasanaethau Plant erbyn mis Ebrill 2017. <ul style="list-style-type: none"> Adolygu ac aildrefnu 'Gofal Ysbaid' sy'n cael ei gynnig drwy'r Gwasanaeth Arbenigol Plant i gefnogi teuluoedd. 					

5.Gwella gwasanaethau cymorth i deuluoedd a'u targedu tuag at ddarparu cefnogaeth ddwys a chyflym ar adeg pan fydd teuluoedd yn chwalu mewn ymagis i gadw'r teulu gyda'i gilydd.

	CAMAU P'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/P'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
5.1 Tudalen 94	<p>Adolygiad o Wasanaethau Cefnogi Plant i ganolbwyntio ar:</p> <ol style="list-style-type: none"> Gyswllt dan oruchwyliaeth Rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith ataliol Rôl y Swyddog Rhianta 	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Oherwydd pwysau sy'n cystadlu ar Uwch Reolwyr, mae adolygiad hwn wedi cael ei ohirio. Fodd bynnag, rhagwelir y bydd yr adolygiad wedi'i gwblhau erbyn diwedd Mawrth 2018 <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r gwaith o adolygu Gwasanaethau Cymorth wedi dechrau gan wneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i gefnogi teuluoedd. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Fel rhan o ailstrwythuro'r gwasanaeth mae'r gwaith cychwynol o ran 'Teuluoedd Gwydn' wedi cychwyn i leihau'r angen am gyswllt o dan oruchwyliaeth ar gyfer gweithwyr cefnogol, mae hyn yn rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith mwy dwys efo plant a theuluoedd i sicrhau bod plant yn cael eu cefnogi i fyw adref. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae gwaith wedi cychwyn ar adolygu achosion lle nad oes angen i'r awdurdod lleol oruchwylio cyswllt. Bydd hyn yn ein galluogi i ddeall y capasiti sydd ar gael i'w drosglwyddo i'r Tîm Teuluoedd Gwydn. 	<p>Byddwn yn adolygu Gwasanaethau Cymorth i Blant yn Chwefror 2018 i ganolbwyntio ar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Gyswllt dan oruchwyliaeth Rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith ataliol Rôl y Swyddog Rhianta Bydd gwaith yn dechrau ar hyn 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Mae'r gwasanaeth yn gwneud gwell defnydd o'i adnoddau ac yn canolbwyntio ar gefnogi plant i barhau i fyw o fewn eu teuluoedd.</p> <p>Darparu cymorth rhianta 1: 1 ac / neu mewn Grŵp i rieni i gryfhau safon y gofal a gaiff eu plant. Mwy o blant yn cael eu cefnogi i fyw adref.</p> <p>Gostyngiad yn nifer y plant sy'n dod i dderbyn gofal.</p>	Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys	Ionawr 2017	Mawrth 2018
5.2	Gweithredu'r Tîm Teuluoedd Gwydn	<p><u>Chwefror-Mawrth 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Tîm yn gwneud cynnydd cadarnhaol o ran cefnogi plant i aros gyda'u teuluoedd (di-enw): 	<ul style="list-style-type: none"> Bydd rhaglen hyfforddi a datblygu sgiliau yn cael ei llunio ar gyfer y Tîm newydd. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Mae gwybodaeth am berfformiad yn dangos bod cysylltiad uniongyrchol rhwng ymyrraeth y tîm hwn a nifer y plant a phobl ifanc y llwyddwyd i'w hadsefydlu'n ôl yn eu cartrefi.</p>	Alex Kaitell, Rheolwr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Mai 2017

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 95		<p>Stori Deulu 1: Mae Tom yn ddisgybl ysgol gynradd sy'n byw gyda'i deulu. Mae Tom a'i deulu'n derbyn cymorth gan y Gwasanaeth Arbenigol Plant oherwydd ei anghenion dysgu cymhleth ef a'i rieni. Roedd gan yr Awdurdod Lleol bryderon am yr effaith yr oedd cweryla ei rieni yn ei gael ar Tom. Roeddynt yn cweryla i'r graddau y byddai'r cymdogion weithiau yn galw'r Heddlu i fynd i'r tŷ. Yn ychwanegol at hyn, byddai Tom ar adegau yn dychwelyd adref o'r ysgol neu sesiynau gyda'i weithiwr cymorth ond ni fyddai oedolyn priodol adref i edrych ar ei ôl. Roedd hyn oll yn peri i Tom arddangos ymddygiad ymosodol a phryder ynghylch gwahaniad a hynny'n ei dro yn ei gwneud yn anodd i'w rieni ddeall ei anghenion a sut i ymateb iddynt (oherwydd eu lefel dealltwriaeth eu hunain a'u capasiti rhiantu).</p> <p>Ystyriwyd rhoi Tom ar y Gofrestr Amddiffyn Plant gyda'r tebygolrwydd y byddai pethau'n datblygu'n gyflym iawn i'r cam Amlinelliad Cyfraith Gyhoeddus oni bai y byddai'n pethau'n newid. Fodd bynnag, cydnabuwyd hefyd bod angen efallai y byddai angen i Tom gael ei dynnu o ofal ei deulu petai argyfwng difrifol yn codi.</p> <p>Gweithiodd y Tim Teuluoedd Gwydn gyda'r teulu yn ystod cyfnod o 8 wythnos dwys (Cam 1). O ganlyniad, mae Tom yn parhau i fod adref gyda'i rieni, bu lleihad yn nifer yr achosion lle'r oedd teulu neu gymdogion yn rhoi gwybod am wrthdaro, ni chafwyd unrhyw adroddiadau pellach gan yr heddlu yn ystod cyfnod yr ymgysylltiad ac mae Tom yn llai ymosodol a phryderus yn y cartref; mae'n teimlo y gall gysgu yn ei wely ei hun yn hytrach nag yn ystafell ei rieni. Roedd y cynnydd mor ddramatig nes penderfynu nad oedd y teulu angen cymorth 'Cam 2' gan fod y gefnogaeth barhaus gan y Gwasanaeth Arbenigol Plant yn ddigon i gynnal y newidiadau a wnaed.</p> <p>Stori Deulu 2: 3 o blant sy'n byw gyda'u mam. Mae'r rhieni wedi gwahanu; roedd gan y ddau riant dai ac roedd eu hymddygiad o ran hordio yn golygu nad oedd y tai hynny'n ddiogel. Roedd y plant wedi gweld camdriniaeth ddomestig pan oedd eu rhieni'n byw gyda'i gilydd. Roedd hyn wedi cael effaith ar ymddygiad y plant; daeth un plentyn yn ofalwr emosiynol ar gyfer ei fam, aeth plentyn arall yn</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bydd angen gwneud gwaith i sefydlu sut y bydd y grant Teuluoedd Gwydn yn cael ei ddefnyddio. 	<p>Mae gwybodaeth am berfformiad yn dangos cyswllt uniongyrchol rhwng gwaith y tîm a lleihad yn yr angen am leoliadau maethu/preswyl costus.</p> <p>Gall y tîm ddangos tystiolaeth o ymyrraeth yn seiliedig ar atal a dad-ddwysáu drwy gyfrwng adroddiadau chwarterol.</p> <p>Mae archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos bod y gwasanaethau a ddarperir yn cael eu teilwra o amgylch anghenion y teulu unigol, gan arwain at ganlyniadau cadarnhaol i blant a phobl ifanc.</p> <p>Wedi cychwyn Mae'r tîm newydd yn weithredol ac yn darparu cefnogaeth ddwys i blant, pobl ifanc a'u teuluoedd fel y gallant barhau i fyw gyda'u teuluoedd.</p>			

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 96		<p>dawedog ac yn encilgar a daeth un arall yn ymosodol ac yn afreolus am oriau ar eu hyd. Rhoddwyd y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant a chychwynnwyd camau cyfreithiol drwy'r Llys a'r cynllun oedd i roi'r plant mewn gofal maeth.</p> <p>Gweithiodd y Tim Teuluoedd Gwydn gyda'r teulu (y fam a'r tad ar wahân) yn ystod cyfnod dwys o 8 wythnos (Cam 1). Nid yw'r hordio yng nghartref y plant yn digwydd mwyach. Dywed y fam ei bod yn teimlo'n fwy hyderus i helpu'r plant ddeall a rheoli eu hemosiynau gan arwain at lai o wrthdrawiad rhwng y rhieni a'r plant a'r plant yn teimlo'n bryderus. Mae'r plant yn dweud eu bod yn hapusach a'u bod wedi mwynhau'r cymorth a gawsant.</p> <p>Er nad oedd y tad yn gallu gwneud yr un newidiadau i'w ymddygiad hordio (gan olygu na fedr y plant aros hefo fo dros nos), mae o'n awr yn gallu cynnal cyswllt cadarnhaol yn ddi-oruchwyliaeth gyda'i blant drwy'r cymorth a'r hwb a gaiff gan y Tim Teuluoedd Gwydn. prompts of the Resilient Families Team.</p> <p>Mae'r teulu yn awr yn derbyn cefnogaeth Cam 2 (ar hyd at flwyddyn) i'w helpu i atgyfnerthu a gynnal y newidiadau a wnaed.</p> <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Tim Teuluoedd Gwydn bellach yn weithredol ac yn gweithio ar hyn o bryd gyda 9 o blant unigol o 8 teulu <p>Mae'r tîm yn gweithio gyda rhieni i'w cefnogi i fedru gofalu am eu plant a'u hatal rhag gorfod mynd i ofal. Maent hefyd yn gweithio gyda phobl ifanc sydd mewn gofal ac mae cynlluniau adfer dwys wedi cael eu sefydlu ar gyfer y bobl ifanc hynny. Rydym yn gobeithio cynhyrchu adroddiad ym mis Mai 2018 i ddwyn sylw at beth o'r gwaith a gwblhawyd gan y tîm hwn.</p> <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Tim Teuluoedd Gwydn wedi'i staffio'n llawn erbyn hyn ac wrthi'n gweithio ag 8 teulu i atal y teuluoedd rhag chwalu ac i roi cymorth i blant sy'n byw yn y cartref. Mae gan y tîm dri nod craidd: <ul style="list-style-type: none"> Atat - atal plant rhag gorfod Derbyn Gofal Lleihau – lleihau natur y llety gofal a ddarperir, o ofal preswyl i ofal maeth. 					

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 97		<ul style="list-style-type: none"> Ailuno – ailuno plant sy'n derbyn gofal gyda'u teuluoedd. Mae'r Arweinydd Ymarfer ar gyfer y tîm hwn wedi derbyn gwobr genedlaethol yn ddiweddar gan Gymdeithas Gweithwyr Cymdeithasol Prydain (BASW) am ei gwaith yn datblygu cymorth i rai sy'n gadael gofal, ynghyd â threfniadau i roi cymorth i ofalwyr maeth atal lleoliadau rhag chwalu. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn wedi'i benodi a bydd y staff i gyd yn eu swyddi erbyn dechrau mis Medi. Mae LIC wedi rhoi grant ychwanegol o £96,000 i roi cymorth pellach i sefydlu'r Tîm Teuluoedd Gwydn. Ceisir rhagor o arweiniad gan LIC mewn perthynas â sut y gellir defnyddio'r grant hwn. <p>Mehefin/Gorffennaf 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Reciwtio i'r swyddi Arweinydd Ymarfer, Gweithiwr Cymdeithasol a Gweithwyr Cymorth, wedi eu hysbysebu, cyfweiliadau i'w cynnal erbyn diwedd Gorffennaf. Fel rhan o ailstrwythuro'r gwasanaeth mae'r gwaith cychwynol o ran 'Teuluoedd Gwydn' wedi cychwyn i leihau'r angen am gyswllt o dan oruwchwyliath ar gyfer gweithwyr cefnogol, mae hyn yn rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith mwy dwys efo plant a theuluoedd i sicrhau bod plant yn cael eu cefnogi i fyw adref. <p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae gwaith wedi cychwyn ar adnabod y plant a phobl ifanc y gellir gwneud gwaith dwys â hwy er mwyn eu galluogi i ddychwelyd adref yn ddiogel. Mae Disgrifiadau Swydd newydd wedi cael eu llunio a byddir yn cychwyn recriwtio i'r swyddi ddiwedd mis Mawrth 2017. 					
5.3	<p>Gwella cyfrifoldeb yr awdurdod lleol fel Rhiant Corfforaethol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. Meysydd y dyliid canolbwyntio amyt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Adolygu'r gwasanaeth gadael gofal (ôl-ofal) Creu 'Polisi Llety â Chymorth' 	<p>Chwefror-Mawrth 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategaeth LAC wrthi'n cael ei datblygu ar hyn o bryd a bydd ar gael ar gyfer ymgynghoriad tuag at ddiwedd mis Ebrill. <p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae un cyfarfod o'r Panel Rhiant Corfforaethol wedi cael ei gynnal ar 11 Rhagfyr 2018 ers i raglen y Panel gael ei hailstrwythuro. Mae hyn yn rhoi amser i'r 	<ul style="list-style-type: none"> Mae angen gwneud penderfyniad o ran cyllid grant ychwanegol gan LIC mewn perthynas â phrofiad gwaith a phrentisiaethau. Cynhelir y cyfarfod nesaf o'r Panel Rhiant Corfforaethol ar 18 Mawrth. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Gwaith clir o ran cynllunio llwybr yn darparu amcanion yn y cynllun i baratoi'r unigolyn ifanc ar gyfer bod yn oedolyn.</p> <p>Rhai sy'n gadael gofal yn dweud eu bod yn teimlo bod rhywun yn gwrando arnynt a bod yr awdurdod yn eu cefnogi yn y cyfnod trosiannol cyn gadael gofal.</p>	Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys	Ionawr 2017	Mawrth 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 98	<ul style="list-style-type: none"> • Cytuno ar 'Bolisi Ariannol Gadael Gofal' • Trefniadau profiad gwaith a phrentisiaethau yn y Cyngor a'r Bwrdd Iechyd • Mynediad am ddim / am bris gostyngol i wasanaethau hamdden a gwasanaethau llyfrgell • Penodi Aelod Lleol fel Hyrwyddwr ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal 	<p>aelodau graffu'r data a ddarperir a chael trafodaeth ystyrlon ar faterion rhiantu corfforaethol.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae gwaith ar y Strategaeth ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal a Gadawyr Gofal yn parhau i fynd rhagddo a gobeithir y bydd modd cynhyrchu Strategaeth ddrafft y gellir ymgynghori arni yn ystod Ebrill 2018. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ym mis Medi, cymeradwyodd y Panel Rhiantu Corfforaethol gynllun gweithredu i ddatblygu "Strategaeth ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal a Rhai sy'n Gadael Gofal" am gyfnod o dair blynedd 2018 - 2020. Byddai'r strategaeth hon yn darparu'r fframwaith i sicrhau ein bod yn cyflawni ein dyletswyddau a'n cyfrifoldebau fel rhieni corfforaethol Plant sy'n Derbyn Gofal. • Erbyn Mawrth 2018 rydym yn bwriadu ail-lansio gweledigaeth Cyngor Sir Ynys Môn o ran Rhiantu Corfforaethol. • Wrthi'n recriwtio ar gyfer swydd Cynghorydd Personol ychwanegol ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal, a ariennir gan gronfa Dydd Gŵyl Dewi a'r grant Cymorth i Rai sy'n Gadael Gofal. Bydd hyn yn cryfhau ein gwasanaeth i ddarparu cymorth amserol i rai sy'n gadael gofal i'w helpu i gyflawni eu huchelgeisiau ac i drosglwyddo'n llwyddiannus i fod yn oedolion ac i fyw'n annibynnol. • Bydd y Gwasanaethau Plant yn rhan o fenter newydd o fewn y Cyngor i gynnig profiad gwaith cyflogedig i bobl ifanc i'w paratoi ar gyfer gwaith; cyfnod cyflogedig o hyd at 12 wythnos gyda'r Cyngor. Bydd pobl ifanc sy'n derbyn gofal yn cael blaenoriaeth gyda chyfle iddynt fynychu sesiwn gynefino ffurfiol, cyrsiau mewnol perthnasol a chyfle i weithio ar brosiectau penodol o fewn y gwasanaeth. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys wedi paratoi adroddiad ar gyfer y panel rhiantu corfforaethol gydag opsiynau o ran sut i gryfhau rôl y panel rhiantu corfforaethol. • Drwy grant Dydd Gŵyl Dewi LIC a'r grant Cymorth i Rai sy'n Gadael Gofal derbyniwyd £31,000. Mae gwaith wedi mynd yn ei flaen gyda chydweithwyr AD i ganfod cyfleoedd o ran lleoliadau gwaith o fewn yr Awdurdod Lleol. Bydd y grŵp prosiect ôl-ofal yn gyrru'r gwaith hwn yn ei flaen. 		<p>Mae plant sy'n derbyn gofal yn dweud eu bod yn teimlo bod ganddynt ddylanwad ar y modd y darperir gwasanaethau ar eu cyfer.</p> <p>Wedi cychwyn Canllawiau clir ar waith ar gyfer staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid allweddol drwy bolisiâu, gweithdrefnau a hyfforddiant mewn perthynas â gwella canlyniadau i blant sy'n derbyn gofal.</p>			

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
Tudalen 99		<p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •Cyfarfu'r Panel Rhiantu Corfforaethol ar 10/07/17, yr aelodaeth, yr agenda a'r Cylch Gorchwyl i'w hadolygu ac i gynnwys pobl ifanc. • Digwyddiad Rhiantu Corfforaethol wedi'i gynllunio ar gyfer aelodau lleol ac uwch swyddogion ar 20/07/17 •Penodi Aelod Lleol fel Hyrwyddwr Plant sy'n Derbyn Gofal. •Gwaith yn parhau i baratoi ar gyfer seremoni wobrwyo 'STARS' ym mis Tachwedd i ddathlu llwyddiannau plant sy'n derbyn gofal. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sefydlwyd prosiect ôl-ofal gyda chynllun gweithredu cytunedig. • Cymeradwywyd protocol ôl-ofal a thai ym mis Chwefror 2017 • Cynhaliwyd trafodaethau gydag AD a Hamdden ynglŷn â phrofiad gwaith a gwasanaethau hamdden. • Wedi llunio drafft cynnar o'r polisi ariannol Ôl-ofal. • Yn ystyried cynnal Digwyddiad Rhiantu Corfforaethol ar gyfer aelodau lleol ac uwch swyddogion i gytuno ar gryfhau'r trefniadau presennol. • Sefydlwyd grŵp ymgynghori gyda phlant sy'n derbyn gofal lle gallant roi eu barn am y gwaith datblygu y mae angen ei wneud. 					
5.4	Datblygu a gweithredu Protocol ar gyfer Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol gan fyfyrion ar y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 - Rhan 8 Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol.	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r protocol wedi cael ei adolygu a bydd fersiwn ddrafft yn cael ei chyflwyno i'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yng nghanol mis Chwefror. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dim cynnydd o ran adolygu'r protocol mewnol mewn perthynas â rôl drosfwaol y Cyfarwyddwr oherwydd materion capasiti. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dim cynnydd o ran adolygu'r protocol mewnol mewn perthynas â rôl drosfwaol y Cyfarwyddwr oherwydd materion capasiti. <p><u>Mai 2017</u></p>		Heb ei wneud hyd yma Cryfhau rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol o fewn yr Awdurdod Lleol.	Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol Dafydd Bulman, Rheolwr Trawsnewid Strategol a Busnes	Hydref 2017	Chwefror 2018

Argymhellion AGC mewn coch – blaenoriaeth uchel

	CAMAU F'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGC	CAMAU A GYMERWYD/F'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> Bydd gwaith yn dechrau ar gryfhau rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn dilyn yr etholiadau lleol ym mis Mai 2017. 					

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	4 Mehefin 2018
Pwnc:	Panel Gwella Gwasanaethau Plant
Pwrpas yr Adroddiad:	Adroddiad Diweddarar ar waith y Panel Gwella Gwasanaethau Plant
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Aled Morris Jones
Aelod(au) Portffolio:	Cyng Llinos Medi Huws
Pennaeth Gwasanaeth:	Caroline Turner, Prif Weithredwr Cynorthwyol / Fôn Roberts, Pennaeth Gwasanaethau Plant
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini 01248 752578 AnwenDavies@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Amherthnasol

1 – Argymhelliad/Argymhellion

A1 Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol nodi:

- Cynnydd gwaith y Panel Gwella Gwasanaethau Plant hyd yn hyn, o ran cyflawni ei raglen waith a'r gwaith paratoi a wnaed i fesur effaith a gwerth a ychwanegwyd.
- Ymddengys fod yr holl ffrydiau gwaith yn ymwneud â'r Cynllun Gwella Gwasanaeth ar darged hyd yn hyn. Cafodd hyn ei adrodd i'r Awdurdod Lleol yn ddiweddar gan Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC)¹ yn dilyn eu hasesiad o hunan arfarniad y Cyngor o gynnydd hyd yn hyn
- Y rhaglen ddatblygu barhaus ar gyfer aelodau'r Panel, gyda llawer o'r gwaith hwnnw'n cael ei ddarparu'n fewnol

A2 Uchafu'r mater â ganlyn er mwyn codi ymwybyddiaeth y Panel Sgriwtini Corfforaethol:

- Er bod cynnydd da wedi ei wneud o ran gweithredu'r strwythur staffio diwygiedig, mae rhai swyddi gweithwyr cymdeithasol yn cael eu llenwi gan staff asiantaeth o hyd. Mae hyn yn cael ei gyfarch drwy ddatblygu ein gweithwyr cymdeithasol ein hunain drwy gefnogi gweithwyr cefnogol profiadol a hefyd recriwtio gweithwyr cymdeithasol newydd eu cymhwyso. Dylid nodi'r camau gweithredu a gymerir i gyfarch hyn.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Cyswllt uniongyrchol â Chynllun y Cyngor / blaenoriaethau trawsnewid. Yn sgil yr ystyriaeth y mae'r Panel yn ei roi i gynllun gwella gwasanaeth y gwasanaethau plant, bydd y Pwyllgor Gwaith yn derbyn sicrwydd fod y Cyngor yn ymateb mewn modd cadarn i argymhellion adroddiad diweddar AGC ar y gwasanaethau plant (dyddiedig Mawrth 2017) a bod camau mewn lle i liniaru unrhyw risgiau.

¹ Gohebiaeth ddyddiedig 11/01/18 gan Arolygiaeth Gofal Cymru: Adolygiad o Gynnydd wrth weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

- 3.1** Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]
- 3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]
- 3.3** Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]
- 3.4** Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]
- 3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
- Hirdymor
 - Atal
 - Integreiddio
 - Cydweithio
 - Cynnwys
- [ffocws ar lesiant]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

Ar gais y Panel:

1. A oes gan y Pwyllgor unrhyw farn ynglŷn â blaenoriaeth y ffrydiau gwaith a gynhwysir ym mlaen raglen waith y Panel?
2. A yw camau gweithredu'r Panel hyd yn hyn yn ddigon cadarn a chyflym?

5 – Cefndir / Cyd-destun**1. CEFNDIR**

1.1 Bydd aelodau'n ymwybodol eisoes fod sgriwtini wedi datblygu yn ystod y misoedd diwethaf drwy waith y 3 panel sgriwtini – Panel Sgriwtini Cyllid, Panel Sgriwtini Adolygu Ysgolion a'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant. Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi'r cynnydd a wnaed hyd yn hyn mewn perthynas â'r **Panel Gwella Gwasanaethau Plant**.

1.2 Trefniadau Llywodraethu'r Panel

Fel yr adroddwyd yn flaenorol i'r Pwyllgor² hwn, mae trefniadau llywodraethu cadarn mewn lle fel sylfaen i waith y Panel ac mae'n fwriad i geisio parhau i gynnal cyfarfodydd misol o'r Panel yn ystod 2018. Mae trefniadau mewn lle i'r Cynghorydd Richard Griffiths, cynrychiolydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ar y Panel, adrodd ar gynnydd bob chwarter.

2. FFOCWS GWAITH Y PANEL GWELLA GWASANAETHAU PLANT

- 2.1** Erbyn hyn mae'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant wedi cwrdd ar 10 achlysur, sef -
- 17 Gorffennaf, 2017
 - 21 Awst, 2017
 - 25 Medi, 2017

² Panel Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 4 Medi a 13 Tachwedd, 2017

- 26 Hydref, 2017
- 28 Tachwedd, 2017
- 19 Rhagfyr, 2017
- 23 Ionawr, 2018
- 26 Chwefror, 2018
- 20 Mawrth, 2018
- 25 Ebrill, 2018

2.2 Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar waith y Panel yn ystod y cyfnod Chwefror – Ebrill, 2018:

- **Cynllun Gwella Gwasanaeth (CGG)** – trosolwg o'r Cynllun Gwella Gwasanaeth ym mhob cyfarfod o'r Panel er mwyn sicrhau fod y rhaglen yn ei chyfanrwydd yn aros ar darged. Hefyd, er mwyn caniatáu i'r Panel nodi arwyddion cynnar o lithro neu ddiffyg cynnydd. Gofynnodd y Panel am adroddiadau cynnydd ar yr agweddau a ganlyn fel rhan o'i waith o fonitro'r Cynllun Gwella Gwasanaeth yn barhaus:
 - i. Cwynion Rhan 4: gweithwyr proffesiynol
 - ii. Trefniadau goruchwyllo staff
 - iii. Strwythur staffio / materion gweithlu ac effaith gwelliannau ar ymarfer
 - iv. Trafodaethau gyda Heddlu Gogledd Cymru
 - v. Cynllun Gwella Ymarfer a Safonau

Adroddwyd fod cynnydd da wedi'i wneud. Yn ogystal, nodwyd fod rhai swyddi'n cael eu llenwi o hyd gan staff asiantaeth a bod angen eu llenwi ar sail barhaol.

Rhoddodd y Panel ystyriaeth fanwl i 2 thema yn y Cynllun Gwella Gwasanaeth:

- **Thema 4³ (CGG)** – gweithwyr cymdeithasol sy'n gweithio'n rhagweithiol gyda theuluoedd i reoli risg – treulio llawer mwy o amser yn gweithio ochr yn ochr â theuluoedd yn eu helpu i newid fel bod y teulu'n lle diogel ar gyfer eu plant
- **Thema 5⁴ (CGG)** – gwella gwasanaethau cymorth i deuluoedd a'u targedu tuag at ddarparu cefnogaeth ddwys a chyflym ar adeg pan fydd teuluoedd yn chwalu mewn ymgais i gadw'r teulu gyda'i gilydd.

- **Arfarniad Allanol** – nodwyd y byddai'r Tîm Cefnogi Annibynnol yn adrodd yn ôl i'r Panel ym mis Gorffennaf⁵ ynglŷn â chanlyniadau eu hadolygiad o'r cynnydd a wnaed wrth weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth (CGG).
- **Ymweliadau Laming** – mae trefniadau adrodd cadarn mewn lle erbyn hyn ar gyfer Ymweliadau Laming, sydd â'r nod o ddod â'r Panel yn nes at achosion a chreu'r amodau i Aelodau werthfawrogi cymhlethdod a her dyletswyddau'r Gwasanaeth e.e. drwy gyfarfod â staff rheng flaen i drafod gwaith achos yn gyffredinol. Cafwyd adborth gan aelodau'r Panel ar Ymweliadau Laming mis Ionawr a Chwefror o dan y fframwaith llywodraethu cryfach. Roedd yr ymweliadau hyn yn canolbwyntio ar:
 - i. Y Tîm Diogelu a Sicrhau Ansawdd (23/01/18) – rôl y Tîm, gyda sylw penodol i gyfraniad y Tîm i Thema 2 y Cynllun Gwella Gwasanaeth (sicrhau ansawdd ymarfer a chofnodi achosion)

³ Cyfarfod y Panel Gwella Gwasanaethau Plant a gynhaliwyd ar 25 Ebrill, 2018

⁴ Cyfarfod y Panel Gwella Gwasanaethau Plant a gynhaliwyd ar 20 Mawrth, 2018

⁵ Cyfarfod y Panel Gwella Gwasanaethau Plant i'w gynnal ar 4 Gorffennaf, 2018

- ii. Cyfleuster seibiant ar gyfer plant ag anawsterau (Bryn Hwfa) (16/02/18) – ymweliad safle, cyfraniad y cyfleuster wrth gefnogi plant a phobl ifanc sydd ag anghenion gofal sylweddol.

Yn ystod y cyfarfod ym mis Ebrill, cynhaliodd y Panel adolygiad o drefniadau Ymweliadau Laming yn ystod 2017/18 ac archwilio eu heffaith. Cadarnhawyd y trefniadau ar gyfer ymweliadau 2018/19. Yn ystod y trafodaethau, nododd y Panel fod dau brif bwrpas i'r Ymweliadau Laming, sef:

- ✚ Cyfle i Aelodau ddeall y Gwasanaethau Plant er mwyn gallu craffu'n effeithiol ar y gwasanaeth a dal swyddogion i gyfrif
- ✚ Cyfle i staff gyfarfod ag Aelodau Etholedig ac i fynegi eu barn.

- **Gweithio mewn partneriaeth** – trafodaeth fanwl gyda'r Pennaeth Dysgu ynglŷn â chyfraniad y Gwasanaeth Dysgu at raglen wella'r gwasanaethau plant. Cyfeiriwyd at yr angen i gryfhau trefniadau gweithio mewn partneriaeth ymhellach gyda'r gwasanaethau plant, yn arbennig yn y meysydd a ganlyn:
 - i. Pwysau cyllidebol yn y gwasanaethau plant a'r gwasanaeth dysgu mewn perthynas â phlant a phobl ifanc mewn lleoliadau preswyl all sirol
 - ii. Rheoli contractau er mwyn sicrhau gwerth am arian
 - iii. Manteision trefniadau gwaith yn seiliedig ar ddalgylchoedd ysgolion
 - iv. Llawn wireddu potensial y Gwasanaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiad wrth gefnogi plant a phobl ifanc ag anghenion cymhleth
- **Rheoli Perfformiad** – yn ogystal, rhoddodd y Panel ystyriaeth i nifer o faterion yn ymwneud â pherfformiad:
 - i. Data Plant sy'n Derbyn Gofal – darparu dadansoddiad manwl o'r boblogaeth PDG a'r effaith ar gynllunio/modelu'r gwasanaeth a'r ddarpariaeth er mwyn cwrdd ag anghenion gofal a chefnogaeth plant a phobl ifanc yn y dyfodol
 - ii. Perfformiad ariannol a mewnbwn gan y Panel Sgriwtini Cyllid
 - iii. Perfformiad yn erbyn dangosyddion perfformiad allweddol (DPA) – yn cynnwys DPA y cerdyn sgorio corfforaethol ar gyfer y gwasanaethau plant, lefelau absenoldebau staff oherwydd salwch a rheoli cwynion

Bwriad y Panel yw sicrhau ei fod yn rhoi ystyriaeth barhaus i faterion yn ymwneud â pherfformiad er mwyn herio a derbyn sicrwydd fod gwelliannau yn y gwasanaeth yn cael effaith ar berfformiad.

- **Hyfforddiant / sesiynau codi ymwybyddiaeth** – wedi ei ymgorffori i raglen waith y Panel, cynhelir y sesiynau hyn ar ddechrau bob cyfarfod o'r Panel. Mae meysydd sydd wedi cael sylw yn ystod y misoedd diwethaf yn cynnwys – Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys (pob agwedd ar y gwasanaeth yn cynnwys protocolau, prosesau, sgôp gwaith y 4 tîm – Tîm Teuluoedd Gwydn; Lleoli Plant; Ôl-Ofal, Gwasanaethau Cefnogi); Protocol rôl Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol (gofynion, sgôp a threfniadau lleol).

3. MESUR DEILLIANNAU AC EFFAITH Y PANEL

3.1 Cyd-destun

Mae cofnodi ac asesu effaith Sgriwtini yn beth heriol i'w wneud gan nad yw deilliannau gweithgareddau sgrwtini bob amser yn ddiriaethol ac nid oes modd eu mesur mewn ffordd systematig bob tro. Yn ogystal, nid yw'n hawdd mesur effeithiolrwydd gallu Sgriwtini i ddylanwadu ar y sawl sy'n gwneud penderfyniadau drwy siarad a thrafod. Fodd bynnag, mae taith y Panel Gwella Gwasanaethau Plant yn enghraifft o sgrwtini

yn ychwanegu gwerth ac yn dylanwadu ar y ffordd y mae'r Cyngor wedi gweithredu cynigion.

3.2 Panel Gwella Gwasanaethau Plant

Mae'r gwaith o graffu ar daith wella'r gwasanaethau plant wedi aeddfedu yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, yn sgil mewnbwn y Panel Gwella Gwasanaethau Plant. Mae Arolygiaeth Gofal Cymru wedi cymeradwyo'r daith wella hon:

“....Rydym yn cydnabod yr ymrwymiad corfforaethol parhaus a roddwyd er mwyn sicrhau fod y gwasanaethau plant yn parhau i wella ynghyd â'r parodrwydd i ddod i gyd-ddealltwriaeth ynglŷn â'r heriau a wynebir. Yn ogystal, mae mwy o graffu a her gan aelodau etholedig wedi bod yn ddatblygiad positif...”

Hyd yn hyn mae'r ffrwd gwaith hwn wedi arwain at y deilliannau cadarnhaol a ganlyn:

- Tîm o Aelodau, ar draws y partion a grwpiau gwleidyddol, sydd wedi datblygu llawer iawn o wybodaeth am gymhlethdodau'r gwasanaethau plant ac yn meddu ar lefel o arbenigedd yn y maes gwasanaeth hwn
- Datblygu model o weithio sy'n canolbwyntio ar grŵp llai, annog presenoldeb da a gwaith tîm
- Creu amodau addas ar gyfer craffu effeithiol e.e. bu cynnydd gwirioneddol yn lefel a dyfnder y cwestiynau a ofynnir gan y Panel
- Mae gweithgaredd sgrwtini'n cael ei gynllunio'n dda, yn effeithiol ac yn wrthrychol, ac yn seiliedig ar dystiolaeth o ffynonellau amrywiol.

Bydd Aelodau'r Panel yn ymgymryd â hunan arfarniad yng nghyfarfod nesaf y Panel⁶ er mwyn:

- i. mesur effaith y Panel ar raglen wella y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
- ii. galluogi Aelodau'r Panel i raddio statws RAG Thema 1.5 Cynllun Gwella Gwasanaeth y Gwasanaethau Plant. Mae hyn yn ymwneud â chynnydd hyd yn hyn yn erbyn dau argymhelliad adroddiad diweddar yr Arolygiaeth Gofal⁷ sy'n ymwneud yn benodol â rôl yr Aelodau.

Bydd adroddiad ar ganlyniad yr ymarfer hunan arfarnu'n cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Sgrwtini maes o law.

4. MATERION I'W HUCHAFU ER YSTYRIAETH GAN Y RHIANT BWYLLGOR

Mae angen uwch gyfeirio'r materion a ganlyn i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol:

4.1 Er fod cynnydd da wedi'i wneud wrth weithredu'r strwythur staffio diwygiedig, mae rhai swyddi'n cael eu llenwi gan weithwyr asiantaeth o hyd. Mae hyn yn cael ei gyfarch drwy ddatblygu ein gweithwyr cymdeithasol ein hunain drwy gefnogi gweithwyr cefnogol profiadol a hefyd recriwtio gweithwyr cymdeithasol newydd eu cymhwyso. Dylid nodi'r camau gweithredu a gymerir i gyfarch hyn.

4.2 Gofynnir i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol ddod i farn ynglŷn â chadernid gwaith monitro'r Panel hyd yn hyn.

6 – Aseiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Amherthnasol

⁶ Cyfarfod y Panel Gwella Gwasanaethau Plant i'w gynnal ar 24 Mai, 2018

⁷ Arolygiad o Wasanaethau Plant: Cyngor Sir Ynys Môn (Mawrth, 2017)

--

7 – Goblygiadau Ariannol

Amherthnasol

8 – Atodiadau**9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):**

Anwen Davies, Rheolwr Sgrwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni.
LL77 7TW

Y Cyngorydd Richard Griffiths
Cynrychiolydd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol ar y Panel Gwella Gwasanaethau
Plant / Pencampwr Plant Mewn Gofal
Dyddiad: 23/05/2018

V7 16/10/17

1

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	4 Mehefin, 2018
Pwnc:	Panel Sgriwtini Cyllid
Pwrpas yr Adroddiad:	Y diweddaraŵ am gynnydd ar waith y Panel Sgriwtini Cyllid
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Aled Morris Jones
Aelod (au) Portffolio:	Cyng John Griffith (hyd at 15/05/18) / Cyng Robin Wyn Williams (o 16/05/18)
Pennaeth Gwasanaeth:	Marc Jones, Pennaeth Adnoddau / Swyddog Adain 151
Awdur yr Adroddiad:	Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini
Ffôn:	01248 752578
E-bost:	AnwenDavies@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Ddim yn berthnasol

1 - Argymhelliad / Argymhellion

A1 Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol nodi:

- Y cynnydd a wnaed hyd yn hyn â gwaith y Panel Sgriwtini Cyllid, yn nhermau cyflawni ar y rhaglen waith a hefyd wrth fesur effaith a gwerth ychwanegol
- Ymddengys fod y prosesau hynny yn ymwneud â monitro'r gyllideb ar gyfer 2017/18 yn addas i'r pwrpas ac ar y trywydd iawn
- Y rhaglen ddatblygu sgriwtini ariannol parhaus ar gyfer aelodau'r Panel sy'n cael ei chyflwyno gan CIPFA Cymru

A2 Uchafu'r mater canlynol ar gyfer ei ystyried gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol:

- Parhau i fynegi pryder ynglŷn â'r pwysau ariannol yn y gwasanaethau plant a'r gwasanaeth dysgu. Hefyd, nodi bod y Panel yn parhau i fonitro'r sefyllfa'n agos a bod trefniadau mewn lle i gynnal trafodaeth reolaidd efo'r Prif Weithredwr Cynorthwyol a'r Penaethiaid Gwasanaeth i ddarparu esboniad o'r sefyllfa ariannol yn y ddau wasanaeth ac effaith y mesurau lliniaru y rhoddwyd ar waith i reoli gorwariant. Bydd y Panel yn parhau i adrodd yn ôl i'r Pwyllgor hwn ar ei ganfyddiadau fel mae'r sefyllfa'n esblygu.

2 - Cyswllt â Chynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Cysylltiad uniongyrchol rhwng Cynllun y Cyngor / blaenoriaethau trawsnewid a'r Cynllun Ariannol ar gyfer y Tymor Canol. Bydd y sylw a rydd y Panel i faterion cyllidebol yn rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor Gwaith bod y Cyngor yn ymateb yn gadarn ar faterion ariannol a bod camau ar waith i liniaru unrhyw risgiau.

3 - Egwyddorion Arweiniol ar gyfer Aelodau Sgriwtini

I gynorthwyo Aelodau pan fyddant yn craffu'r pwnc: -

3.1 Effaith a gaiff y mater ar unigolion a chymunedau [**canolbwyntio ar y cwsmer / dinesydd**]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – o safbwynt ariannol ac o ran ansawdd [**ffocws ar werth**]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [**ffocws ar risg**]

3.4 Sgriwtini yn cymryd arno rôl monitro perfformiad neu sicrhau ansawdd [**ffocws ar berfformiad ac ansawdd**]

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Y tymor hir
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[**ffocws ar les**]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

Ar gais y Panel:

1. A oes gan y Pwyllgor unrhyw farn ar flaenoriaeth y ffrydiau gwaith yn rhaglen waith y Panel?
2. A yw gweithredoedd y Panel hyd yma yn ddigon cadarn?
3. A oes gan y Pwyllgor unrhyw farn ar gyflymder neu ansawdd y datblygiadau craffu cyllidol diweddar dan arweiniad y Panel?

5 - Cefndir / Cyd-destun

1.1 CEFNDIR

1.1.1 Bydd yr Aelodau eisoes yn ymwybodol bod y swyddogaeth sgriwtini wedi datblygu dros y misoedd diwethaf trwy waith 3 phanel sgriwtini sef – Panel Sgriwtini Cyllid, Panel Sgriwtini Adolygu Ysgolion a'r Panel Gwella Gwasanaethau Plant. Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi'r cynnydd a wnaed hyd yn hyn o ran y **Panel Sgriwtini Cyllid**.

1.2 Trefniadau Llywodraethu'r Panel

Fel yr adroddwyd i gyfarfod o'r Pwyllgor hwn yn flaenorol¹, sefydlwyd trefniadau llywodraethu cadarn i ategu gwaith y Panel a'r bwriad yw ceisio parhau i gynnull cyfarfodydd o'r Panel yn rheolaidd, yn unol ag amserlen y Pwyllgor Gwaith ar gyfer monitro'r gyllideb yn ogystal â phroses yr Awdurdod ar gyfer gosod y gyllideb. Mae proses wedi ei sefydlu i sicrhau y bydd adroddiadau rheolaidd, chwarterol yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor hwn gan y Cynghorwyr Dafydd Roberts a Robin Wyn Williams, fel cynrychiolwyr Pwyllgor Sgriwtini ar y Panel. Bydd

¹ Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 31 Hydref, 2017

angen i'r Panel adolygu manylion y trefniant yma fodd bynnag yn sgîl penodiad diweddar y Cyngorydd Robin Williams yn Aelod Portffolio ar gyfer Adnoddau.

2. FFOCWS GWAITH Y PANEL SGRIWTINI CYLLID

2.1 Mae'r Panel Sgriwtini Cyllid wedi cyfarfod wyth gwaith hyd yn hyn, ar:

- 17 Awst, 2017
- 29 Medi, 2017
- 25 Hydref, 2017
- 1 Rhagfyr, 2017
- 5 Ionawr, 2018
- 2 Chwefror, 2018
- 14th March, 2018
- 26th April, 2018

2.2 Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar waith y Panel ym mis Mawrth ac Ebrill, 2018:

- **Materion llywodraethu** - mae trefniadau llywodraethu clir ar waith (gan gynnwys cylch gorchwyl) a rhaglen waith sy'n darparu fframwaith cadarn ar gyfer gwaith y Panel. Mae CIPFA Cymru hefyd o'r un farn. Mae yna ail edrych ar fanylion y trefniadau yma ar hyn o bryd fel rhan o adolygiad ehangach o'n gweithdrefnau a dogfennaeth Craffu.
- **Mewnbwn arbenigol allanol** - ar gais aelodau'r Panel, mae mewnbwn arbenigol allanol wedi'i hwyluso gan CIPFA Cymru dros 4 cyfarfod o'r Panel² er mwyn ein cynorthwyo i werthuso a dangos tystiolaeth o effaith a gwerth ychwanegol gwaith y Panel. Mae mewnbwn CIPFA Cymru ymhob cyfarfod hefyd wedi cynnwys sesiynau datblygu a mentora pwrpasol ar sgriwtini ariannol. Bydd CIPFA Cymru'n dychwelyd i'r Awdurdod ym mis Medi er mwyn cynorthwyo'r Panel i fesur y cynnydd a wnaed wrth ddatblygu craffu cyllidol gan Aelodau yn y Cyngor. Mae'r Panel hefyd wedi cytuno i rannu canlyniadau'r ffrwd waith hon er mwyn datblygu arfer dda ar lefel genedlaethol.

Gwelwyd y mewnbwn allanol hwn i waith y Panel yn darparu sylfaen gadarn i alluogi a chefnogi datblygiad sgriwtini ariannol effeithiol yn yr Awdurdod, gan adeiladu gwyrndwch i mewn i'n harferion a'n prosesau sgriwtini.

- **Sesiynau hyfforddi a datblygu / gwybodaeth** – mae'r sesiynau hyn wedi'u hymgorffori yn rhaglen waith y Panel ac fe'u cynhelir ar ddechrau pob cyfarfod o'r Panel. Mae'r pynciau a drafodwyd dros y misoedd diwethaf wedi cynnwys Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai (CRT) – edrych ar y rheolau ariannol ynghlwm wrth y CRT ac agweddau ariannol y cynllun busnes. Ym mis Mawrth, rhoddodd y Panel sylw i gyllideb gyfalaf y Cyngor (egwyddorion, rhagdybiaethau, blaenoriaethau a'r broses).
- Ystyriaeth fanwl mewn perthynas â **Thema 1 - Monitro'r Gyllideb (Chwarter 3)** - gyda'r Panel yn mabwysiadu'r farn y dylai ei swyddogaeth ganolbwyntio ar graffu ar ymateb y Pwyllgor Gwaith i fonitro cyllideb (refeniw, cyfalaf a HRA³) (yn hytrach na

² Cyfarfodydd o'r Panel Sgriwtini Cyllid a gynhaliwyd ar 1 Rhagfyr, 2017; 5 Ionawr, 2018; 2 Chwefror, 2018; 14 Mawrth, 2018

³ Cyfrif Refeniw Tai

chraffu cyn gwneud penderfyniad). Rhagwelwyd y gallai'r ymagwedd hon gefnogi'r Pwyllgor Gwaith i wneud penderfyniadau gwell.

Craffodd y Panel ymateb y Pwyllgor Gwaith i adroddiad CH3 ar berfformiad y gyllideb referniw yn ei gyfarfod ar 14/03/18. Roedd yr Aelod Portffolio Adnoddau yn bresennol ar gyfer y drafodaeth hon er mwyn darparu gwybodaeth ychwanegol ac i ymateb i gwestiynau gan aelodau'r Panel.

- **Pwysau ariannol 2017/18** - mae craffu ar y pwysau ariannol yn y Gwasanaethau Plant a'r Gwasanaeth Dysgu yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol i'r Panel a gofynnwyd am wybodaeth bellach gan y Penaethiaid Gwasanaeth ar gyfer ei hystyried yng nghyfarfod nesaf y Panel⁴. Cyflwynir adroddiad ar ganlyniad y gwaith hwn i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol maes o law.
- Yn y cyfarfod diwethaf⁵, rhoddodd y Panel ystyriaeth bellach i **Thema 3 – y broses flynyddol ar gyfer gosod y gyllideb** ar gyfer 2019/20. Roedd adolygiad o raglen waith y Panel yn sbardun i gytuno rôl y Panel yn y broses gosod cyllideb y flwyddyn nesaf:
 - i. Cynrychiolydd y Panel i gymryd rhan yng nghyfarfodydd grŵp llywio gosod y gyllideb (cynhaliwyd y cyfarfod cyntaf ar 30/04/18 i ystyried canlyniadau adolygiad diweddar o broses gosod cyllideb 2018/19)
 - ii. Y Panel Sgrwtini Cyllid i edrych mewn manylder ar gynigion arbedion cychwynnol 2019/20 cyn y gweithdai Aelodau ar y gyllideb i'w cynnal yn fuan ym mis Hydref, 2018. Ffocws sgrwtini → craffu cyrraeddadwyedd, rhwystrau a risgiau. Y gwaith hyn i gynnwys trafodaethau gyda Phenathiaid Gwasanaeth
 - iii. Aelodau'r Panel i gyflwyno canfyddiadau eu gwaith craffu ar gynigion cychwynnol 2019/20 i'r gweithdai Aelodau ar y gyllideb.
- **Strategaeth Arbedion y Cyngor** – rhoddodd y Panel⁶ ystyriaeth fanwl i berfformiad yn erbyn yr holl gynigion arbedion a wireddwyd arnynt yn ystod 2017/18, fesul gwasanaeth er mwyn:
 - i. dod i farn ar ganran yr arbedion y gwiredwyd arnynt yn llawn
 - ii. adnabod y rhwystrau a risgiau daeth i'r amlwg ym 2017/18 ac unrhyw ddysgu wrth symud ymlaen.

Daeth y Panel i'r casgliad bod gweithrediad y strategaeth arbedion ar gyfer 2017/18 (cyfanswm £1.954k) £399k yn fyr o'r targed, sy'n cynrychioli 20.4% o'r cyfanswm arbedion. Roedd y diffyg hwn yn berthnasol i 3 chynllun penodol:

- ✚ 2 brosiect (glanhau; Garreglwyd) i'w cyflawni yn hwyrach nag a ragwelwyd gan wireddu'n llawn ar yr arbedion yn ystod 2018/19
- ✚ Roedd y trydydd yn ymwneud â gwariant ychwanegol heb ei gynllunio o ganlyniad i lifogydd diweddar.

⁴ Cynhelir cyfarfod o'r Panel Sgrwtini Cyllid ar 28 Mehefin, 2018

⁵ Panel Sgrwtini Cyllid yn ei gyfarfod ar 26 Ebrill, 2018

⁶ Cyfarfod o'r Panel Sgrwtini Cyllid ar 26 Ebrill, 2018

Mewn perthynas â 2018/19 a thu hwnt, ymddengys fod yna risgiau ynghlwm wrth ddibynnu ar strategaethau creu incwm fel dull o greu arbedion.

- **Rhaglen waith ac effaith sgrwtini** - mae'r Panel wedi cyflwyno hunan-arfarniad rheolaidd o berfformiad ar ddiwedd pob cyfarfod, wedi'i hwyluso gan CIPFA Cymru. Mae arwyddion cynnar yn awgrymu bod yr arfer hon yn cael effaith gadarnhaol ar ansawdd ac effeithiolrwydd craffu ariannol gan y Panel. Fel canlyniad cyntaf, mae'r Panel wedi cydnabod yr angen i sicrhau gwell cydlyniant rhwng cylchoedd cyllidebol y Cyngor a blaen raglen waith y Panel. Mae'r aliniad yma bellach yn sail i raglen waith y Panel.

3. MESUR CANLYNIADAU AC EFFAITH Y PANEL

3.1 Cyd-destun

Mae sefydlu ac asesu effaith Sgrwtini yn heriol oherwydd nid yw canlyniadau gweithgareddau sgrwtini bob amser yn weladwy ac yn aml nid oes modd eu mesur mewn modd systematig. Hefyd, nid yw'n hawdd mesur gallu Sgrwtini i ddylanwadu ar y sawl sy'n gwneud penderfyniadau drwy drafodaeth a dadl. Fodd bynnag, mae siwrnai'r Panel Sgrwtini Cyllid yn enghraifft ble mae mewnbyn sgrwtini wedi ychwanegu gwerth ac wedi dylanwadu ar y modd y mae cynigion wedi cael eu gweithredu gan y Cyngor.

3.2 Panel Sgrwtini Cyllid

Mae craffu ariannol wedi datblygu'n sylweddol o waelodlin isel yn ystod y flwyddyn ddiwethaf gyda mewnbyn ac arweiniad allanol arbenigol gan CIPFA Cymru. Mae'r Panel wedi mabwysiadu ymagwedd strategol tuag at graffu materion ariannol ac wedi datblygu strategaeth gwestiynu effeithiol fel sylfaen i'w gwaith. Er enghraifft, mae ymyriadau gan y Panel mewn ymateb i rai pwysau cyllidebol sylweddol wedi sbarduno rhai mesurau lliniaru cadarnhaol gan y Gwasanaethau Plant a'r Gwasanaeth Dysgu. Mae CIPFA Cymru wedi canmol y daith ddatblygu hon:

“Yn ystod yr amser y buom yn gweithio gyda'r Panel, bu newid amlwg yn y modd y mae'r Panel yn gweithredu. Bellach mae gan Aelodau a'r swyddogion sy'n bresennol eglurder ynghylch eu rôl. Mae hyn wedi arwain at ddefnydd effeithiol o amser, mae strwythur gwell i'r rhaglen, mae'n cael ei rheoli yn well ac mae'r cwestiynau'n fwy treiddgar. Mae'r aelodau'n ystyried materion o sylfaen ariannol wybodus ac ehangach ac mae hynny'n amlwg o ansawdd a natur y cwestiynau a ofynnir. Mae'r cwestiynau a ofynnir ganddynt a'u hymagwedd yn dangos cynnydd yn eu hyder ynghyd â gwydnwch a phenderfyniad i gael ymatebion boddhaol mewn ffordd gytbwys a phenodol. Bydd datblygu blaen raglen waith a fydd yn cynnwys eitemau o'r calendr ariannol, materion sy'n esblygu a rhaglen o bynciau yn golygu y bydd y Panel yn ychwanegu gwerth gwirioneddol i'r broses sgrwtini dros amser. Mae bod â meddwl annibynnol a bod yn rhagweithiol o ran datblygu'r rhaglen waith yn ddatblygiad pwysig i'r Panel”.

Mae'r gwaith yma wedi darparu sylfaen gadarn wrth symud ymlaen gyda'n rhaglen ddatblygu.

4. MATERION I'W UCHAFU AR GYFER EU TRAFOD GAN Y RHIANT BWYLLGOR

Uchafu'r mater canlynol ar gyfer ei ystyried gan y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol:

4.1 Y pwysau cyllidebol cyfredol yn y gwasanaethau plant a'r gwasanaeth dysgu. Gofynnir i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol ddod i farn ynghylch cadernid gweithredoedd y Panel hyd yn hyn.

6 - Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Amherthnasol

7 - Goblygiadau Ariannol

Mae'r adroddiad hwn yn trafod yr elfennau canlynol o waith y Panel Sgrwtini Cyllid:

- i. Monitro perfformiad cyllideb referniw 2017/18
- ii. Y broses o osod cyllideb ar gyfer 2019/20
- iii. Trefniadau llywodraethu a ffocws sgrwtini wrth baratoi ar gyfer proses gosod cyllideb 2019/20
- iv. Mesur canlyniadau ac effaith

8 - Atodiadau:

9 - Papurau cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

Anwen Davies, Rheolwr Sgrwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor,
Llangefni. LL77 7HF

Cyng Dafydd Roberts a Robin Wyn Williams
Aelodau Sgrwtini ar y Panel Sgrwtini Cyllid
Dyddiad: 23/05/18



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL



BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL: 2017/2018 **→ 2018/19**

Cadeirydd: Cynghorydd Aled Morris Jones
Is-Gadeirydd: Cynghorydd Dylan Wyn Rees

Mae'r ddogfen hon yn crynhoi blaen raglen waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol am y cyfnod Mai 2017 ymlaen, fel rhaglen dreigl a theclyn cynllunio pwrpasol. Adroddir ar y blaen raglen waith i bob cyfarfod arferol o'r Pwyllgor Sgriwtini i'r pwrpas o adolygu ei chynnwys, ystyried eitemau newydd neu i ohirio / dynnu eitemau yn ôl. Ei phwrpas hefyd ydy sicrhau aliniad gyda blaen raglenni gwaith y Pwyllgor Gwaith a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth.

Cyswllt: Anwen Davies (Rheolwr Sgriwtini)
Ffôn: 01248 752578

E-bost: AnwenDavies@ynysmon.gov.uk

Dyddiad Cyfarfod	Eitem	Pwrpas
Mai, 2017		
31 Mai 2017 Ystafell Bwyllgor 1 / 3.30yp	Ethol Cadeirydd y Pwyllgor	Trefniadau llywodraethiant effeithiol
	Ethol Is-Gadeirydd y Pwyllgor	Trefniadau llywodraethiant effeithiol
Mehfin, 2017		
26 Mehefin 2017 [CH4: 2016/17] Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Cerdyn Sgorio Corfforaethol [CH4] 2016/17 Adroddiad SAC ar salwch fel atodiad	Monitro perfformiad
	Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol, 2016/17	Monitro perfformiad
	Strategaeth Tai Gwag 2017/2022	Datblygu Polisi
	Aelodaeth Paneli a Byrddau	Enwebu Aelodau
	Blaen raglen waith – adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
Gorffennaf, 2017		
11 Gorffennaf 2017 [Cyfarfod arbennig] Ystafell Bwyllgor 1 / 1yp	Moderneiddio Ysgolion – Ymgynghoriad Statudol ardal Llangefni	Sgriwtini cyn penderfyniad
	Moderneiddio Ysgolion – Rhaglen Amlinellol Strategol – Band B (2019/24)	Trawsnewid
	Monitro cynnydd – Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant	Monitro perfformiad
	Aelodaeth Paneli a Byrddau – enwebiad i'r Panel Gwella Ysgolion	Enwebu Aelodau
Medi, 2017		
4 Medi 2017 [CH1: 2017/18] Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Sgorffwrdd Corfforaethol [CH1] 2017/18	Monitro perfformiad
	Cynllun y Cyngor 2017/2022	Sgriwtini cyn penderfyniad
	Monitro cynnydd – Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant Adroddiad cynnydd – Panel Gwella Gwasanaethau Plant	Monitro perfformiad

Tudalen 14

Dyddiad Cyfarfod	Eitem	Pwrpas
	Blaen raglen waith – adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
	Eitem er Gwybodaeth: Adroddiad Blynyddol Cwynion Gwasanaethau Cymdeithasol (2016/17)	Er gwybodaeth / monitro perfformiad
Hydref, 2017		
2 Hydref 2017 [Cyfarfod arbennig] Ystafell Bwyllgor 1 / 10yb	Perfformiad Blynyddol Gwasanaethau Cymdeithasol 2016/17 (AGGCC)	Monitro perfformiad
	Adroddiad Perfformiad Blynyddol (Cynllun Gwella) 2016/17	Monitro perfformiad
	Tai Gofal Ychwanegol – Ardal Seiriol	Sgriwtini cyn penderfyniad
	Rhaglen Moderneiddio Ysgolion – Ardal Seiriol	Sgriwtini cyn penderfyniad
31 Hydref 2017 [Cyllideb] Ystafell Bwyllgor 1 / 10yb	Cynigion Cychwynnol Cyllideb 2018/19	Sgriwtini cyn penderfyniad
	Cynllun Ymgynghori ar Gyllideb 2018/19	Sgriwtini cyn penderfyniad
	Adroddiad cynnydd – Panel Sgriwtini Cyllid	Monitro perfformiad
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
Tachwedd, 2017		
13 Tachwedd 2017 [CH2: 2017/18] Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Cerdyn Sgorio Corfforaethol [CH2] 2017/18	Monitro perfformiad
	Trawsnewid Gwasanaethau Llyfrgelloedd	Trawsnewid
	Strategaeth Rheoli Asedau -Tai Cyngor	Datblygu Polisi
	Monitro cynnydd – Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant	Monitro perfformiad
	Adroddiad cynnydd – Panel Gwella Gwasanaethau Plant	
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
Ionawr, 2018		
31 Ionawr, 2018	Tai Gofal Ychwanegol – ardal Seiriol (crynodeb o adborth yn sgîl y broses ymgysylltu)	Trawsnewid

Tudalen 115

Dyddiad Cyfarfod	Eitem	Pwrpas
[Cyfarfod Arbennig] Ystafell Bwyllgor 1 / 1yp	Monitro cynnydd – Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant Adroddiad cynnydd – Panel Gwella Gwasanaethau Plant	Monitro perfformiad
	Cludiant ysgol	Cyfeiriad gan y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethiant / Monitro perfformiad
	Rhaglen Wella Mân-ddaliadau	Rhybudd o gynnig o'r Cyngor Llawn
	Adroddiad Blynyddol y Gwasanaeth Llyfrgelloedd (2016/17)	Monitro perfformiad – er gwybodaeth
Chwefror, 2018		
5 Chwefror 2018 [Cyllideb] Ystafell Bwyllgor 1 / 1yp	Cyllideb Ddrafft 2018/19	Sgriwtini cyn penderfyniad
	Adroddiad cynnydd – Panel Sgriwtini Cyllid	Monitro perfformiad
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
	Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai (Panel Sgriwtini Cyllid)	Sgriwtini cyn penderfyniad
Mawrth, 2018		
12 Mawrth 2018 [CH3: 2017/18] Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Cerdyn Sgorio Corfforaethol [CH3] 2017/18	Monitro perfformiad
	Rhaglen Moderneiddio Ysgolion – ardal Seiriol	Trawsnewid
	Rhaglen Moderneiddio Ysgolion – ardal Llangefni (Y Graig a'r Talwrn)	Trawsnewid
	Asesiad Digonolrwydd Chwarae	Sgriwtini cyn penderfyniad
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
Ebrill, 2018		
23 Ebrill 2018 Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Rhaglen Moderneiddio Ysgolion – ardal Llangefni (Corn Hir, Bodffordd a Henblas)	Trawsnewid
	Perfformiad Gwasanaethau Cymdeithasol – cynnydd ar y meysydd blaenoriaeth	Monitro perfformiad [Penderfyniad Pwyllgor Sgriwtini, 02/10/17]

Tudalen 110

Dyddiad Cyfarfod	Eitem	Pwrpas
	Trawsnewid Gwasanaethau Anableddau Dysgu	Trawsnewid
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
Mehefin, 2018		
4 Mehefin, 2018 [CH4: 2017/18] Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Cerdyn Sgorio Corfforaethol [CH4] 2017/18	Monitro perfformiad
	Trafnidaeth Ysgol – diweddariad ar wireddu'r cynllun gweithredu (er gwybodaeth)	Monitro perfformiad [Penderfyniad Pwyllgor Sgriwtini, 31/01/18]
	Monitro cynnydd – Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant	Monitro perfformiad
	Adroddiad cynnydd – Panel Gwella Gwasanaethau Plant	
	Adroddiad cynnydd – Panel Sgriwtini Cyllid	Monitro perfformiad
	Blaen raglen waith – adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
Gorffennaf, 2018		
5 Gorffennaf, 2018 [Cyfarfod Arbennig] Ystafell Bwyllgor 1 / 10yb	Rhaglen Moderneiddio Ysgolion – Ardal Llangefni (Y Graig a'r Talwrn)	Trawsnewid
	Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol	Monitro perfformiad
13 Gorffennaf, 2018 [Cyfarfod Arbennig] Ystafell Bwyllgor 1 / 10yb	Rhaglen Moderneiddio Ysgolion – Ardal Seiriol	Trawsnewid
Medi, 2018		
3 Medi, 2018 [CH1: 2017/18] Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Cerdyn Sgorio Corfforaethol [CH1] 2018/19	Monitro perfformiad
	Strategaeth Trawsnewid Addysg a Moderneiddio Ysgolion Ynys Môn – diweddariad (i'w gadarnhau)	Trawsnewid
	Monitro cynnydd – Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant	Monitro perfformiad
	Adroddiad cynnydd – Panel Gwella Gwasanaethau Plant	
	Adroddiad cynnydd – Panel Sgriwtini Cyllid	Monitro perfformiad
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol

Dyddiad Cyfarfod	Eitem	Pwrpas
Hydref, 2018		
24 Hydref, 2018 [Cyllideb] Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Cynigion Cychwynnol Cyllideb 2018/19	Sgriwtini cyn penderfyniad
	Cynllun Ymgynghori ar Gyllideb 2018/19	Sgriwtini cyn penderfyniad
	Adroddiad Perfformiad Blynyddol (Cynllun Gwella) 2016/17	Monitro perfformiad
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
Tachwedd, 2018		
5 Tachwedd, 2018 [Ch2: 2018/19] Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Cerdyn Sgorio Corfforaethol [CH2] 2018/19	Monitro perfformiad
	Strategaeth Ddigartref	Datblygu Polisi
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
Chwefror, 2019		
4 Chwefror, 2019 [Cyllideb] Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Cyllideb Ddrafft 2019/20	Sgriwtini cyn penderfyniad
	Adroddiad cynnydd – Panel Sgriwtini Cyllid	Monitro perfformiad
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
Mawrth, 2019		
11 Mawrth, 2019 [CH3: 2018/19] Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp	Cerdyn Sgorio Corfforaethol [CH3] 2018/19	Monitro perfformiad
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol

Tudalen 118

Dyddiad Cyfarfod	Eitem	Pwrpas
Ebrill, 2019		
8 Ebrill, 2019		
Ystafell Bwyllgor 1 / 2yp		
	Blaen raglen waith - adolygiad	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol
EITEMAU I'W RHAGLENNU		
I'w gadarnhau	Moderneiddio'r Gwasanaeth Hamdden anstatudol (cyfnod 3 blynedd)	Trawsnewid
I'w gadarnhau (Mehefin, 2019)	Cerdyn Sgorio Corfforaethol [CH4] 2018/19	Monitro perfformiad
I'w gadarnhau	Rheoli Ynni	Monitro perfformiad (Penderfyniad Pwyllgor Sgriwtini, 31/10/17)
I'w gadarnhau	Tlodi Tanwydd – cynlluniau i gefnogi cartrefi	Monitro perfformiad (Penderfyniad Pwyllgor Sgriwtini, 13/11/17)
I'w gadarnhau	Effeithiau Diwygio Lles	Monitro perfformiad
I'w gadarnhau (Medi/Hydref, 2018)	Adolygiad o gynnydd - Cynllun y Cyngor (ar ddiwedd 12 mis)	Monitro perfformiad
I'w gadarnhau	Blaen raglen waith: 2018/19	Cynllunio ymlaen effeithiol / aliniad gyda blaenoriaethau corfforaethol

6-11-17-18

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Pwyllgor:	Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	4 Mehefin 2018
Pwnc:	Trafnidiaeth Ysgolion
Pwrpas yr Adroddiad:	Cyflwyno diweddariad ar weithrediadau yn dilyn Adroddiad Archwilio
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Aled Morris Jones
Aelod(au) Portfolio:	Cyng R G Parry OBE Frgs Cyng R Meirion Jones
Pennaeth Gwasanaeth:	Arwyn Williams a Dewi R Williams
Awdur yr Adroddiad:	Trevor Francis
Rhif Ffôn:	01248 752351
E-bost:	TrevorFrancis@ynysmon.gov.uk
Aelodau lleol:	Ddim yn berthnasol

1 – Argymhelliad/ion

Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol nodi:-

- 1.1 Y cynnydd sylweddol yn y gwaith i leihau'r risgiau gwreiddiol yn yr adroddiad Archwilio Medi 2017
- 1.2 Penderfyniad y Pwyllgor Archwilio ar 24 Ebrill, 2018 i nodi fod cynnydd da wedi'i wneud ac nid oedd unrhyw gamau pellach eu hangen.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall

Mae Addysg yn ran annatod o ddatblygiad bob plentyn ac mae sicrhau eu presenoldeb yn yr ysgol yng nghyd fynd yn llwyr gydag amcan y Cyngor i "Greu'r amodau fydd yn galluogi pawb i gyflawni eu potensial tymor hir" (Cynllun y Cyngor 2017/2022).

3 – Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cymhorthi Aelodau wrth graffu'r pwnc:-

- 3.1 Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [\[ffocws ar y cwsmer/ dinesydd\]](#)
- 3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [\[ffocws ar werth\]](#)
- 3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [\[ffocws ar risg\]](#)
- 3.4 Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd [\[ffocws ar berfformiad ac ansawdd\]](#)
- 3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
 - hirdymor

- atal
- integreiddio
- cydweithio
- cynnwys

[ffocws ar lesiant]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

5 – Cefndir / Cyd-destun

Adroddwyd cynnydd l'r Pwyllgor hwn ym mis Ionawr 2018. Penderfynodd y Pwyllgor i dderbyn yr adroddiad ac i ofyn am ddiweddariad i'r cyfarfod hwn.

Ers mis Ionawr mae'r Pennaeth Archwilio a Risg wedi ymygyrdd ag archwiliad pellach ac adroddodd fel a ganlyn i'r Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu ar 24 Ebrill 2018:-

“Cludiant Ysgol

Cynnydd Da	Materion / risgiau Gwreiddiol	Materion / risgiau sy'n parhau i fod angen sylw
	Medi 2017	Ebrill 2018
Dyddiad yr Adroddiad		
Sicrwydd	Cyfyngedig	Rhesymol
Catastroffig	0	0
Uchel	7	0
Cymedrol	7	3
Isel	2	2

1. *Cadarnhaodd ein adolygiad fod cryn gynnydd wedi cael ei wneud tuag at wella trefniadau Cludiant Ysgol a rhoi sylw i'r Materion/Risgiau a godwyd yn ein hadroddiad.*
2. *Mae 11 o'r risgiau a nodwyd yn ein hadroddiad adolygu wedi cael sylw llawn. Mae 3 risg wedi cael eu gweithredu'n rhannol neu yn y broses o gael sylw; mae'r rhain yn ymwneud â rhoi bathodynnau adnabod i'r holl yrwyr bysus ysgol ym mis Medi 2018, gweithrediad y system Capita ONE ac adolygu meini prawf cymhwyster tacsis ysgol ynghyd ag adolygu'r gyllideb tacsis ysgol.*
3. *Mae 2 risg yn parhau i fod angen sylw ac mae'n yn ymwneud â'r broses gaffael nesaf pryd bydd yr Adain Gludiant yn adolygu telerau ac amodau ei chontractwyr cyfredol.*
4. *O'r gweithredoedd sy'n parhau i fod angen sylw (gan gynnwys gweithredoedd sydd wedi eu gweithredu'n rhannol), mae dau yn parhau i fod o fewn y dyddiad targed ar gyfer eu gweithredu. Fodd bynnag, mae'r*

holl ddyddiadau targed wedi cael eu hadolygu a'u hymestyn yn seiliedig ar y diweddariadau a gafwyd. Lle mae hynny'n angenrheidiol, mae'r graddfeydd blaenoriaeth wedi cael eu hailasesu er mwyn cymryd i ystyriaeth y gweithredoedd hyd yma ac mae dyddiadau targed newydd ar gyfer gweithrediad wedi cael eu cytuno.

*Mae'r Cyngor wedi gwneud 'Cynnydd Da' o ran mynd i'r afael â'r Risgiau/Materion ac o ganlyniad mae'r raddfa sicrwydd wedi codi i '**Sicrwydd Rhesymol**'*

Penderfynodd y Pwyllgor i nodi'r sefyllfa ac ni amgrymwyd unrhyw gamrau pellach.

6 – Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb [cynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Mae unrhyw newidiadau i drafniadaeth ysgol yn mynd i gael effaith ar y plant sydd yn mynchu'r ysgol ond nid oes unrhyw effaith negyddol o weithredu'r Cynllun hyd yma. Bydd angen ail asesu'r effaith wrth adolygu polisi trafniadaeth ysgol. Mae'r trefniadau newydd rhwng y Gwasanaethau Dysgu a Phrifyrdd yn cryfhau'r sicrwydd Diogelu oddi fewn i'r drefn ysgolion a dysgu ac felly gellir ei gweld fel effaith positif. Nid oes unrhyw effaith negyddol ar yr iaith Gymraeg a gall fod ag effaith positif pan ysgrifennir y manyldebau ar gyfer contractau newydd.

7 – Oblygiadau Ariannol

Mae'r gyllideb bresennol ar gyfer darparu tacsis ar gyfer 2018 - 19 yn aros yr un fath ag 2017 – 18. Yn ystod y flwyddyn ariannol rheolir darparu cludiant ysgol yn defnyddio system Capita ONE a fydd yn darparu mynediad i optimeiddio teithiau. Rhoddir estyniad i gytundebau tacsis presennol yn ystod tymor yr Hydref 2018 - a dyfernir cytundebau newydd o Dymor y Gwanwyn 2019. Cred y Gwasanaeth Dysgu y bydd adolygu'r polisi a'r trefniadau presennol ynghyd â'r system Transport One yn galluogi i'r oblygiadau ariannol gael eu hasesu bryd hynny.

8 – Atodiadau

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

This page is intentionally left blank